

Copyright © 2019 by Sochi State University



Published in the Russian Federation
Sochi Journal of Economy
Has been issued since 2007.
ISSN: 2541-8114
2019, 13(3): 293-299

www.vestnik.sutr.ru



UDC 338.48

The Impact of Youth Forums in the Krasnodar Region on the Development of the Labor Potential of Specialists and Managers in the Tourism Industry of the Kuban (for Example, the Youth Forum «Region 93»)

Vita A. Fomenko ^{a,*}

^a Sochi State University, Russian Federation

Abstract

This article discusses the prospects for training and developing the labor potential of young professionals and managers in the field of recreation and tourism. The analysis of statistics of the population aged 14 to 30 years, having the names of "youth", "young citizens" and what role this social group plays in the life of the region, is carried out. Various youth forum sites of the Krasnodar Territory are characterized in terms of the effectiveness of influencing the labor potential of youth. Particular attention is paid to the youth forum "Region 93" with the formation of the project matrix, which defines the purpose and objectives. Based on an empirical study of the author, factors are formulated that influence the development of the labor potential of young people after participating in the "Region 93". The results of the author's participation in the Region 93 youth forum with a group of students made it possible to formulate a model for the development of youth labor potential in the tourism industry, which is presented in detail in the article.

Keywords: regional economy, labor potential, youth forums, Krasnodar region, youth, tourism industry, specialists, managerial staff.

1. Введение

Социально-экономическая активность молодёжи является стратегически важным направлением в развитии субъектов Российской Федерации и страны в целом. Современной российской туриндустрии нужны образованные, нравственные, предприимчивые люди, способные самостоятельно принимать ответственные решения в ситуации выбора, способные к командной работе, отличающиеся мобильностью, конструктивностью, способные творчески адаптироваться к окружающей среде, то есть всеми необходимыми навыками, которые определяют высокий уровень проявления и реализации трудового потенциала кадров соответствующей отрасли. В Краснодарском крае действуют мощная система общественно-образовательных молодёжных форумов, которые помогают молодым людям достичь определенных успехов в своих начинаниях, стать конкурентоспособными специалистами, добровольцами, общественными деятелями. Особо выделяют молодёжный форум «Регион 93», который имеет способность, кроме вышеупомянутых навыков, за достаточно короткий временной промежуток воспитать и развить у молодого поколения россиян духовно-нравственные качества, патриотизм и ответственность за судьбу региона и страны.

* Corresponding author

E-mail addresses: vitafofomenco@mail.ru (V.A. Fomenko)

2. Материалы и методы

Основой для исследования, предложенного в статье, послужила самостоятельная эмпирическая деятельность автора, научные публикации российских ученых и открытые данные сети Интернет в области развития трудового потенциала региона, экономики туризма Краснодарского края и продвижения молодёжного форума «Регион 93». В процессе написания данной статьи были использованы следующие научно-исследовательские методы: наблюдение, системный подход, сравнение, анализ и синтез.

3. Обсуждение

На территории Краснодарского края стремительно развивается система общественных организаций и движений, направленных на совершенствование трудового потенциала молодых людей не только с точки зрения формирования их активной гражданской позиции, но и как будущих специалистов и управленческих кадров сферы рекреации и туризма (Фоменко, 2016).

Категорией населения, которая имеет социальный статус «Молодёжь», являются люди мужского и женского пола в возрасте от 14 до 30 лет, которой во все времена являлась и является своего рода социальным аккумулятором и конденсатором тех изменений, незаметно происходящих в глубинах общественной жизни, ускользая от внимания большинства (Левочкин, 2017; Калинина, Переверзев, 2012). Такими трансформациями выступают критическое мышление, индивидуализм, мейнстрим, взгляды и настроения по отношению к происходящей действительности, новые движения и идеи, которые особенно необходимы в период коренных экономико-правовых реформ (Митрофанова и др., 2012). При этом молодые люди являются вектором и силой развития Нового, причем как в положительную, так и в отрицательную сторону (Гарькин, Гарькина, 2014).

Согласно данным Краснодарстата на 2019 год в Кубанском регионе проживает почти 1,13 млн. молодых граждан, что составляет одну четвёртую часть населения всего субъекта Российской Федерации (Краснодарстат, 2019).

