

МИГРАЦИОННЫЕ ПОТОКИ ИЗ УКРАИНЫ В ПОЛЬШУ: ОЦЕНКА ОБЪЕМОВ И СТРУКТУРЫ

MIGRATION FLOWS FROM UKRAINE TO POLAND: VOLUME ASSESSMENT AND STRUCTURE

УДК 331.556(477:438)

С.Ю. Кучеренко*, В.В. Резник

Переяслав-Хмельницкий государственный педагогический университет им. Григория Сковороды

<https://doi.org/10.24411/2079-7958-2020-13820>

S. Kucherenko*, V. Riznyk

Pereiaslav-Khmelnytskyi Hryhorii Skovoroda State Pedagogical University

РЕФЕРАТ

МИГРАЦИЯ, ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ, МИГРАЦИОННЫЕ ПОТОКИ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ТРУДОУСТРОЙСТВО

Предметом исследования является анализ объемов и структуры миграционных потоков из Украины в Польшу. В статье раскрыты современные тенденции миграционных процессов в Украине. Выяснено, что Украина является донором трудовых ресурсов для Европы и входит в первую десятку стран-доноров международных мигрантов в мире. Выявлены основные мотивы трудовой миграции и причины выезда украинцев на работу за границу. Исследовано, какие страны украинцы предпочитают при трудоустройстве, раскрыты причины выбора тех или иных стран для трудоустройства, определен уровень среднемесячного заработка украинцев на родине и в других странах. Обоснованы причины, определившие выбор Польши как самой популярной страны для трудовой миграции. Раскрыты основные способы оформления трудоустройства иностранцев в Польше. Проанализированы сферы занятости украинских трудовых мигрантов в Польше и средний срок пребывания украинских трудовых мигрантов в данной стране. На основе проведенного анализа обобщены положительные и отрицательные факторы трудовой миграции украинских граждан для экономики Украины.

ABSTRACT

MIGRATION, LABOR MIGRATION, MIGRATION FLOWS, LABOR RESOURCES, EMPLOYMENT

The article presents the results of a study of the magnitude and structure of migration flows from Ukraine to Poland. The motives, causes, and trends of emigration processes occurring in Ukraine are analyzed. The factors of the impact of migration on the economy of the countries of exporters and countries of importers of labor are identified. The consequences of the fast pace of emigration for the Ukrainian economy are clarified. Advantages and disadvantages of external labor migration of Ukrainians are summarized.

ВВЕДЕНИЕ

Международная миграция как составляющая общего процесса миграции – явление не новое.

Оно возникло много веков назад по разным причинам: кочевничество скотоводов, военные и колониальные завоевания, стихийные бед-

* E-mail: ksvetau@i.ua (S. Kucherenko)

ствия, географические открытия и освоение новых жизненных пространств.

Украина – одна из крупнейших стран-доноров рабочей силы в Европе, где внешняя трудовая миграция стала объективной реальностью сегодняшнего дня. Потоки трудовой миграции сформировались в условиях низкой заработной платы в зарегистрированном секторе экономики, повышенного уровня безработицы и вынужденной неполной занятости, распространения бедности и высокого уровня расслоения населения, значительного разрыва в уровне оплаты труда в Украине и зарубежных странах (особенно в пересчете на иностранную валюту по официальному курсу). Даже экономический подъем, что некоторое время продолжался в Украине с 2000 г., так и не привел ни к реальному улучшению условий жизни широких слоев населения, ни к росту спроса на рабочую силу. Большинство показателей социально-экономического развития все еще далеки от европейских стандартов. Возможности трудоустройства на официальном рынке труда Украины остались ограниченными, к тому же занятость в зарегистрированном секторе экономики государства не только не гарантирует благополучия, а часто не обеспечивает и потребностей воспроизводства рабочей силы работающего [1].

Широкий круг проблем, связанных с трудовой миграцией украинских граждан, освещен в трудах известных отечественных ученых, таких как М. В. Бачинская, Н. С. Власенко, П. С. Кравчук, Э. М. Либанова, Е. А. Малиновская, В. И. Надрага и др. Рост миграционных процессов в Украине обуславливает актуальность темы научного исследования. В то же время отдельные важные проблемы, в частности, детальный анализ миграционных процессов украинцев в Польшу, последствия трудовой миграции в сфере региональной занятости населения, еще в достаточной мере не получили теоретического и практического решения.

Целью исследования является решение следующих задач: проанализировать мотивы, причины и тенденции эмиграционных процессов, происходящих в Украине; выявить факторы влияния миграции на экономику стран-экспортеров и стран-импортеров рабочей силы; выявить негативные последствия быстрых темпов

эмиграции для экономики Украины.

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

В настоящее время Украина входит в первую десятку стран-доноров международных мигрантов в мире. По разным оценкам, количество трудовых мигрантов достигает 4 млн человек. При этом одновременно за пределами страны может находиться около 2,6–2,7 млн человек.

Определяющим критерием, позволяющим выделить миграцию из других перемещений граждан через границу, является мотивация – причина, которая побуждает экономического субъекта к деятельности для достижения определенной цели, наличие интереса к этой деятельности и способов ее реализации [2]. Ее мотивы представлены на рисунке 1.

