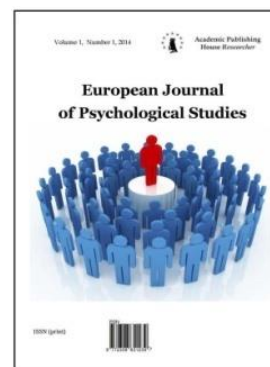


Copyright © 2018 by Academic Publishing House Researcher s.r.o.



Published in the Slovak Republic
European Journal of Psychological Studies
Has been issued since 2014.
E-ISSN: 2409-3297
2018, 6(1): 3-10

DOI: 10.13187/ejps.2018.6.3
www.ejournal12.com



Articles and Statements

Personal Characteristics of Military Doctors with Different Types of Behavior in Conflict

Irina V. Kobryanova ^{a, *}

^aMilitary Medical Academy, Russian Federation

Abstract

The article examines the personal characteristics of military doctors with different types of behavior in a conflict. Military doctors are most likely to implement strategies of cooperation and compromise in conflict situations. Doctors who are inclined to cooperate in the conflict, generally have no accentuation, except on anxiety and exaltation scales, while at the same time, those surveyed who are inclined to implement a compromise strategy noted accentuation on a number of scales (hyperthymic, stuck, pedantic, cyclotypic, demonstrative and excitable). For military doctors with a cooperative style of behavior in a conflict situation, a higher level of empathic abilities is characteristic.

Keywords: military doctor, behavior in conflict, accentuation, empathy.

1. Введение

Исследованием конфликтов в области психологии занимались А.Я. Анцупов, Е.М. Бабосов, Ф.М. Бородкин, Н.В. Гришина, В.Г. Зазыкин, А.Г. Здравомыслов, Н.М. Коряк, Н.В. Крогиус, Д.Г. Скотт, А.Н. Шипилов, Р.Л. Кричевский, А.В. Дмитриев, Е. Мелибруда, В. Зигерт и Л. Ланг (Солодков и др., 2015а; Ятманов, 2017а; Kotova, Lozovaya, 2016).

В современном обществе происходит активная перестройка всех сфер жизни общества, поэтому конфликтология занимает важное место в среде психологов. Этот интерес обусловлен широкой распространенностью конфликтов в общественной жизни (Ятманов и др., 2018а). Конфликты являются неизбежной частью деятельности в любом социальном коллективе, и представляют собой необходимое условие общественного развития (Зайцев и др., 2018). Каждый стремится добиться поставленной цели, часто не обращая внимания на других, что порождает соперничество и напряженность между людьми (Лобачев и др., 2012; Ятманов, 2018b).

Исследования различных авторов показывают, что 25-30 % времени, затраченного на управление, уходит на улаживание конфликтов (Солодков и др., 2015b). Более 65 % проблем в организации связаны с нарушениями отношений между сотрудниками (Днов и др., 2017).

Конфликт представляет собой явление, которое играет особую роль в жизни медицинских работников, оказывая влияние на их развитие, самореализацию, отношения с

* Corresponding author

E-mail addresses: irvikobr@yandex.ru (I.V. Kobryanova)

другими людьми (Ятманов, 2018с). Конфликт как один из значимых факторов психической жизни напрямую связан так же с психическим благополучием личности (Солодков и др., 2016).

Военным врачам приходится часто сталкиваться с разнообразными внештатными и экстремальными ситуациями, которые характеризуются высоким уровнем стрессогенности и конфликтогенности (Ятманова и др., 2011). Поэтому особенно важно изучение особенностей поведения врачей в конфликтной ситуации, влияния его личностных качеств на конструктивное разрешение проблемных ситуаций (Днов и др., 2015; Порожников и др., 2016; Ятманов, 2010). Это ставит дополнительные задачи для медико-психологического сопровождения военных врачей в период повседневной деятельности и в экстремальных ситуациях (Ятманов, 2017b). Необходима разработка коррекционных мероприятий для наработки навыков конструктивного поведения, повышения нервно-психической устойчивости, оптимизации эмоционального состояния указанной категории военнослужащих (Солодков и др., 2015b; Ятманов и др., 2017с).

