

Impact Factor:

ISRA (India) = 1.344	SIS (USA) = 0.912	ICV (Poland) = 6.630
ISI (Dubai, UAE) = 0.829	ПИИИ (Russia) = 0.207	PIF (India) = 1.940
GIF (Australia) = 0.564	ESJI (KZ) = 4.102	IBI (India) = 4.260
JIF = 1.500	SJIF (Morocco) = 2.031	

SOI: [1.1/TAS](#) DOI: [10.15863/TAS](#)

International Scientific Journal Theoretical & Applied Science

p-ISSN: 2308-4944 (print) e-ISSN: 2409-0085 (online)

Year: 2018 Issue: 03 Volume: 59

Published: 30.03.2018 <http://T-Science.org>

Ilham Akif Eminbeyli
dissertant of the Institute of Economics
NAS of Azerbaijan
Baku, Azerbaijan

SECTION 19. Management. Marketing. Public
administration.

THE STATE OF IMPLEMENTATION OF CONTEMPORARY MANAGEMENT TECHNOLOGIES AND WAYS OF IMPROVING THEIR EFFICIENCY IN THE OIL INDUSTRY OF AZERBAIJAN

Abstract: The article analyzes the state of development of oil and gas fields, the use of fixed assets and oil wells, the technical and economic state of the oil and gas producing enterprise based on long-term statistical reporting and accounting data; measures to stabilize oil production are indicated; outlines the main directions of development and introduction of technologies in the production process; The essence, aggregate and types of management technologies are disclosed, the possibilities of their introduction into the system of SOCAR are indicated; the indicators characterizing the development of intellectual property and active work of personnel, the system of motivation of labor are estimated; the importance of the Strategic Roadmap for the development of the oil and gas industry, the relevant reserves are identified and a set of organizational, technical and technological measures is proposed to increase the effectiveness of management technologies of the oil industry of the republic.

Key words: oil and gas industry, development of deposits, oil and gas, management technology, nanotechnology, resources, cost, labor motivation.

Language: Russian

Citation: Eminbeyli IA (2018) THE STATE OF IMPLEMENTATION OF CONTEMPORARY MANAGEMENT TECHNOLOGIES AND WAYS OF IMPROVING THEIR EFFICIENCY IN THE OIL INDUSTRY OF AZERBAIJAN. ISJ Theoretical & Applied Science, 03 (59): 290-299.

Soi: <http://s-o-i.org/1.1/TAS-03-59-49> **Doi:**  <https://dx.doi.org/10.15863/TAS.2018.03.59.49>

СОСТОЯНИЕ ВНЕДРЕНИЯ СОВРЕМЕННЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ И ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ИХ ЭФФЕКТИВНОСТИ В НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ АЗЕРБАЙДЖАНА

Аннотация: В статье на основе многолетних статистических отчетных и учетных данных анализируется состояние разработанности нефтяных и газовых месторождений, использования основных фондов и фондов нефтяных скважин, технико-экономическое состояние предприятия по добыче нефти и газа; указываются меры по стабилизации добычи нефти; излагаются основные направления разработки и внедрения технологий в производственный процесс; раскрываются сущность, совокупность и типы управленческих технологий, указываются возможности их внедрения в систему SOCAR; оцениваются показатели, характеризующие развитие интеллектуальной собственности и активной деятельности кадров, система мотивации труда; значение Стратегической Дорожной Карты по развитию нефтегазовой промышленности, выявляются соответствующие резервы и предлагается комплекс организационных, технико-технологических мер по повышению эффективности управленческих технологий нефтяной промышленности республики.

Ключевые слова: нефтегазовая промышленность, разработка месторождений, нефть и газ, управленческая технология, нанотехнология, ресурсы, себестоимость, мотивация труда.

Введение.