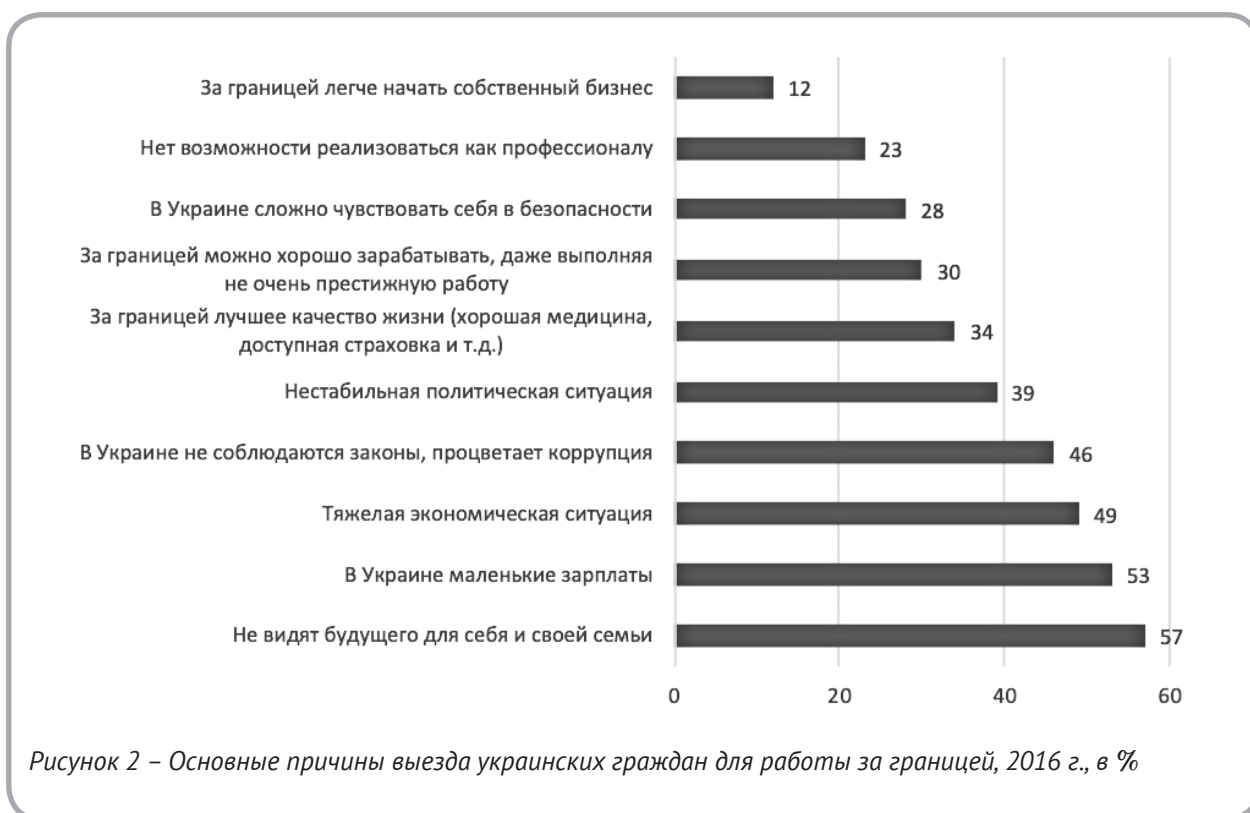
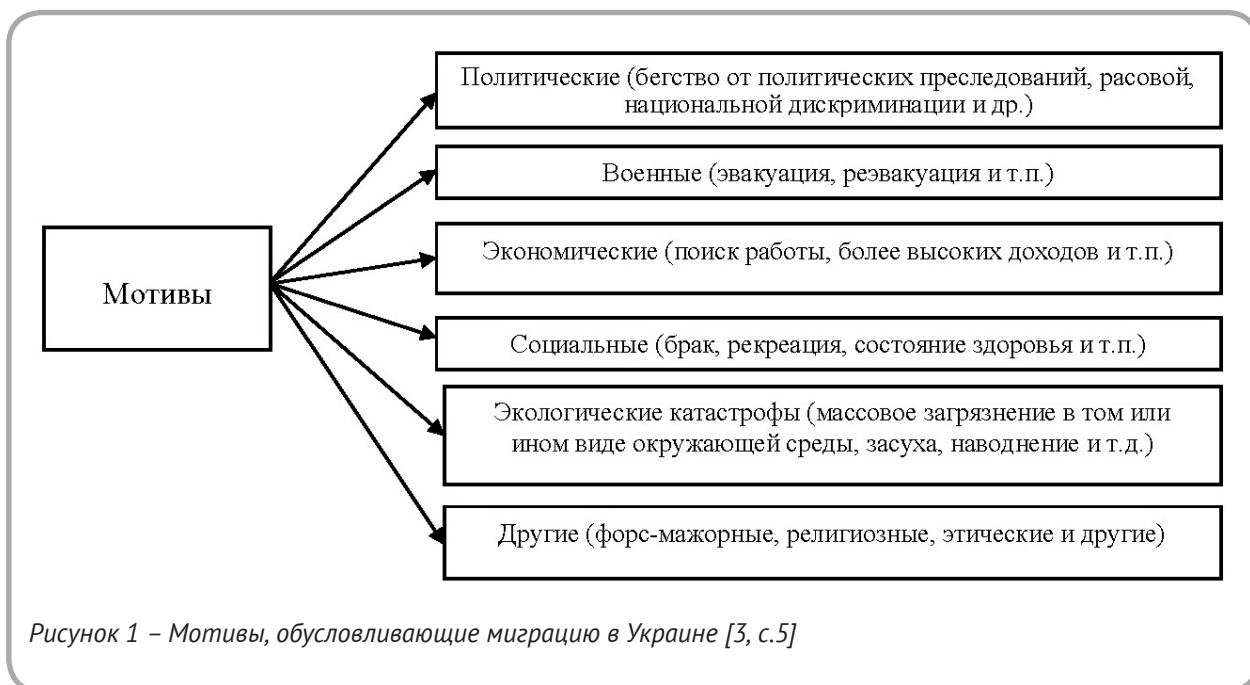
Одной из главных проблем украинского рынка труда является «отток интеллекта». Высококвалифицированные специалисты покидают страну в поисках интересной и высокооплачиваемой работы. По сравнению с 2014–2015 годами, количество тех, кто имеет серьезные намерения выехать за рубеж в 2017 году, сократилось примерно вдвое. Что же толкает украинцев искать работу за пределами страны? На рисунке 2 отображены результаты опроса Международного кадрового портала hh.ua, из которого можно определить основные причины украинской миграции [4].