Молодёжь является носителем огромного трудового потенциала, особых интеллектуальных, творческих, социальных способностей, навыков «софт скиллз», новых и новейших знаний в сфере производства и в других сферах общественной жизни, в том числе и туризма; это наиболее физически здоровая часть населения; не изолированный социальный объект, на который обществу надо лишь воздействовать, чтобы приспособить его к привычным формам жизни (Пономарёв, Васильковская, 2017). Вся вышеуказанная специфика данной социальной группы определяет основание для исследований и предложений при развитии и совершенствовании трудовых ресурсов молодого возраста в Краснодарском крае (Fomenko, 2019).

На сегодняшний день Краснодарский край обладает мощнейшими инструментами развития у молодёжи трудового потенциала для специалистов и менеджеров туристских организаций. В регионе созданы 5 государственных учреждений, осуществляющих деятельность по различным направлениям государственной молодёжной политики, 45 органов по делам молодёжи в муниципальных образованиях Краснодарского края, 91 молодёжный муниципальный центр. Работают молодёжные общественные объединения. Особым статусом среди таких инструментов пользуются всевозможные молодёжные форумы (Спортивно-туристский водный лагерь поход «Славянская кругосветка», Спортивно-оздоровительный лагерь «Маяк», Молодёжный лагерь «Траектория»), которые проходят, в том числе и по всей России (Министерство курортов, туризма и олимпийского наследия Краснодарского края, 2019). С внедрением таких площадок удалось переломить ряд негативных тенденций и достичь заметного улучшения социально-экономического положения молодежи в Краснодарском крае. Так, усилилось стремление молодежи к ведению здорового образа жизни, снизился уровень молодежной безработицы, значительно возросло число молодых граждан, участвующих в патриотических акциях и мероприятиях (Гневашева, 2018).

Огромную роль касательно молодёжи Краснодарского края в данном направлении играет форум «Регион 93». У краснодарского молодёжного форума 15-летняя история. Каждый год летом в форме стационарного палаточного лагеря с организацией питания костровым способом, образовательный курс проходят десятки тысяч молодых людей: добровольцы, молодые инноваторы и предприниматели, творческий актив края, школьники и студенты, спортсмены Кубанского региона (Росмолодёжь, 2019). Организатором проекта

является государственное бюджетное учреждение Краснодарского края «Центр патриотического воспитания молодежи Кубани» (Ростовская, Петрова, 2019). Молодёжный форум включает в себя порядка 5 тематических смен, продолжительностью 6-7 дней. В 2019 году направления тематика смен распределилась следующим образом: «Лидеры школьного самоуправления», «Кубанское казачество», «Лидеры студенческого самоуправления», «Время первых» и «Кубанский союз молодежи» (Регион 93, 2019).

Далее, сформируем матрицу целей и задач проекта молодёжный форум «Регион 93» с точки зрения влияния на трудовой потенциал будущих специалистов и управленцев Краснодарского края (Рисунок 1).



Рис. 1. Матрица целей и задач проекта молодёжный форум «Регион 93» с точки зрения влияния на трудовой потенциал будущих специалистов и управленцев