В условиях рыночной экономики обеспечение сбалансированного и устойчивого развития экономики Азербайджана, формирование качественно новой модели развития путем достижения органичной связи и

взаимной согласованности между текущим и долгосрочным периодами социально-экономического развития, ускорения прогресса общества по всем направлениям занимают центральное место в экономической политике государства. В развитии экономики республики,

Impact Factor:

ISRA (India) = 1.344	SIS (USA) = 0.912	ICV (Poland) = 6.630
ISI (Dubai, UAE) = 0.829	ПИИЦ (Russia) = 0.207	PIF (India) = 1.940
GIF (Australia) = 0.564	ESJI (KZ) = 4.102	IBI (India) = 4.260
JIF = 1.500	SJIF (Morocco) = 2.031	

начиная с XIX века, особое место занимает нефтегазодобывающая промышленность. В настоящее время из общего объема ВВП 40%; валютного резерва – 77%; промышленной продукции - 71, 4%; доходной части бюджета – 55%; экспорта – 87,6%; прибыли промышленности – 67,4% падает на долю этого комплекса. Ныне основной задачей, стоящей перед этой отраслью, является стабилизация добычи нефти путем внедрения новой техники, прогрессивной технологии и современной управленческой технологии. Поэтому неслучайно в Концепции развития «Азербайджан 2020: взгляд в будущее» [1], в Государственной Программе по развитию промышленности республики [2], а также в Стратегической Дорожной Карте по развитию отрасли нефти и газа [3] предусмотрено: реконструкция и модернизация системы добычи, транспортировки и переработки нефти и газа, усовершенствование структуры промышленности, расширение наукоемкого и инновативного производства; поощрение и развитие промышленных кластеров, технологических парков; реализация ускоренной и целенаправленной геолого-разведочной работы; разработка и восстановление существующих запасов; совершенствование процесса добычи; повсеместное внедрение ИКТ, нанотехнологий и т.д.

Состояние разработанности нефтяных и газовых месторождений в Азербайджане. Промышленная разработка нефтяных месторождений в Азербайджане началась еще в XIX веке. К началу XX века бакинская нефть составляла около 80% всей мировой добычи

нефти. За истекший период был открыт ряд крупных месторождений нефти и газа на Апшероне и на Каспийском море. На начало 2017 года на территории республики открыто 81 нефтяных и газовых месторождений, из которых 61 находятся в разработке, из них 42 находятся на суше, а 19 – в море. Начиная с 1995 года с участием многочисленных мировых нефтяных компаний в Азербайджанском секторе Каспия успешно эксплуатируются месторождения «Азери», «Чыраг», «Гюнешли», «Шахдениз». С момента промышленной эксплуатации нефтяных и газовых месторождений было добыто 2 млрд. тон нефти и порядка 800 млрд. куб. метров газа. После заключения «Контракта века» с участием 41 нефтяной компании из 19 стран мира по заключенным 26-ти контрактам, а также нефтегазодобывающим управлениям SOCAR был обеспечен интенсивный рост добычи нефти и газа. По данным ЦСУ республики, рост объема добычи нефти за 1997-2016 гг. составлял 4,5 раз, а добычи газа – 4,9 раз и на начало 2017 года составил: 41,1 млн.тон и 29,3 млрд.куб м соответственно.

На начало 2017 года в нефтяной и газовой промышленности республики в эксплуатации находится 8627 ед. скважин, из которых 6168 ед. являются действующими, 2434-бездействующими, а 25 скважин сданы в эксплуатацию после бурения. В течение 2010-2016 гг. их количество уменьшилось: 758 ед.; 496 ед.; 260 ед. и 2 ед. соответственно (табл.1)

Состояние использования фонда нефтяных скважин в системе SOCAR (единица)*.

Таблица 1.

Структура фонда	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Отклонение за 2010-2016 годы (±)
	Эксплуатационный фонд скважин	9385	9342	9120	9141	8769	8639	
Действующий фонд скважин	6664	6673	6682	6842	6560	6311	6168	-496
Бездействующий фонд скважин	2694	2638	2409	2265	2197	2302	2434	-260
Количество скважин, сданных в эксплуатацию после бурения	27	31	29	35	33	26	25	+2

* Таблица составлена и рассчитана автором на основе годовых отчетов SOCAR за 2010-2016 годы

В настоящее время большинство месторождений, за исключением «АЧГ» и «Шахдениз», как на суше, так и на море находящаяся в поздней стадии разработки и

характеризуется снижением уровня добычи нефти. Поэтому дальнейшее развитие нефтедобычи в условиях ухудшения качества запасов требует применения новых эффективных

Impact Factor:

ISRA (India) = 1.344	SIS (USA) = 0.912	ICV (Poland) = 6.630
ISI (Dubai, UAE) = 0.829	ПИИЦ (Russia) = 0.207	PIF (India) = 1.940
GIF (Australia) = 0.564	ESJI (KZ) = 4.102	IBI (India) = 4.260
JIF = 1.500	SJIF (Morocco) = 2.031	

технологий добычи, а также методов увеличения нефтеотдачи пластов и интенсификации разработки залежей. В истории своего развития нефтегазодобывающим предприятием Азербайджана освоены практически все известные в мировой практике технологические процессы. Однако характеристика вновь освоенных месторождений настоятельно требует поиска новых методов воздействия в пласт.