Наиболее благоприятной страной для легального трудоустройства украинских граждан является Польша (таблица 1). Это подтверждают результаты социологического опроса, проведенного Всеукраинской ассоциацией компаний [5].

Согласно расчетам Центра экономических стратегий, сделанным на основе данных Госгранслужбы Украины, среднегодовое количество пересечений украинской границы с Польшей в 2009–2012 годах составляло 9 млн человек, в 2014–2017 годах – 18 млн человек.

Быстрый рост экономики страны и трудовая миграция поляков в другие страны привели к увеличению вакансий на фабриках, заводах, в строительстве, сельском хозяйстве, других отраслях, то есть в Польше не хватает трудовых ресурсов.

Средняя заработная плата граждан Украины в Польше колеблется в пределах 12–20 тыс. гривен [6] (в Украине – 6–8 тыс. гривен) и зависит



Источник: данные опроса Международного кадрового портала hh.ua [4].

от квалификации работника. Однако нанимать рабочих из Украины выгодно. Если строитель из Украины за месяц получает 900 дол. США, то польском специалисту необходимо заплатить

1300 долларов США. Продавцу в известном польском супермаркете предлагают от 14 тыс. грн, в Украине – от 4 тыс. гривен в месяц, работнику на складе в Польше – 23 тыс. грн, в Украине – 7 тыс.

Таблица 1 – Страны, которым украинские граждане отдавали предпочтение при трудоустройстве, 2016 г.

№ п/п	Страна	Удельный вес, %
1	Польша	36
2	Россия	25
3	Германия, Чехия	5
4	Италия	3
5	Испания, Португалия, Турция	2
6	Египет, Объединенные Арабские Эмираты, США, Финляндия	1

Источник: данные Всеукраинской ассоциации компаний по международному трудоустройству [5].

грн. Низкоквалифицированный персонал получает практически минимальную зарплату. В 2017 году она составляла 2 тыс. злотых (460 евро) и 1,5 тыс. (около 336 евро) – после уплаты всех налогов [7].

В Польше приняли закон, согласно которому минимальная зарплата трудового мигранта и поляка должна быть одинаковой, что серьезно отразится на миграционном потоке трудовых ресурсов из Украины в Польшу [7].

Со временем, если мигранты остаются работать, зарплата у них увеличивается. Напри-

мер, если поработать в Польше год, то можно рассчитывать на зарплату в 700 евро. При этом средняя зарплата в целом в Польше составляет 4 тыс. злотых, то есть чуть менее 1 тыс. евро. В Варшаве она несколько выше. Например, менеджер среднего звена получает в столице от 4 до 6 тыс. злотых [7]. В 2016 году польские компании изъявили желание нанять 1,3 млн рабочих (причем основная масса из них – граждане Украины), задействованных в частности на сезонных работах. Это примерно на две трети больше, чем в 2015 году [7].