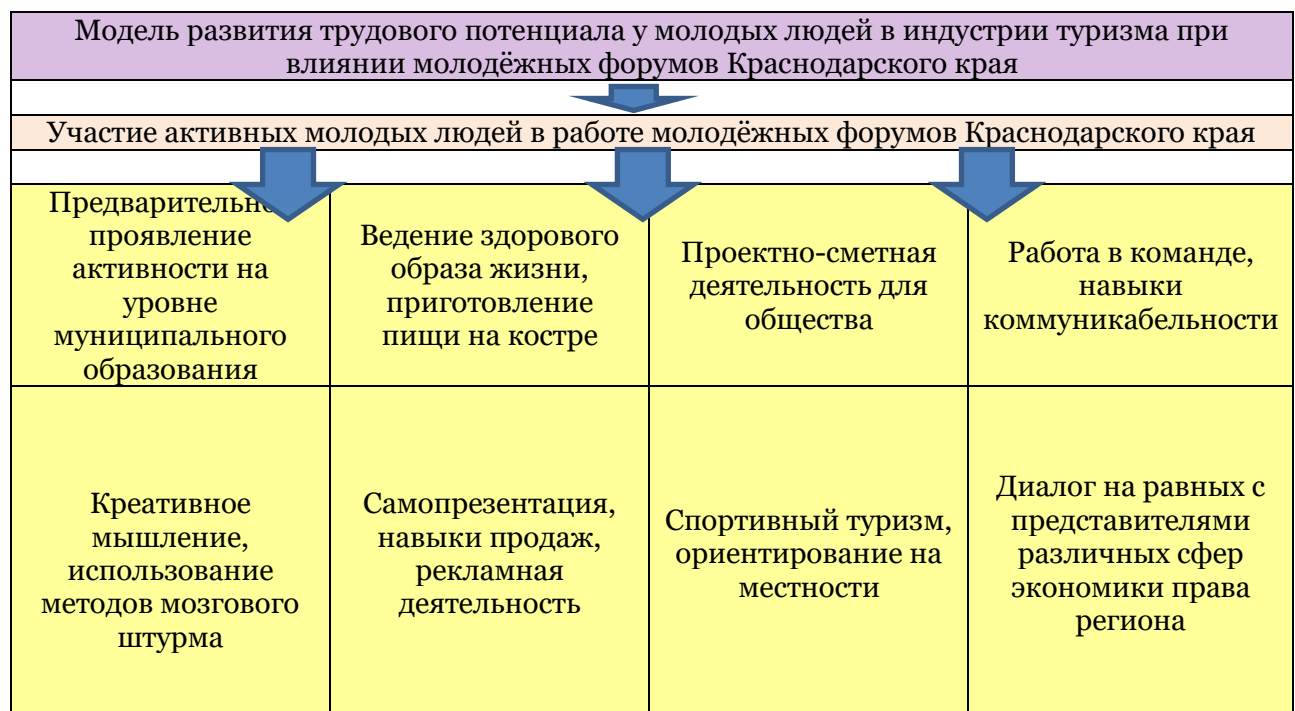
В качестве тренеров и спикеров на форуме «Регион 93» выступают самые востребованные и успешные специалисты края, они приезжают, чтобы раскрыть молодежи секреты своих успехов, навыков и умений. За 15 лет существования форума мастер-классы проводили журналисты ведущих телевизионных краевых каналов, успешные молодые управленцы, высокопоставленные лица в сфере законодательной и исполнительной власти, корреспонденты крупных печатных изданий, руководители краевых ведомств и туристских предприятий, успешные медийные лица, КВНщики, состоявшиеся спортсмены, режиссёры, и, конечно же, главный гость форума – губернатор Краснодарского края – Вениамин Иванович Кондратьев (Молодёжная политика КК, 2019). Атмосфера «Региона 93» располагает к открытому диалогу («Диалог на равных») и дает возможность молодежи напрямую общаться с представителями власти (Кибанов и др., 2019).

Молодёжный форум «Регион 93» обеспечивает развитие трудового потенциала молодежи в сфере туризма посредством следующих факторов, которые представлены в Таблице 1.

Таблица 1. Факторы, обеспечивающие развитие трудового потенциала молодёжи в сфере туризма в Краснодарском крае

Наименование фактора	Характеристика
Возрастной фактор	в силу возраста молодёжь в основном находится в состоянии социального перемещения, идейного, нравственного и профессионального становления и выбора, поиска своего места в системе общественных отношений, форм и способов включения в них
Психологический фактор	вследствие того, что сознание молодых еще не столь догматизировано, не столь загружено стереотипами, предрассудками и ошибками, как у старших, оно более открыто для внешней информации
Фактор самостоятельности	из-за стремления избавиться от экономической зависимости от родителей, обрести самостоятельность в принятии решений в отношении собственной судьбы, желая самореализоваться, утвердиться в собственных глазах и в глазах окружающих
Фактор внешней среды	Положение «нестабильности», «зависимости», «подчиненности», «неполноценности», «должника» создает в молодежной среде особую психологическую атмосферу предрасположенности к переменам в социальной жизни, ибо эти перемены таят в себе надежду и возможность изменений к лучшему
Фактор изолированности	Отсутствие мобильной связи и доступа к сети Интернет вынуждает повышать уровень вербальной и невербальной коммуникабельности
Фактор здоровья	Нахождение на открытом воздухе 24 часа в сутки повышает уровень эмоционального и физического здоровья молодёжи

Проведенное исследование позволило сформировать модель развития трудового потенциала у молодёжи в индустрии туризма на основе влияния молодёжных форумов Краснодарского края (Рисунок 2).