Технико-экономическое состояние предприятий по добыче нефти и газа. По состоянию на 01.01.2017 года на территории республики функционируют 32 предприятия по добыче нефти и природного газа, причем их число, по сравнению с 2010 годом, увеличилось на 5 единиц. При этом добыча нефти и газа в суммарном выражении снизилась на 6,7% и составила по итогам 2016 года 18,9 млрд. манат. Внедрение новой техники и технологии, а также осуществление структурных преобразований способствовали уменьшению численности работающих в отрасли от 24,7 тыс. чел. в 2010 году до 21,8 тыс. чел. в 2016 году.

По данным ЦСУ республики в течение 2010-2016 годов в основной капитал предприятий по добыче

нефти и газа вложено 36,5 млрд.ман. инвестиций, из них 72,9%, или 26,6 млрд. манн. составили иностранные инвестиции. В результате всего этого стоимость основных производственных фондов увеличилась в 2,2 раза и начало 2017 года составила 60,5 млрд. манат. В результате показатель фондоотдачи в среднем составил 95,7% имея тенденцию снижения, а фондовооруженность – 110,9% с тенденциями увеличения (табл.2).

Состояние использования основных производственных фондов в нефтегазодобыче

Для структуры основных фондов нефтегазодобывающей промышленности характерны:

- резкое преобладание сооружений, главным образом дорогостоящих скважин, составляющих около 70% общей стоимости промышленно-производственных фондов;
- значительный удельный вес передаточных устройств, обусловленный наличием разветвленной сети нефтепроводов, линии электропередач;
- небольшой удельный вес зданий, поскольку производственный процесс в нефтегазодобыче происходит вне здания.

Таблица 2

Основные показатели, характеризующие технико-экономическое состояние предприятий по добыче нефти и газа в Азербайджане **

Показатели	Годы						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Число действующих предприятий, ед.	27	28	28	29	29	31	32
Объем добычи нефти и газа, млн. ман.	20199	26055	24747	23658	20977	14723	18853
Численность работающих по найму, тыс. чел.	24,7	23,5	23,7	24,0	23,2	22,4	21,8
Инвестиции в основной капитал, всего, млн. ман.	2933	3022	3822	5069	5926	7121	8560
В том числе: иностранные инвестиции	1881	1894	2493	3866	4148	5514	6805
Стоимость основных производственных фондов, млн. ман.	27170	29904	33460	37790	43959	51269	60496
Фондоотдача в процентах к предыдущему году	118,2	122,8	86,4	89,1	84,6	85,0	84,3
Фондовооруженность в процентах к предыдущему году	107,9	101,0	108,9	97,1	119,4	121,9	119,8

** Таблица составлена автором на основе статсборника ЦСУ республики «Промышленность Азербайджана» Баку, 2013-332с, Баку 207-344с ([sc@azstat.org](http://sc.azstat.org))

Уровень и динамика затрат на нефть складываются под влиянием двух групп факторов, оказывающих на них разнонаправленное воздействие:

- изменение горно-геологических и географических условий добычи и размещения нефтяной промышленности;

- внедрение новой техники и технологии добычи нефти и эксплуатации нефтяных месторождений.

Impact Factor:

ISRA (India) = 1.344	SIS (USA) = 0.912	ICV (Poland) = 6.630
ISI (Dubai, UAE) = 0.829	ПИИЦ (Russia) = 0.207	PIF (India) = 1.940
GIF (Australia) = 0.564	ESJI (KZ) = 4.102	IBI (India) = 4.260
JIF = 1.500	SJIF (Morocco) = 2.031	

Структура основных производственных фондов в нефтегазодобыче резко отличается от структуры других отраслей промышленности. В этой отрасли удельный вес сооружений колеблется от 37,5 до 42,7%, а машин и оборудования от 48,9 до 60,9%. Именно поэтому активная часть ОПФ составляет их совокупность колеблется от 89,5 до 98,4%. По данным ЦСУ республики за 2005-2016 гг. степень обновления

основных производственных фондов в нефтегазодобывающей промышленности республики имеет тенденцию роста, за исключением 2005 года (Диаграмма 1). Нефтяная и газовая скважина является элементом активной части основных фондов и предопределяет дальнейшее развитие нефтегазодобывающей отрасли, а использование этих скважин одним из факторов эффективности производства.