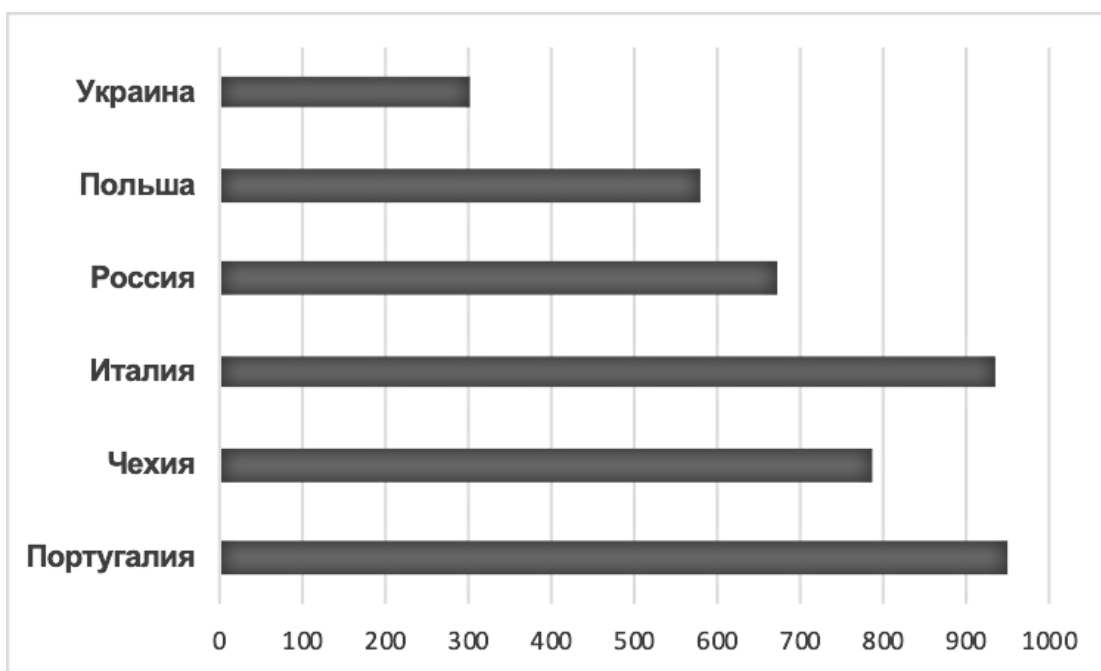


Рисунок 3 – Среднемесячный заработок украинца в Украине и за рубежом в 2015–2017 гг., дол. США [6]

Около 62 % украинских трудовых мигрантов планируют работать в Польше, 11 % из которых рассчитывают остаться там навсегда [4]. По результатам социологического исследования Всеукраинской ассоциации компаний по международному трудоустройству (рисунок 4) половина опрошенных (53 %) назвали главной причиной выбора Польши (а не другой страны) как места трудоустройства географическую близость. 44 % отметили, что мотивом выбора был больший размер заработной платы, 34 % – низкий языковой барьер, 30 % – наличие членов семьи или знакомых, которые уже проживают в Польше. 21 % отметили, что выбрали Польшу из-за большего количества предложений работы в этой стране, чем в других странах. Стабильная политическая и экономическая ситуация в Польше, культурно-историческая близость, невозможность выбрать другую страну Европы, кроме Польши, как мотивы обозначили от 6 до 7 % опрошенных. По 3 % опрошенных видели в Польше возможность обучения, или же лучшие перспективы личного развития. Высокий размер зарплаты и большее количество предложений на польском рынке

труда чаще было мотивом выбора для молодежи и лиц среднего возраста. Также это мотивировало несколько чаще мужчин. Зато женщины чаще мужчин выбирали Польшу из-за низкого языкового барьера и наличия там родственников (рисунок 4).

Вместе с ростом темпов трудовой миграции увеличивается число компаний, которые занимаются легализацией трудоустройства. Согласно отчету фонда «Наш выбор», в 2015 году таких агентств в Польше было 6081, в 2016 году – 7386, в 2017 году – 8646 [9]. По данным Государственного агентства статистики Польши, в стране официально работает около 2 млн граждан Украины [10]. Для защиты украинских работников зарегистрирован профсоюз.

По данным Центра экономической стратегии Украины [11], украинцы могут оформить свое трудоустройство в Польше четырьмя способами (таблица 2). Услуги агентства по трудоустройству в Польше стоят 5–6 тыс. грн., включая расходы на дорогу, страхование и визовый сбор. Также работник должен иметь 100–150 долл. на питание.



Рисунок 4 – Почему украинцы выбрали Польшу для миграции? (2018 г., в %)

Источник: данные социологического исследования группы «Рейтинг» [8].

Таблица 2 – Способы трудоустройства украинцев в Польше [11]

Способ	Документ	Статистика
Первый способ	– разрешение на работу, которое выдает воевода на основании заявления работодателя	По данным Министерства семьи, труда и социальной политики Польши в 2017 году таких разрешений выдано 192,5 тыс. по сравнению с 50 тыс. в 2015 году
Второй способ	– заявление о намерении трудоустройства иностранца. Дает право гражданам Украины и еще пяти стран выполнять несезонные работы за год	В 2017 году в Польше было 1,7 млн таких заявлений, но количество украинцев, устроенных по этой схеме, могло быть около 703 тыс. В 2015 году таких заявлений было зарегистрировано 763 тыс., но и на этом основании было выдано лишь 363 тыс.
Третий способ	– разрешение на временное проживание и работу, которое выдает воевода на основании заявления иностранца. Документ дает право на проживание и работу в течение трех лет	нет данных
Четвертый способ	– разрешение на сезонную работу. Этот порядок начал действовать с 1 января 2018 года. Он дает право работать в сезонных областях в течение девяти месяцев	нет данных

Польша упростила процедуру трудоустройства для граждан России, Грузии, Молдовы и Беларуси, но только для украинцев поляки упростили процедуру оформления трудовых виз. Теперь 9 из 10 трудовых мигрантов в Польше – с украинскими паспортами. Кроме того, Польша пытается вывести трудовых нелегалов из тени. С 2012 года работодатели должны оформлять на каждого рабочего трудовой договор, подтверждение визы и медицинской страховки. За каждого легального работника работодатель получает льготы на уплату налогов, а за «подпольного» нелегала – 3000 долларов США штрафа [12].

Пока молодые поляки едут на заработки в Великобританию, Ирландию, Нидерланды, Норвегию, другие страны (с момента вступления Польши в ЕС выехало 4 млн человек), их рабочие места могут занять граждане Украины. Ежегодно из Польши продолжают уезжать 2–2,4 млн поляков [6].