Цель работы. Изучить личностные особенности военных врачей с различным типом поведения в конфликте.

2. Материалы и методы

Обследовано 60 военных врачей мужчин в возрасте $32,6 \pm 2,8$ лет в военно-медицинской академии им. С.М. Кирова. Для исследования стиля поведения в конфликте использовалась методика диагностики стилей поведения личности в конфликте К. Томаса – Р. Килменна. В дальнейшем исследовании принимало участие 35 человек, из которых 20 имели ведущую стратегию поведения в конфликте сотрудничество, и 15 – компромисс.

Использованы: опросник Г. Шмишека – К. Леонгарда, методика диагностики уровня эмпатических способностей В.В. Бойко.

Статистическая обработка проводилась с помощью пакета программ Statistica 10,0. Сравнение в группах проводилось с помощью критерия Стьюдента.

3. Результаты и обсуждение

Готовность к конфликтному поведению среди военных врачей.

Организация любого уровня устойчива только в том случае, если в ней создаются условия, способствующие минимизации конфликтов. Однако эта задача еще далека от решения, в том числе и за счет субъективного фактора. Это можно отметить как по результатам различных исследований, касающихся проблемы функционирования различных организаций (Garin, 2015), так и по результатам собственного исследования. Так, результаты исследования позволили выявить следующую картину: 14 % медицинских работников готово использовать и использует в конфликте стратегию ухода, 16 % – соперничества, 25 % – компромисс, 11 % – уступку и 34 % – сотрудничество.

Таким образом, военные врачи наиболее часто склонны реализовывать в конфликтных ситуациях стратегии сотрудничества и компромисса, а затем уже соперничества, ухода и уступки. Это может быть связано со спецификой профессиональной деятельности, так как им приходится общаться с больными людьми и необходимо проявлять сдержанность и понимание для всесторонней помощи им, что и закрепляется в поведении.

Анализ полученных данных показал, что стратегии сотрудничества и компромисса, дополняя друг друга, способствуют возникновению совместного пространства взаимодействия, вызывают в основном положительные переживания, доверие, взаимные положительные оценки, нахождение совместно приемлемых решений проблемных ситуаций. При этом стратегии сотрудничества и компромисса сопряжены с реализацией потребности в признании, положительным отношением личности к себе и другим.

Характерологические особенности у медработников с различными стратегиями поведения в конфликте.

В дальнейшем анализе психологических особенностей у военных врачей проводились у тех лиц, которые реализовывают стратегии сотрудничества и компромисса в конфликтных ситуациях, так как они были наиболее широко представлены у указанной категории.

На поведение человека существенное влияние оказывают его устойчивые психологические характеристики, к которым, в первую очередь, относится характер.

При этом выявлены следующие особенности по акцентуациям характера (Таблица 1).

Таблица 1. Акцентуации характера у врачей с различными стратегиями поведения в конфликте

| Показатель | | Стратегия поведения в конфликте | | p |
|-----------------------|------------------|---|-------------------------------------|-------|
| | | Сотрудничество ($x \pm m$), (n=20) | Компромисс ($x \pm m$), (n=15) | |
| Акцентуация характера | Гипертимная | 10,1 \pm 1,2 | 15,8 \pm 1,3 | <0.05 |
| | Застревающая | 11,4 \pm 1,8 | 16,1 \pm 1,2 | <0.05 |
| | Эмотивная | 9,5 \pm 1,7 | 10,7 \pm 1,0 | >0.05 |
| | Педантичная | 11,2 \pm 1,0 | 19,3 \pm 1,5 | >0.05 |
| | Тревожная | 15,2 \pm 0,9 | 8,0 \pm 1,5 | <0.05 |
| | Циклотимная | 10,1 \pm 1,2 | 13,3 \pm 0,9 | <0.05 |
| | Демонстративная | 11,2 \pm 1,3 | 14,8 \pm 1,2 | <0.05 |
| | Возбудимая | 10,7 \pm 1,5 | 16,4 \pm 1,3 | <0.05 |
| | Дистимичная | 9,8 \pm 1,9 | 11,2 \pm 1,2 | >0.05 |
| | Экзальтированная | 15,4 \pm 1,8 | 11,3 \pm 1,6 | <0.05 |