Выработка пунктуальности, аккуратности, чистоплотности	Театрализованные, костюмированные постановки	Психологические тренинги	Интеллектуальные и спортивные соревновательные игры
Развитие трудового потенциала молодых людей (специалистов и управленцев) Кубанского региона сферы рекреации и туризма			

Рис. 2. Модель развития трудового потенциала у молодых людей в индустрии туризма при влиянии молодёжных форумов Краснодарского края

Сформированная модель на [Рисунке 2](#) достаточно ярко отражает приобретаемые навыки в процессе прохождения молодёжного форума «Регион 93», необходимые для развития трудового потенциала специалистов и управленцев в сфере рекреации и туризма как одной из приоритетных отраслей экономики, как Краснодарского края, так и всей России.

4. Заключение

В рамках проведенного исследования влияния молодёжных форумов Краснодарского края, в частности «Региона 93» была спроектирована матрица целей и задач проекта молодёжный форум «Регион 93» с точки зрения влияния на трудовой потенциал будущих специалистов и управленцев туристских компаний. Обозначены факторы Возрастной факторы, обеспечивающие развитие трудового потенциала молодёжи в сфере туризма в Краснодарском крае, среди которых психологический фактор, фактор самостоятельности, фактор внешней среды, фактор изолированности, фактор здоровья.

Таким образом, представленная автором в статье модель развития трудового потенциала у молодёжи в индустрии туризма на основе влияния молодёжных форумов Краснодарского края отражает все этапы прохождения форума «Регион 93» и получение эффективного результата. В связи с этим участник, подтвердивший свое участие в программе такой площадки повышает уровень трудового потенциала будущего работника и его конкурентоспособность на рынке труда в индустрии туризма.

Литература

[Гарькин, Гарькина, 2014](#) – *Гарькин И.Н., Гарькина И.А.* Молодёжные форумы – площадка для личностного и профессионального развития молодых специалистов // *Молодой ученый*. 2014. №18. С. 533-535.

[Гневашева, 2018](#) – *Гневашева В.А.* Молодежный сегмент рынка труда в современной России: Особенности формирования рабочей силы: Монография. М.: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2018. 223 с.

[Калинина, Переверзев, 2012](#) – *Калинина З.Н., Переверзев М.П.* Экономические основы работы с молодежью: Учебное пособие. Под общ. ред. М.П. Переверзеву М.: НИЦ Инфра-М, 2012. 208 с.

[Кибанов и др., 2019](#) – *Кибанов А.Я., Ловчева М.В., Лукьянова Т.В.* Реализация молодежной политики в Российской Федерации: монография. М.: ИНФРА-М, 2019. 149 с.

[Краснодарстат, 2019](#) – Официальный сайт Управления Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю и Республики Адыгея [Электронный ресурс]. URL: <http://krstdstat.gks.ru/>

[Левочкин, 2017](#) – *Левочкин Р.А.* Основные направления оптимизации государственной молодежной политики в регионе // *Вестник Поволжского института управления*, №6(17). 2017. С. 102-107.

[Министерство курортов..., 2019](#) – Официальный сайт Министерства курортов, туризма и олимпийского наследия Краснодарского края. [Электронный ресурс]. URL: <https://min.kurortkuban.ru/>

[Митрофанова и др., 2012](#) – *Митрофанова И.В., Мордвинцев И.А., Митрофанова И.А.* Управленческий и экономический потенциал реализации государственной молодежной политики в регионе // *Национальные интересы: приоритеты и безопасность*. №10(151). 2012. С. 41-47.

[Молодёжная политика КК, 2019](#) – Официальный сайт Управления молодежной политики министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края. [Электронный ресурс]. URL: <https://molod.info/>

[Пономарёв, Васильковская, 2017](#) – *Пономарёв В.Д., Васильковская М.И.* Социально-культурное творчество участников молодежных объединений в формировании института волонтерства: монография. Кемерово: КемГИК, 2017. 192 с.