В Польше пользуются спросом врачи, медицинские сестры, инженеры, строители, сварщики, токари, операторы станков с числовым программным управлением, швеи, во-

дители-дальнобойщики. Труднее трудоустроиться химикам, биологам, педагогам, работникам социальной сферы. Химики могут найти работу только в регионах, где есть химическая промышленность. Выезжая за границу, украинские трудовые мигранты должны знать и, по возможности, уменьшить риски при трудоустройстве [13]. Польские политики подтверждают, что страна нуждается в украинских рабочих руках, и обещают изменить законодательство так, чтобы поощрить украинцев не только работать в Польше, но и переезжать туда всей семьей. К 2050 году Польше нужно будет минимум 5 млн украинцев на постоянное место жительства [5]. Поляки в основном положительно относятся к украинским работникам, но имеют место случаи, когда работодатели, которые приглашают на сезонные работы, не соблюдают своих обещаний и обязательств [14].

В Польше украинцы тратят треть заработанных средств, остальное передают домой. Украинцы, которые находятся в Польше на краткосрочных работах, тратят по 200–500 злотых, а остальные экономят. Польские работодатели предлагают украинским работникам льготы:



Рисунок 5 – Основные сферы занятости граждан Украины в Польше, 2018 г., в %

Источник: данные социологического исследования группы «Рейтинг» [8].

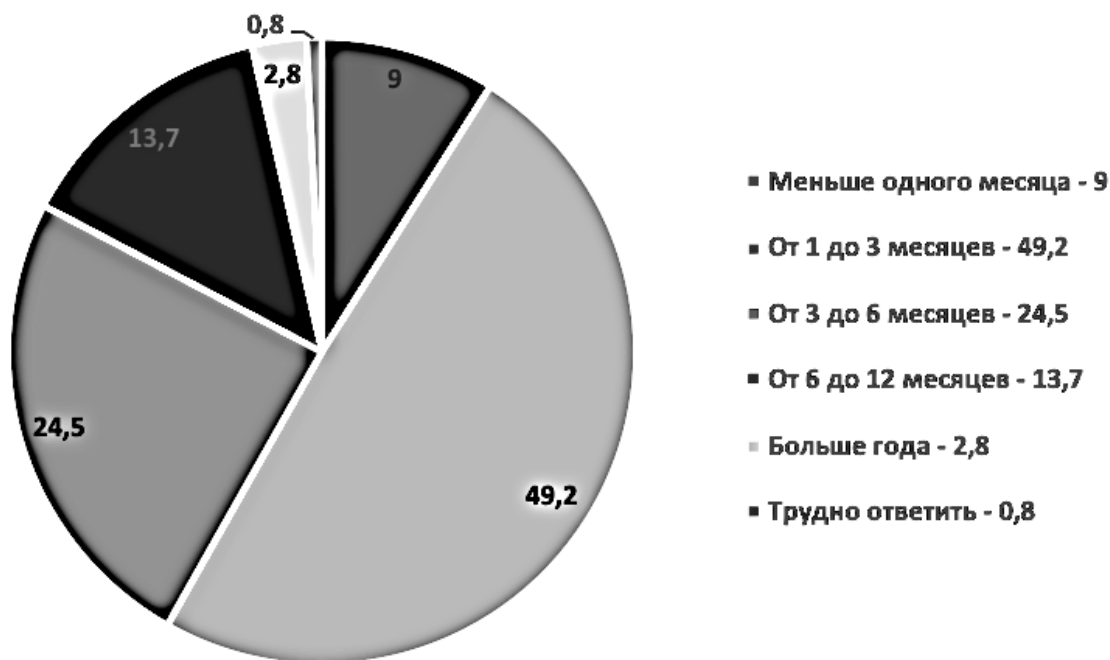


Рисунок 6 – Средний срок пребывания украинских граждан в Польше, 2018 г., в %

Источник: данные социологического исследования группы «Рейтинг» [8].

бесплатное проживание, транспортные услуги, а иногда и еду. Эти льготы снижают расходы на жизнь в Польше.

По данным Нацбанка Польши, в 2016 году суммы переводов в Украину составили почти 2 млрд долл. США, в 2018 году – уже 3,6 млрд долл. США. Однако почти все деньги передаются не через платежные системы, поэтому истинные объемы переводов оценить трудно [15].

Приведенные в таблице 1 данные характеризуют ситуацию с трудоустройством украинцев за рубежом в 2016 году. Но уже в 2017 намерения украинцев меняются (таблица 3). Количество украинцев, работающих в Польше, за семь месяцев 2017 сократилось с 36 до 22 %, а желающих работать в Германии – выросло до 23 %. Количество желающих работать в шести странах Европы достигло 63 %, тогда как работающих в России снизилось до 6 % (в 2016 оно составляло 25 %).

Количество украинских студентов за рубежом стремительно растет после 2013 года. Лучшие карьерные возможности – это лишь один из факторов, которым привлекает образование в Польше. Среди других – возможность быстрее получить степень «бакалавр». В Украине для этого надо учиться четыре года, а в Польше или в Европейских университетах – три. Кроме того, в Польше облегченная, по сравнению с Украиной, процедура поступления в вуз – иностранным студентам достаточно выучить польский на уровне В1 или В2. Местные студенты не сдают экзамены, если говорить о большинстве направ-

лений и университетов. Около 60 % украинских студентов в Польше совмещали учебу с работой [16].