Примечания: x – среднее арифметическое значение
m – стандартная ошибка среднего значения
n – число человек в группе

Военные врачи, склонные к реализации сотрудничества в конфликте, по сравнению с медработниками, склонными к компромиссу, имели достоверно более низкие показатели по гипертимной, застревающей, циклотимной, демонстративной и возбудимой ($p < 0,05$) акцентуациям, а также достоверно более высокие показатели по тревожной и экзальтированной ($p < 0,05$) акцентуациям.

То есть у военных врачей, склонных к компромиссам в конфликте, по сравнению с обследованными с сотрудничающим стилем более выражены следующие черты характера: большая раздражительность; обидчивость, честолюбие, самонадеянность; повышенная возбудимость, эгоизм; самооценка и уровень притязаний часто завышены; низкая чувствительность и эмоциональная вовлеченность при общении с другими людьми; не умение настроиться на эмоциональный фон человека, с которым приходится общаться.

Таким образом, военные врачи, склонные к реализации стратегии сотрудничества в конфликтной ситуации, имеют достоверно более низкие показатели по гипертимной, застревающей, циклотимной, демонстративной и возбудимой акцентуациям, а также достоверно более высокие показатели по тревожной и экзальтированной акцентуациям. У врачей, склонных к сотрудничеству в конфликте, в основном не отмечаются акцентуации, кроме как по шкалам тревожности и экзальтированности, в то же время у обследованных, склонных к реализации стратегии компромисса отмечались акцентуации по ряду шкал (гипертимной, застревающей, педантичной, циклотимной, демонстративной и возбудимой).

Способность к эмпатии у военных врачей с различными стратегиями поведения в конфликте.

Одним из профессионально-значимых свойств, необходимых для успешного осуществления медицинского пособия, является эмпатия (Volodarskaya, Meshcheryakova, 2017).

Эмпатия рассматривается как свойство личности, проявляющееся в ситуациях общения и взаимодействия, в которых актуализируется гуманистическая направленность. Эмпатия проявляется в понимании внутреннего мира другого человека, эмоциональном приобщении к его жизни. Эмпатийные переживания реализуются в формах помогавшего поведения. В этом случае эмпатия имеет особую социально-практическую значимость для

морального совершенствования личности, оптимизации межличностных отношений, складывавшихся в деятельности и общении.

Анализу содержания эмпатии, осуществляемому безотносительно к характеру деятельности, противопоставляется понимание эмпатии как личностного свойства, обусловленного характером деятельности, в которую включен субъект. Изучение социальной опосредованности эмпатии в психологическом плане есть не что иное, как изучение взаимосвязи характера деятельности и свойств личности.

Эмпатия с позиций системного подхода рассматривается нами, с одной стороны, как элемент целостной структуры личности, с другой – как образование само по себе системное, включающее когнитивный, эмоциональный, поведенческий компоненты. При таком подходе эмпатия понимается как интегративное образование, выступает как сторона межличностных отношений и одновременно как результат межличностного взаимодействия военных врачей (Volodarskaya, Meshcheryakova, 2017).

Исходя из этого, осуществлялась оценка эмпатии у военных врачей с различными стилями поведения в конфликте (Таблица 2).

Таблица 2. Способность к эмпатии у военных врачей с различными стилями поведения в конфликте (по методике В.В. Бойко)

| Показатель | Стратегии поведения в конфликте | | p |
|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------------|-------|
| | Сотрудничество (x±m), (n = 20) | Компромисс (x±m), (n = 15) | |
| Рациональный канал эмпатии | 32,1±2,3 | 26,8±2,0 | <0.05 |
| Эмоциональный канал эмпатии | 33,2±2,5 | 23,3±3,1 | <0.05 |
| Интуитивный канал эмпатии | 31,4±2,7 | 24,5±3,4 | <0.05 |
| Установка, способствующая эмпатии | 26,4±2,2 | 19,3±1,9 | <0.05 |
| Проникающая способность к эмпатии | 23,3±1,8 | 18,8±1,5 | <0.05 |
| Идентификация в эмпатии | 24,1±1,4 | 19,1±2,1 | <0.05 |