[Регион 93, 2019](#) – Официальный сайт молодёжного форума Кубани «Регион 93» [Электронный ресурс]. URL: <https://region-93.ru/>

[Росмолодёжь, 2019](#) – Официальный сайт Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодёжь). [Электронный ресурс]. URL: <https://myrosmol.ru/>

[Ростовская, Петрова, 2019](#) – *Ростовская Т.К., Петрова Т.Э.* Международный опыт реализации государственной молодежной политики: учеб. пособие. М.: ИНФРА-М, 2019. 120 с.

[Фоменко, 2016](#) – *Фоменко В.А.* Развитие системы управления трудовым потенциалом персонала и стимулирования его использования в туристских организациях // *Управление экономическими системами*, 2016. № 9. [Электронный ресурс]. URL: http://uecs.ru/index.php?option=com_flexicontent&view=items&id=4090

[Fomenko, 2018](#) – *Fomenko V.A.* Features of the Labor Potential of Stewards as Workers in the Sports Tourism Industry (on the Example of the Sochi City) // *Sochi Journal of Economy*, 2018, 12(4). P. 393-398.

References

[Fomenko, 2016](#) – *Fomenko V.A.* (2016). Razvitie sistemy upravleniya trudovym potentsialom personala i stimulirovaniya ego ispol'zovaniya v turistskikh organizatsiyakh [Development of a system for managing the labor potential of personnel and stimulating its use in tourist organizations]. *Upravlenie ekonomicheskimi sistemami*, 2016. № 9. [Elektronnyi resurs]. URL: http://uecs.ru/index.php?option=com_flexicontent&view=items&id=4090 [in Russian]

[Fomenko, 2018](#) – *Fomenko V.A.* (2018). Features of the Labor Potential of Stewards as Workers in the Sports Tourism Industry (on the Example of the Sochi City). *Sochi Journal of Economy*, 12(4). P. 393-398.

[Gar'kin, Gar'kina, 2014](#) – *Gar'kin I.N., Gar'kina I.A.* (2014). Molodezhnye forumy – ploshchadka dlya lichnostnogo i professional'nogo razvitiya molodykh spetsialistov [Youth forums – a platform for personal and professional development of young specialists]. *Molodoi uchenyi*. №18. P. 533-535. [in Russian]

[Gnevasheva, 2018](#) – *Gnevasheva V.A.* (2018). Molodezhnyi segment rynka truda v sovremennoi Rossii: Osobennosti formirovaniya rabochei sily [The youth segment of the labor market in modern Russia: Features of the formation of the workforce]: Monografiya. M.: ITs RIOR, NITs INFRA-M, 23 p. [in Russian]

[Kalinina, Pereverzev, 2012](#) – *Kalinina Z.N., Pereverzev M.P.* (2012). Ekonomicheskie osnovy raboty s molodezh'yu: Uchebnoe posobie [Economic fundamentals of working with youth: a manual]. Pod obshch. red. M.P. Pereverzevayu M.: NITs Infra-M, 208 p. [in Russian]

[Kibanov i dr., 2019](#) – *Kibanov A.Ya., Lovcheva M.V., Luk'yanova T.V.* (2019). Realizatsiya molodezhnoi politiki v Rossiiskoi Federatsii [The implementation of youth policy in the Russian Federation: monograph]: monografiya. M.: INFRA-M, 149 p. [in Russian]

[Krasnodarstat, 2019](#) – Ofitsial'nyi sait Upravleniya Federal'noi sluzhby gosudarstvennoi statistiki po Krasnodarskomu krayu i Respublike Adygeya [Official website of the Office of the Federal State Statistics Service for the Krasnodar Territory and the Republic of Adygea]. [Elektronnyi resurs]. URL: <http://krsdstat.gks.ru/> [in Russian]

[Levochkin, 2017](#) – *Levochkin R.A.* (2017). Osnovnye napravleniya optimizatsii gosudarstvennoi molodezhnoi politiki v regione [The main directions of optimization of state youth policy in the region]. *Vestnik Povolzhskogo instituta upravleniya*, №6(17). P. 102-107. [in Russian]