По данным аналитического центра CEDOS [17], в 2016/2017 учебном году в вузах за границей училось 77,4 тыс. человек с украинским гражданством. Если учесть, что в украинских учреждениях высшего образования на дневных программах тогда обучалось примерно 900 тыс. украинцев, то за рубежом обучалось около 8 % от общего количества тех, кто учится на дневных программах высшего образования. Чаще всего едут в Польшу, Россию, Германию, Канаду, Чехию, Италию, США, Испанию, Австрию, Францию, Словакию. На эти страны приходится более 90 % всех украинцев, обучающихся за рубежом. В течение последних девяти лет количество обучающихся за рубежом выросло более чем в три раза – с 24,1 тыс. до 77,4 тыс. человек. Наибольший прирост обеспечили Польша, Россия, Чехия, Словакия, Австрия, Италия, Испания, Канада и Болгария (рисунок 7).

Работодатели бьют тревогу, а чиновники признают, что отток рабочей силы за границу уже влияет на темпы экономического развития Украины, а вскоре может стать и одним из главных факторов риска. О том, что с такими проблемами сталкиваются все больше украинских предприятий, заявил председатель Конфедерации работодателей Украины О. Шевчук: «Страны, в которые движутся наши трудовые мигранты, получают рабочую силу, на подготовку которой они не потратили ни копейки. А наши работодатели уже

Таблица 3 – Результаты опроса о намерениях украинцев выехать с целью трудоустройства в другие страны, 2017 г.

№ п/п	Страна	Удельный вес, %
1	Германия	23
2	Польша	22
3	Италия	10
4	США	9
5	Великобритания	8
6	Чехия	7
7	Россия	6

Источник: данные Всеукраинской ассоциации компаний результатам опроса о намерениях украинцев выехать с целью трудоустройства в другие страны [5].

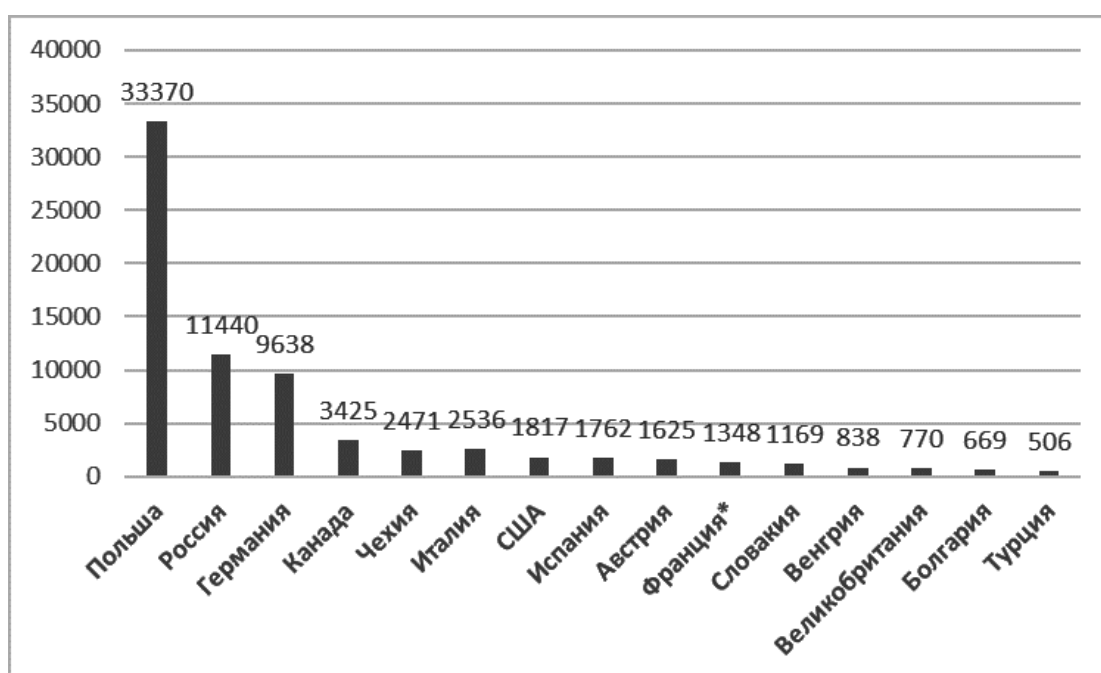


Рисунок 7 – Количество украинских студентов за рубежом в 2016/2017 уч.г., чел.

Источник: по результатам аналитического центра CEDOS [17].

сталкиваются с катастрофической нехваткой персонала» [18]. По результатам 2017 года, «более половины компаний (56 %) сталкиваются со сложностями в подборе персонала, в том числе это связано с ростом масштабов трудовой миграции за границу», – сообщили в ответе на запрос BBC News Украина Е. Бойченко и Ю. Головки из People Advisory Services, EY Ukraine [18]. В EY Ukraine также обращают внимание, что к концу 2017 года возросла текучесть кадров. Более половины (53 %) тех, кто уволился по собственному желанию, в качестве причины указывают именно трудовую миграцию за границу [18].