Примечания: x- среднее арифметическое значение

m – стандартная ошибка среднего значения

n – число человек в группе

Военные врачи с сотрудничающим стилем поведения в конфликтной ситуации, по сравнению с медработниками, реализующими компромиссный стиль, имеют достоверно более высокие показатели по всем шкалам методик В.В. Бойко – рациональному, эмоциональному, интуитивному каналу эмпатии, эмпатийной установке и проникающей способности в эмпатии, а также идентификации в эмпатии. Также показатели шкал у медработников с сотрудничающим стилем были выше средних значений и высокие, в то время как у тех, кто реализует компромиссный стиль – средние и выше средних.

Таким образом, для военных врачей с сотрудничающим стилем поведения в конфликтной ситуации характерны спонтанный интерес к другому, открывающий плюсы эмоционального и интуитивного отражения партнера; высокая способность входить в эмоциональный резонанс с окружающими – сопереживать, соучаствовать; умение предвидеть поведение партнеров, действовать в условиях дефицита исходной информации о них, опираясь на опыт, хранящийся в подсознании; высокая установка на эмпатийное

общение; способность создавать атмосферу открытости, доверительности, задушевности; ярко выраженное умение понять другого на основе сопереживаний, постановки себя на место партнера.

Эти же качества были достоверно ниже у военных врачей, реализующих компромиссный стиль поведения в конфликтной ситуации, что затрудняло оптимальное завершение конфликтов в межличностных отношениях в коллективе.

4. Заключение

1. Военные врачи наиболее склонны реализовывать в конфликтных ситуациях стратегии сотрудничества и компромисса, а затем уже соперничества, ухода и уступки. Это может быть связано со спецификой профессиональной деятельности, так как им приходится общаться с больными людьми и необходимо проявлять сдержанность и понимание для всесторонней помощи им, что и закрепляется в поведении.

2. У врачей, склонных к сотрудничеству в конфликте, в основном не отмечаются акцентуации, кроме как по шкалам тревожности и экзальтированности, в то же время у обследованных, склонных к реализации стратегии компромисса отмечались акцентуации по ряду шкал (гипертимной, застревающей, педантичной, циклотимной, демонстративной и возбудимой).

3. Для военных врачей с сотрудничающим стилем поведения в конфликтной ситуации характерны спонтанный интерес к другому, открывающий шлюзы эмоционального и интуитивного отражения партнера; высокая способность входить в эмоциональный резонанс с окружающими – сопереживать, соучаствовать; умение предвидеть поведение партнеров, действовать в условиях дефицита исходной информации о них, опираясь на опыт, хранящийся в подсознании; высокая установка на эмпатийное общение; способность создавать атмосферу открытости, доверительности, задушевности; ярко выраженное умение понять другого на основе сопереживаний, постановки себя на место партнера.

Эти же качества достоверно ниже у врачей, реализующих компромиссный стиль поведения в конфликтной ситуации, что затрудняет оптимальное завершение конфликтов в межличностных отношениях в коллективе.

Литература

[Днов и др., 2015](#) – Днов К.В., Тихенко В., Ятманов А.Н. Индивидуально-личностные особенности военнослужащих с высоким риском реализации суицида // *Психиатрия на этапах реформ: проблемы и перспективы*. 2015. С. 890-891.

[Днов и др., 2017](#) – Днов К.В., Серегин Д.А., Ятманов А.Н. Профилактика суицидального поведения и медико-психологическое сопровождение военнослужащих. Казань: Изд-во «Бук», 2017. 96 с.

[Зайцев и др., 2018](#) – Зайцев А.Г., Резванцев М.В., Тегза В.Ю. и др. Математическая модель прогноза успешности военно-профессиональной адаптации курсантов военно-морской академии им. Н.Г. Кузнецова // *Вестник Российской военно-медицинской академии*. 2018. № 1 (61). С. 160-163.