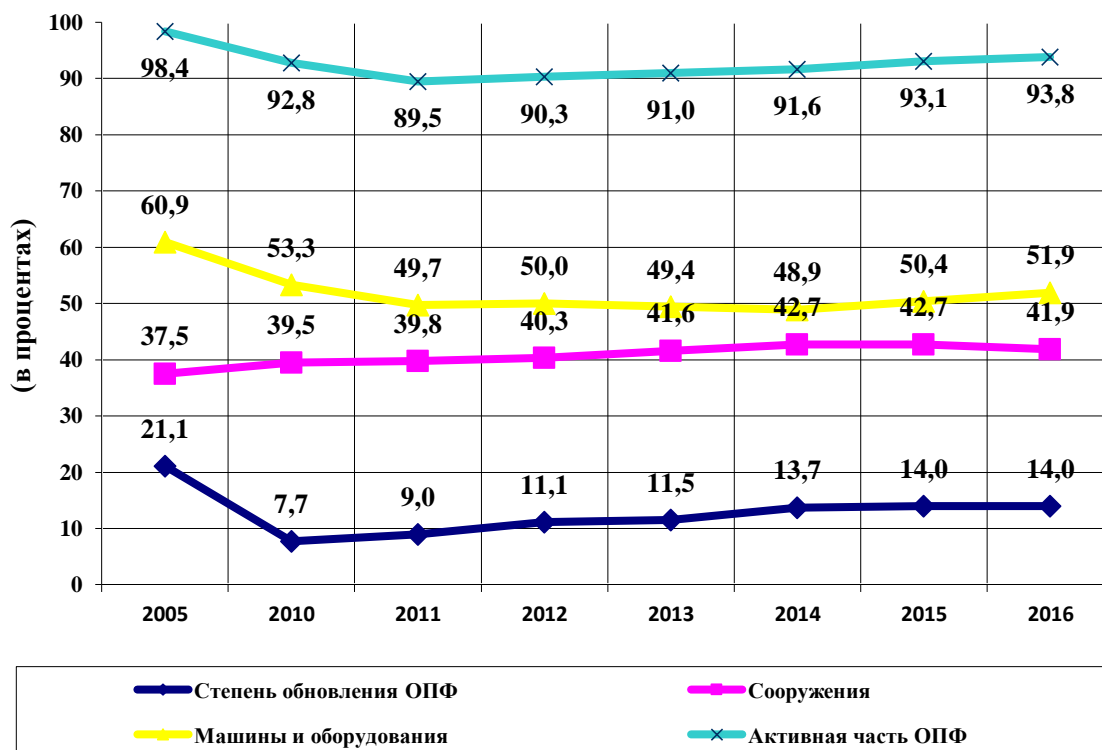


Диаграмма 1. Структура и степень использования основных производственных фондов в нефтегазодобывающей промышленности Азербайджана (www.stat.gov.az. [4;5]).

Меры по стабилизации добычи нефти. На протяжении многих лет добыча нефти в нефтегазодобывающих управлениях SOCAR из года в год уменьшается. Поэтому для

стабилизации добычи ежегодно разрабатывается и внедряется ряд геолого-технических и технико-технологических мероприятий. Сведения об их количестве отражены в Диаграмме 2.