[Ministerstvo kurortov..., 2019](#) – Ofitsial'nyi sait Ministerstva kurortov, turizma i olimpiiskogo naslediya Krasnodarskogo kraya [The official website of the Ministry of Resorts, Tourism and Olympic Heritage of the Krasnodar Territory]. [Elektronnyi resurs]. URL: <https://min.kurortkuban.ru/> [in Russian]

[Mitrofanova i dr., 2012](#) – *Mitrofanova I.V., Mordvintsev I.A., Mitrofanova I.A.* (2012). Upravlencheskii i ekonomicheskii potentsial realizatsii gosudarstvennoi molodezhnoi politiki v

regione [Managerial and economic potential of the implementation of state youth policy in the region]. *Natsional'nye interesy: priority i bezopasnost'*. №10(151). P. 41-47. [in Russian]

Molodezhnaya politika KK, 2019 – Ofitsial'nyi sait Upravleniya molodezhnoi politiki ministerstva obrazovaniya, nauki i molodezhnoi politiki Krasnodarskogo kraia [The official website of the Youth Policy Department of the Ministry of Education, Science and Youth Policy of the Krasnodar Territory.]. [Elektronnyi resurs]. URL: <https://molod.info/> [in Russian]

Ponomarev, Vasil'kovskaya, 2017 – *Ponomarev V.D., Vasil'kovskaya M.I.* (2017). *Sotsial'no-kul'turnoe tvorchestvo uchastnikov molodezhnykh ob'edinenii v formirovanii instituta volonterstva* [Socio-cultural creativity of participants in youth associations in the formation of the institution of volunteering]: monografiya. Kemerovo: KemGIK, 192 p. [in Russian]

Region 93, 2019 – Ofitsial'nyi sait molodezhnogo foruma Kubani «Region 93» [The official website of the Kuban youth forum “Region 93”]. [Elektronnyi resurs]. URL: <https://region-93.ru/> [in Russian]

Rosmolodezh', 2019 – Ofitsial'nyi sait Federal'nogo agentstva po delam molodezhi (Rosmolodezh') [The official website of the Federal Agency for Youth Affairs (Rosmolodezh)]. [Elektronnyi resurs]. URL: <https://myrosmol.ru/> [in Russian]

Rostovskaya, Petrova, 2019 – *Rostovskaya T.K., Petrova T.E.* (2019). *Mezhdunarodnyi opyt realizatsii gosudarstvennoi molodezhnoi politiki: ucheb. posobie* [International experience in the implementation of state youth policy: textbook]. M.: INFRA-M, 120 p. [in Russian]

УДК 338.48

Влияние молодёжных форумов Краснодарского края на развитие трудового потенциала специалистов и управленцев в индустрии туризма Кубанского региона (на примере молодёжного форума «Регион 93»)

Вита Александровна Фоменко ^{а,*}

^а Сочинский государственный университет, Российская Федерация

Аннотация. В данной статье рассматриваются перспективы обучения и развития трудового потенциала молодых специалистов и управленцев в сфере рекреации и туризма. Проводится анализ статистики населения в возрасте от 14 до 30 лет, имеющие наименование «молодёжь», «молодые граждане» и какую роль, данная социальная группа играет в жизни региона. Охарактеризованы различные молодёжные форумные площадки Краснодарского края с точки зрения эффективности влияния на трудовой потенциал молодёжи. Особое внимание уделено молодёжному форуму «Регион 93» с формированием матрицы проекта, где прописаны цель и задачи. На основе эмпирического исследования автора сформулированы факторы, влияющие на развитие трудового потенциала молодёжи после участия в «Регионе 93». Результаты участия автора в молодёжном форуме «Регион 93» с группой студентов позволило сформировать модель развития трудового потенциала у молодёжи в индустрии туризма, которая подробно представлена в статье.

Ключевые слова: региональная экономика, трудовой потенциал, Регион 93, молодёжный форум, Краснодарский край, молодёжь, индустрия туризма, специалисты, управленческий персонал.

* Корреспондирующий автор

Адреса электронной почты: vitafoenco@mail.ru (В.А. Фоменко)