[Лобачев и др., 2012](#) – Лобачев А.В., Ятманова Т.М., Ятманов А.Н. Использование методики биологической обратной связи для диагностики устойчивости к стрессу и уровня психической адаптации курсантов // *Здоровье – основа человеческого потенциала: проблемы и пути их решения*. 2012. Т. 7. № 1. С. 127-128.

[Порожников и др., 2016](#) – Порожников П.А., Дорофеев И.И., Ятманов А.Н. Прогнозирование заболеваемости военнослужащих военно-морского флота // *3-й Азиатско-тихоокеанский конгресс по военной медицине*. 2016. С. 46.

[Солодков и др., 2015а](#) – Солодков А.С., Федоров Е.В., Днов К.В. и др. Совершенствование системы профессионального психологического отбора специалистов ВМФ // *Ученые записки университета имени П.Ф. Лесгафта*. 2015. № 12 (130). С. 318-322.

[Солодков и др., 2015б](#) – Солодков А.С., Юсупов В.В., Днов К.В. и др. Медико-психологическое сопровождение военнослужащих в военном вузе // *Ученые записки университета им. П.Ф. Лесгафта*. 2015. № 5 (123). С. 254-258.

Солодков и др., 2016 – Солодков А.С., Ильина А.А., Федоров Е.В. и др. Прогнозирование психологического благополучия курсантов военного вуза // *Ученые записки университета им. П.Ф. Лесгафта*. 2016. № 11 (141). С. 300-304.

Ятманов и др., 2017с – Ятманов А.Н., Блеер А.Н. Ценностно-мотивационная структура курсантов военно-морской академии // *Спортивный психолог*. 2017. № 3 (46). С. 24-26.

Ятманов и др., 2018а – Ятманов А.Н., Днов К.В., Федоров Е.В. Диагностика нарушения адаптации и риска суицидального поведения военнослужащих. Казань: Изд-во «Бук», 2018. 26 с.

Ятманов, 2010 – Ятманов А.Н. Патогенетические детерминанты внутренней картины болезни у пациентов с эссенциальной гипертензией: дис. ... канд. мед. наук. СПб: ГОУВПО "Военно-медицинская академия", 2010. 147 с.

Ятманов, 2017b – Ятманов А.Н. Многомерный скрининг психического здоровья специалистов ВМФ // *Известия Российской Военно-медицинской академии*. 2017. № 4 (36). С. 3-5.

Ятманов, 2017а – Ятманов А.Н. Совершенствование системы медико-психологического сопровождения обучающихся в вузах Министерства обороны Российской Федерации. Казань: Изд-во «Бук», 2017. 102 с.

Ятманов, 2018b – Ятманов А.Н. Медико-психологическое сопровождение военнослужащих с нарушением адаптации. Казань: Изд-во «Бук», 2018. 82 с.

Ятманов, 2018с – Ятманов А.Н. Динамика основных психологических особенностей курсантов в процессе обучения // *Морская медицина*. 2018. Т. 4. № 1. С. 27-34.

Ятманова и др., 2011 – Ятманова Т.М., Ятманов А.Н., Лобачев А.В. Оценка стрессоустойчивости военнослужащих-женщин // *Здоровье – основа человеческого потенциала: проблемы и пути их решения*. 2011. Т. 6. № 1. С. 521-522.

Garin, 2015 – Garin E.V. Organization and formation of hierarchy of human needs as an open psychological system in the active interaction with the social environment // *European Journal of Psychological Studies*. 2015. Vol.(5), Is. 1, pp. 9-22.

Kotova, Lozovaya, 2016 – Kotova I.B., Lozovaya G.V. The experience of organizing of the formation of the productive ideas about health and safety among the students of pedagogical college // *European Journal of Psychological Studies*. 2016. Vol.(7), Is. 1, pp. 13-21.

Volodarskaya, Meshcheryakova, 2017 – Volodarskaya E.A., Meshcheryakova Ju.S. Individual and psychological features of the identity of the serviceman as discipline formation factor // *Voprosy filosofii i psikhologii*. 2017. 4(1): 63-67.