Impact Factor:

ISRA (India) = 1.344	SIS (USA) = 0.912	ICV (Poland) = 6.630
ISI (Dubai, UAE) = 0.829	ПИИЦ (Russia) = 0.207	PIF (India) = 1.940
GIF (Australia) = 0.564	ESJI (KZ) = 4.102	IBI (India) = 4.260
JIF = 1.500	SJIF (Morocco) = 2.031	

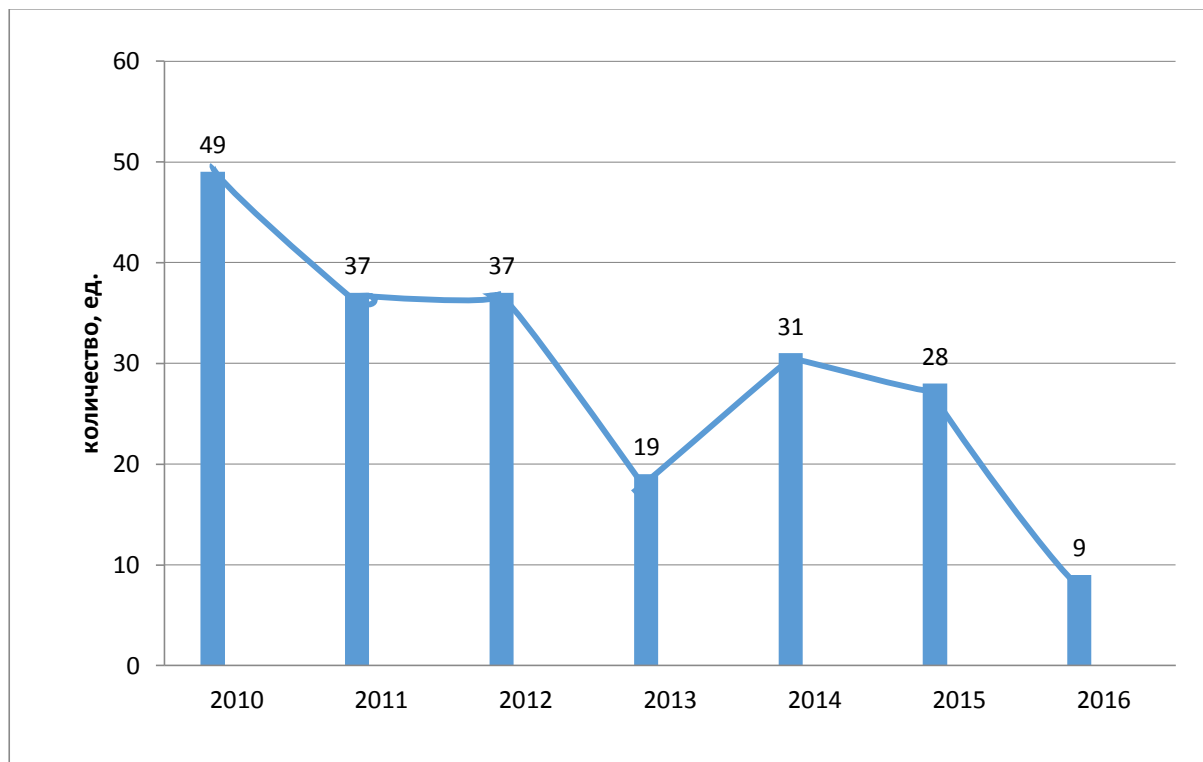


Диаграмма 2. Количество внедренных технико-технологических мероприятий на нефтегазодобывающих предприятиях SOCAR (www.socar.az).

Исследованием выявлено, что между планируемым и фактическим количеством технико-технологических мероприятий имеется резкое отклонение. Количество фактически внедренных мероприятий колеблется и имеет тенденцию снижения. Причем направленность и качество внедряемых технико-технологических мероприятий резко отличается. Так, при

реализации 49-ти подобных мероприятий объем добычи дополнительной нефти составляет 19,4 тыс.тон; при 37 мероприятиях – 16,2 тыс.тон; при 19-ти – 29,3 тыс.тон; при 31-37,5 тыс.тон, а при 9-ти мероприятиях- 31,7 тыс.тон (диаграмма 3). В результате, объем дополнительной добычи нефти на одно внедренное мероприятие колеблется от 0,40 тыс.тон до 3,5 тыс.тон.