ВЫВОДЫ

Таким образом, проведенное исследование позволило сделать вывод о существенном изменении объемов и структуры миграционных потоков из Украины. Наиболее благоприятной страной для легального трудоустройства украинских граждан является Польша, что обусловлено существенным упрощением польским правительством процедуры оформления трудовых виз для украинцев. В результате 9 из 10 трудовых мигрантов в Польше – украинцы. По

разным оценкам количество трудовых мигрантов из Украины в Польше составляет от 1,5 до 2,5 млн. человек. Основные сферы занятости украинцев в Польше – физический труд и работа в сфере обслуживания. На польском рынке труда пользуются спросом врачи, медицинские сестры, инженеры, строители, сварщики, токари, операторы программного обеспечения, швеи, водители-дальнобойщики.

Основными мотивами трудовой миграции из Украины в Польшу являются: географическая близость; выше уровень заработной платы; низкий уровень языкового барьера; наличие членов семьи или знакомых, которые уже работают в Польше; большое количество предложений работы в Польше. При этом следует отметить тенденцию планомерной переориентации украинских трудовых мигрантов из Польши на Германию, где средний уровень заработной платы значительно выше польской.

К наиболее значимым негативным факторам внешней трудовой миграции украинцев в Польшу относятся дисбалансы на рынке труда Украины, повышенные ожидания работников по

размерам зароботної плати, можливе углублення нерівності в доходах між домогосподарствами, неефективне використання державних засобів на соціальну захист. Самим помітним позитивним фактором зовнішньої трудової міграції українців є те, що більшість заробитих за кордоном засобів повертаються в Україну. Ці засоби підтримують курс національної валюти і фінансують споживання домогосподарств.

СПИСОК ІСПОЛЬЗОВАНИХ ІСТОЧНИКОВ

1. Населення України. Трудова еміграція в Україні (2010), Київ: Ін-т демографії та соціальних досліджень ім. М.В. Птухи НАН України, електронний ресурс: http://www.idss.org.ua/monografii/roznyak_2010.pdf (дата доступу 8 жовтня 2019).
2. Дяків, Р. (2000), *Енциклопедія бізнесмена, економіста, менеджера*, Київ: Міжнародна економічна фундація, 704 с.
3. Дмитрук, Б. П., Чудаєва, І. Б. (2018), Еміграційні процеси в Україні: мотивації, тенденції та наслідки для країни, *Економіка та держава*, 2018, № 1, С. 4–10.
4. Українці назвали головні причини трудової міграції, 21 червня 2016 г., електронний ресурс: <https://delo.ua/lifestyle/ukraincy-nazvali-glavnye-prichiny-trudovoj-migracii-318777/> (дата доступу 18 жовтня 2019).
5. Василюк, Н. (2017), Уже 10 000 000. *Експрес*, 2017, № 45. С. 1–3.
6. Рафал, А. (2017), Робота фізична в несприятливій позиції. *Ітоги тижня*, 2017, № 37, С. 4.
7. Романюк, Е. (2017), Робота в Польщі: економія і ковчег посмертно. *Ітоги тижня*, 2017, № 5, С. 5.

REFERENCES

1. *Naselennia Ukrainy. Trudova emigratsiia v Ukraini* (2010), [The population of Ukraine. Labor emigrants in Ukraine]. Kyiv: In-t demohrafiy ta sotsialnykh doslidzhen im. M.V. Ptukhy NAN Ukrainy, access mode: http://www.idss.org.ua/monografii/roznyak_2010.pdf.
2. Diakiv, R. (2000), *Entsyklopediia biznesmena, ekonomista, menedzhera* [Encyclopedia of businessman, economist, manager], Kyiv: Mizhnarodna ekonomichna fundatsiia, 704 p.
3. Dmytruk, B. P., Chudaieva, I. B. (2018), Emigration Processes in Ukraine: Motivations, Trends and Consequences for the Country [Emigratsiini protsesy v Ukraini: motyvatsii, tendentsii ta naslidky dlia krainy], *Ekonomika ta derzhava – Economy and State*, № 1, pp. 4–10.
4. Ukraintsy nazvali glavnye prichiny trudovoy migratsii, 21 iyunya 2016 g., [Ukrainians named the main causes of labor migration, June 21, 2016], access mode: <https://delo.ua/lifestyle/ukraincy-nazvali-glavnye-prichiny-trudovoj-migracii-318777/>.
5. Vasiunets, N. (2017), Already 10,000,000 [Uzhe 10 000 000], *Ekspres – Express*, № 45. pp. 1–3.
6. Rafal, A. (2017), Physical work in a prone position [Rabota fizicheskaya v sklonnoy pozitsii], *Itogi nedeli – Results of the week*, № 37, p. 4.