References

Dnov et al., 2015 – Dnov K.V., Tihenko V.V., Yatmanov A.N. (2015). Individual'no-lichnostnye osobennosti voennosluzhashchih s vysokim riskom realizacii suicida [Individual and personal characteristics of servicemen with high risk of suicide]. *Psihiatriya na ehtapah reform: problemy i perspektivy*. pp. 890-891. [in Russian]

Dnov et al., 2017 – Dnov K.V., Seregin D.A., Yatmanov A.N. (2017). Profilaktika suicidal'nogo povedeniya i mediko-psihologicheskoe soprovozhdenie voennosluzhashchih [Prevention of suicidal behavior and medical and psychological support of servicemen]. Kазан': «Бук». 96 p. [in Russian]

Garin, 2015 – Garin E.V. (2015). Organization and formation of hierarchy of human needs as an open psychological system in the active interaction with the social environment. *European Journal of Psychological Studies*, Vol.(5), Is. 1, pp. 9-22.

Kotova, Lozovaya, 2016 – Kotova I.B., Lozovaya G.V. (2016). The experience of organizing of the formation of the productive ideas about health and safety among the students of pedagogical college. *European Journal of Psychological Studies*, Vol.(7), Is. 1, pp. 13-21.

Lobachev et al., 2012 – Lobachev A.V., Yatmanova T.M., Yatmanov A.N. (2012). Ispol'zovanie metodiki biologicheskoy obratnoj svyazi dlya diagnostiki ustojchivosti k stressu i urovnya psihicheskoy adaptacii kursantov [Using the biofeedback technique to diagnose resistance to stress and the level of mental adaptation of cadets]. *Zdorov'e – osnova chelovecheskogo potenciala: problemy i puti ih resheniya*. Vol. 7. N 1. pp. 127-128. [in Russian]

Porozhnikov et al., 2016 – Porozhnikov P.A., Dorofeev I.I., Yatmanov A.N. (2016). Prognozirovaniye zaboлеваemosti voennosluzhashchih voenno-morskogo flota [Forecasting the

incidence of military personnel of the Navy]. *3-j Aziatsko-tihookeanskij kongress po voennoj medicine*. P. 46. [in Russian]

[Solodkov et al., 2015a](#) – Solodkov A.S., Fedorov E.V., Dnov K.V. et al. (2015) Sovershenstvovanie sistemy professional'nogo psihologicheskogo otbora specialistov VMF [Perfection of the system of professional psychological selection of Navy specialists]. *Uchenye zapiski universiteta imeni P.F. Lesgafta*. N 12 (130). pp. 318-322. [in Russian]

[Solodkov et al., 2015b](#) – Solodkov A.S., Yusupov V.V., Dnov K.V. et al. (2015). Mediko-psihologicheskoe soprovozhdenie voennosluzhashchih v voennom vuze [Medical and psychological support of military personnel in a military high school]. *Uchenye zapiski universiteta im. P.F. Lesgafta*. N 5 (123). pp. 254-258. [in Russian]

[Solodkov et al., 2016](#) – Solodkov A.S., Il'ina A.A., Fedorov E.V. et al. (2016). Prognozirovaniye psihologicheskogo blagopoluchiya kursantov voennogo vuza [Predicting the psychological well-being of military cadets]. *Uchenye zapiski universiteta im. P.F. Lesgafta*. N 11 (141). pp. 300-304. [in Russian]

[Volodarskaya, Meshcheryakova, 2017](#) – Volodarskaya E.A., Meshcheryakova Ju.S. (2017). Individual and psychological features of the identity of the serviceman as discipline formation factor. *Voprosy filosofii i psikhologii*. 4(1): 63-67.