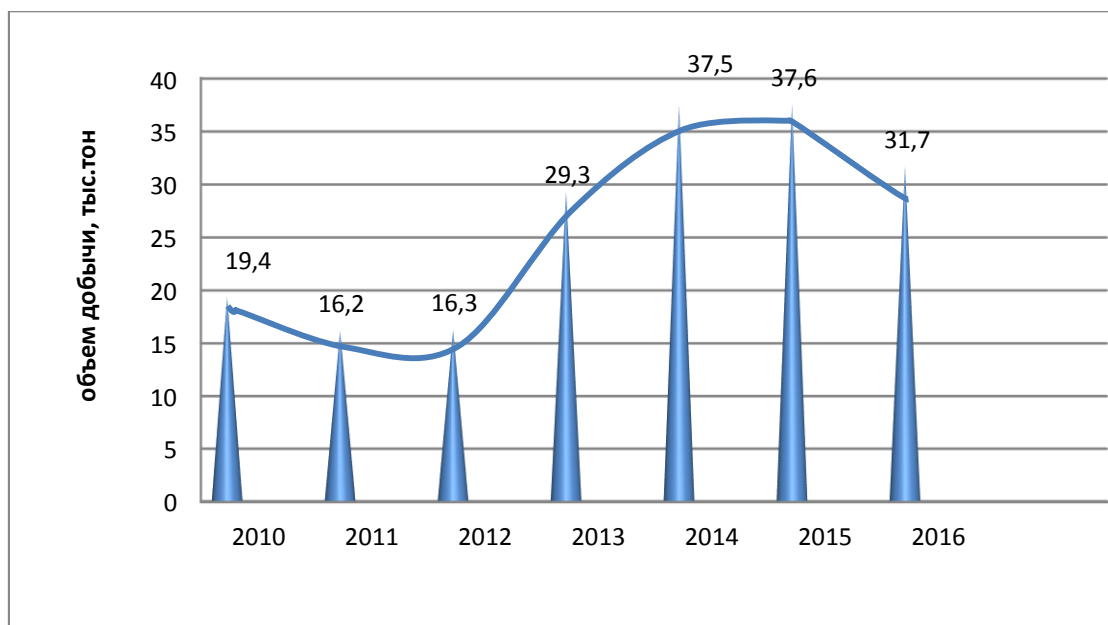


Диаграмма 3. Объем добычи дополнительной нефти от внедрения новой техники и технологии на нефтегазодобывающих предприятиях SOCAR (www.socar.az).

Impact Factor:

ISRA (India) = 1.344	SIS (USA) = 0.912	ICV (Poland) = 6.630
ISI (Dubai, UAE) = 0.829	РИИЦ (Russia) = 0.207	PIF (India) = 1.940
GIF (Australia) = 0.564	ESJI (KZ) = 4.102	IBI (India) = 4.260
JIF = 1.500	SJIF (Morocco) = 2.031	

Эти факты говорят о том, что в дальнейшем для стабилизации добычи нефти и наращивания добычи газа необходимы разработка и осуществление более качественных и действенных мер по новой технологии. В этой

связи отраслевым институтом SOCAR определены следующие основные направления по разработке и внедрению нанотехнологий в производственный процесс (рис 1).

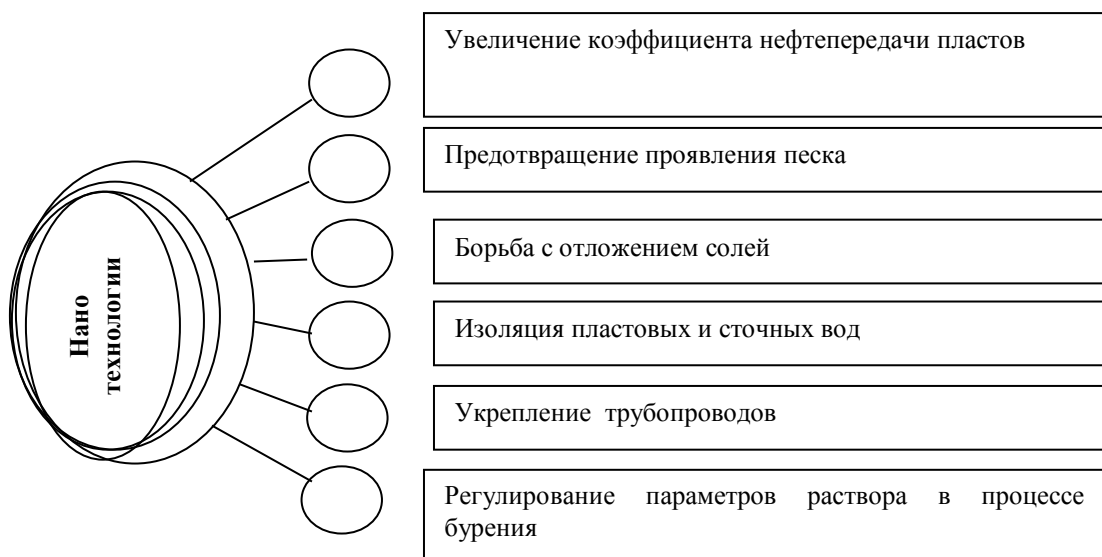


Рис.1 Основные направления разработки и внедрения нанотехнологии в производственный процесс в системе SOCAR (www.socar.az).