8. Работа в Польше: мнения заробитчан, электронный ресурс: http://ratinggroup.ua/ru/research/regions/rabota_v_polshe_mneniya_zarobitchan.html (дата доступа 16 ноября 2019).
9. Официальный сайт фонда «Наш выбор», электронный ресурс: <https://naszwybir.pl/fond-nash-vibir/> (дата доступа 16 ноября 2019).
10. Официальный сайт Государственного агентства статистики Польши, электронный ресурс: <https://stat.gov.pl/> (дата доступа 17 ноября 2019).
11. Официальный сайт Центра экономической стратегии, электронный ресурс: <https://ces.org.ua/> (дата доступа 16 ноября 2019).
12. Польшин, В. (2015), Польская община для украинцев. *Итоги недели*, 2015, № 29, С. 5.
13. Кучер, І. (2017), Робота там: як не попастися на гачок. *Експрес*, 2017, № 18, С. 12.
14. Дмитрук, Б. П. (2015), Міжнародна міграція: тенденції, причини, наслідки. *Проблеми вдосконалення економіко-правової системи України на сучасному етапі розвитку громадянського суспільства: тези доповідей часників Всеукраїнської науково-практичної конференції*, Черкаси: Східноєвропейський університет економіки і менеджменту, 2015, С. 189–192.
15. Польша остается для украинцев основным рынком трудоустройства за рубежом, электронный ресурс: <https://delo.ua/economyandpoliticsinukraine/ukrainskie-zarobitchane-pereveli-iz-polshi-bolee-351662/> (дата доступа 18 ноября 2019).
16. Ежегодно в Польше растет количество украинских студентов: чем привлекает образование за рубежом, 26 марта 2019 г., электронный ресурс: <https://tsn.ua/ru/ukrayina/ezhegodno-v-polshe-rastet-kolichestvo-ukrainskih-studentov-chem-privlekaet-obrazovanie-za->
7. Romanyuk, E. (2017), Work in Poland: saving and a shift bed [Rabota v Pol'she: ekonomiya i krovat' posmenno], *Itogi nedeli – Results of the week*, № 5, p. 5.
8. Rabota v Pol'she: mneniya zarobitchan [Work in Poland: the opinions of migrants], access mode: http://ratinggroup.ua/ru/research/regions/rabota_v_polshe_mneniya_zarobitchan.html.
9. Ofitsial'nyy sayt fonda «Nash vybir» [The official website of the Our Choice Foundation], access mode: <https://naszwybir.pl/fond-nash-vibir/>.
10. Ofitsial'nyy sayt Gosudarstvennogo agentstva statistiki Pol'shi [Official website of the Statistics Poland], access mode: <https://stat.gov.pl/>.
11. Ofitsial'nyy sayt Tsentra ekonomicheskoy strategii [The official website of the Center for Economic Strategy], access mode: <https://ces.org.ua/>.
12. Pol'chin, V. (2015), Polish community for Ukrainians [Pol'skaya obshchina dlya ukraintsev], *Itogi nedeli – Results of the week*, № 29, p. 5.
13. Kucher, I. (2017), Working there: how not to get hooked [Robota tam: yak ne popastysia na hachok], *Ekspres – Express*, № 18, p. 12.
14. Dmytruk, B. P. (2015), International migration: trends, causes, consequences [Mizhnarodna mihratsiia: tendentsii, prychny, naslidky]. *Problemy vdoskonalennia ekonomiko-pravovoi systemy Ukrainy na suchasnomu etapi rozvytku hromadianskoho suspilstva: tezy dopovidei chasnykiv Vseukrainskoi naukovo-praktychnoi konferentsii*, Cherkasy: Skhidnoieuropeyskiy universytet ekonomiky i menedzhmentu, p. 189–192.
15. Pol'sha ostaetsya dlya ukraintsev osnovnym rynkom trudoustroystva za rubezhom [Poland remains the main job market for Ukrainians abroad], access mode: <https://delo.ua/economyandpoliticsinukraine/ukrainskie->

- rubezhom-1318044.html (дата доступа 16 ноября 2019).
17. Стадний, Є. (2019), Українське студентство за кордоном: дані до 2017/18 навчального року. Офіційний сайт аналітичного центру Cedoss, 21 січня 2019 р. електронний ресурс: <https://cedos.org.ua/uk/articles/ukrainske-studentstvo-za-kordonom-dani-do-201718-navchalnoho-roku> (дата доступа 17 ноября 2019).
18. Зануда, А. (2018), Как влияет на экономику Украины трудовая миграция, 27 марта 2018 г., электронный ресурс: <https://www.bbc.com/ukrainian/features-russian-43545876> (дата доступа 15 ноября 2019).
- zarobitchane-pereveli-iz-polshi-bolee-351662/.
16. Ezhegodno v Pol'she rastet kolichestvo ukrainskikh studentov: chem privlekaet obrazovanie za rubezhom, 26 marta 2019 g. [The number of Ukrainian students is growing annually in Poland: what attracts education abroad, March 26, 2019], access mode: <https://tsn.ua/ru/ukrayina/ezhegodno-v-polshe-rastet-kolichestvo-ukrainskih-studentov-chem-privlekaet-obrazovanie-za-rubezhom-1318044.html>.
17. Stadnyi, Ye. (2019), Ukrainske studentstvo za kordonom: dani do 2017/18 navchalnoho roku [Ukrainian Student Abroad: Data for the 2017/18 Academic Year]. Ofitsiyniy sait analitychno-ho tsentru Cedoss, 21 sichnia 2019 r., access mode: <https://cedos.org.ua/uk/articles/ukrainske-studentstvo-za-kordonom-dani-do-201718-navchalnoho-roku>.
18. Zanuda, A. (2018), Kak vliyaet na ekonomiku Ukrainy trudovaya migratsiya, 27 marta 2018 g. [How labor migration affects the Ukrainian economy, March 27, 2018], access mode: <https://www.bbc.com/ukrainian/features-russian-43545876>.

Статья поступила в редакцию 08. 02. 2020 г.