[Yatmanov et al., 2017c](#) – Yatmanov A.N., Bleer A.N. (2017). Cennostno-motivacionnaya struktura kursantov voenno-morskoj akademii [Value-motivational structure of cadets of the Naval Academy]. *Sportivnyj psiholog*. N 3 (46). pp. 24-26. [in Russian]

[Yatmanov et al., 2018a](#) – Yatmanov A.N., Dnov K.V., Fedorov E.V. (2018). Diagnostika narusheniya adaptacii i riska suicidal'nogo povedeniya voennosluzhashchih [Diagnosis of adaptation disorder and risk of suicidal behavior of servicemen]. Kazan': «Buk». 26 p. [in Russian]

[Yatmanov, 2010](#) – Yatmanov A.N. (2010) Patogeneticheskie determinanty vnutrennej kartiny bolezni u pacientov s ehssencial'noj gipertenziej [Pathogenetic determinants of the internal picture of the disease in patients with essential hypertension]. dis. ... kand. med. nauk. S-Pb: GOUVPO "Voенно-medicinskaya akademiya". 147 p. [in Russian]

[Yatmanov, 2017a](#) – Yatmanov A.N. (2017). Sovershenstvovanie sistemy mediko-psihologicheskogo soprovozhdeniya obuchayushchihsiya v vuzah Ministerstva oborony Rossijskoj Federacii [Improvement of the system of medical and psychological support for students in higher education institutions of the Ministry of Defense of the Russian Federation]. Kazan': «Buk». 102 p. [in Russian]

[Yatmanov, 2017b](#) – Yatmanov A.N. (2017). Mnogomernyj skринing psihicheskogo zdorov'ya specialistov VMF [Multidimensional screening of mental health specialists Navy]. *Izvestiya Rossijskoj Voенно-medicinskoj akademii*. N 4 (36). pp. 3-5. [in Russian]

[Yatmanov, 2018b](#) – Yatmanov A.N. (2018) Dinamika osnovnyh psihologicheskikh osobennostej kursantov v processe obucheniya [Dynamics of the main psychological characteristics of cadets in the learning process]. *Morskaya medicina*. Vol. 4. N 1. pp. 27-34. [in Russian]

[Yatmanov, 2018b](#) – Yatmanov A.N. (2018). Mediko-psihologicheskoe soprovozhdenie voennosluzhashchih s narusheniem adaptacii [Medico-psychological support of military personnel with violation of adaptation]. Kazan': «Buk». 82 p. [in Russian]

[Yatmanova et al., 2011](#) – Yatmanova T.M., Yatmanov A.N., Lobachev A.V. (2011). Ocenka stressoustojchivosti voennosluzhashchih-zhenshchin [Assessment of the stress-resistance of female servicemen]. *Zdorov'e – osnova chelovecheskogo potentsiala: problemy i puti ih resheniya*. Vol. 6. N 1. pp. 521–522. [in Russian]

[Zajcev et al., 2018](#) – Zajcev A.G., Rezvancev M.V., Tegza V.Yu. et al. (2018) Matematicheskaya model' prognoza uspeshnosti voenno-professional'noj adaptacii kursantov voenno-morskoj akademii im. N.G. Kuznetsova [Mathematical model of the prognosis of the success of the military professional adaptation of the cadets of the Naval Academy named after. N.G. Kuznetsova] *Vestnik Rossijskoj voенно-medicinskoj akademii*. N 1 (61). pp. 160-163. [in Russian]

Личностные особенности военных врачей с различным типом поведения в конфликте

Ирина Викторовна Кобрянова ^{а, *}

^а Военно-медицинская академия им. С.М. Кирова, Российская Федерация

Аннотация. В статье изучаются личностные особенности военных врачей с различным типом поведения в конфликте. Военные врачи наиболее склонны реализовывать в конфликтных ситуациях стратегии сотрудничества и компромисса. У врачей, склонных к сотрудничеству в конфликте, в основном не отмечаются акцентуации, кроме как по шкалам тревожности и экзальтированности, в то же время у обследованных, склонных к реализации стратегии компромисса отмечались акцентуации по ряду шкал (гипертимной, застревающей, педантичной, циклотимной, демонстративной и возбудимой). Для военных врачей с сотрудничающим стилем поведения в конфликтной ситуации характерны более высокий уровень эмпатических способностей.

Ключевые слова: военный врач, поведение в конфликте, акцентуация, эмпатия.

* Корреспондирующий автор
Адреса электронной почты: irvikobr@yandex.ru (И.В. Кобрянова)