Уместно отметить, что со стороны SOCAR ежегодно выделяется определенная сумма средств на выполнение НИИОКР, однако эти средства имеют тенденцию снижения. Так, если в

Внедрение управленческих технологий. Прежде, чем оценить состояние внедрения управленческих технологий в системе SOCAR, было бы уместно изложить обобщенную

2010г. для выполнения НИИОКР выделялись 19,3 млн.ман, в 2012г. – 16 млн.ман., то в последние годы эти расходы заметно уменьшились и в 2016 году составляли 9,7 млн.ман.

позицию автора по поводу сущности, совокупности и типов управленческих технологий (рис.2).

Impact Factor:

ISRA (India) = 1.344	SIS (USA) = 0.912	ICV (Poland) = 6.630
ISI (Dubai, UAE) = 0.829	РИИЦ (Russia) = 0.207	PIF (India) = 1.940
GIF (Australia) = 0.564	ESJI (KZ) = 4.102	IBI (India) = 4.260
JIF = 1.500	SJIF (Morocco) = 2.031	



Рис.2. Сущность, совокупность и типы управленческих технологий (составлено, автором на основе информации <http://www.webcentr.ru/uprteh/>).

Необходимость внедрения управленческих технологий, прежде всего, вызвана повышением себестоимости одной тонны нефти и 1000 куб.м. газа. Этому способствует нахождение фондов скважин на поздней стадии разработки, ухудшение горно-геологических условий, национальное использование основных производственных фондов, постоянный рост нефтепроизводственных и управленческих расходов. В связи с этим в последние годы со стороны SOCAR реализуется ряд организационно-экономических мер; сокращается ступень управления; корпоративные принципы управления выводятся на первый план. В системе SOCAR централизованное управление осуществляется структурой Высшего Совета. В контексте современных методов и технологий управления в структуре этой компании успешно действуют комитеты по: Управлению кадрами, Аудиторской деятельности, информационной безопасности, управлению рисками и управлению закупками.

В целях внедрения современных управленческих технологий в управляющей и управляемой системе SOCAR реализуется комплекс организационно-технических мер по: автоматизации, компьютеризации, документообороту, организации обмена информацией, банку данных, системе

корпоративной сети и т.д. Еще в 2011 году был разработан и утвержден «Комплексный план стратегического развития SOCAR на период до 2025 года».

В этом плане были предусмотрены следующие стратегические направления по экономической безопасности предприятий с точки зрения их технико-технологической позиции:

- оптимизация добычи нефти на месторождениях на суше;
- увеличение добычи нефти на морских месторождениях;
- реализация перспективных проектов по добыче газа;
- развитие транспортировки и транзитных возможностей углеводородов;
- развитие нефтегазоперерабатывающей промышленности;
- расширение деятельности на зарубежных рынках;
- тренды по стратегическому развитию для других видов деятельности [10].

В связи с тем, что XXI век считается веком информационных технологий, трудно представить, что такая крупная компания, как SOCAR смогла достичь успеха без использования новшеств в сфере ИКТ. В этой связи, начиная с 2008 года, в SOCAR нашли применение системы

Impact Factor:

ISRA (India) = 1.344	SIS (USA) = 0.912	ICV (Poland) = 6.630
ISI (Dubai, UAE) = 0.829	ПИИЦ (Russia) = 0.207	PIF (India) = 1.940
GIF (Australia) = 0.564	ESJI (KZ) = 4.102	IBI (India) = 4.260
JIF = 1.500	SJIF (Morocco) = 2.031	

SAP ERP (Планирование бизнес-ресурсов) и BPC (Планирование и консолидация бизнеса) с целью обеспечения эффективного управления бизнес-ресурсами. В рамках этих систем в компании внедрены современные системы учета. Подобный управленческий учет представляет собой разработку бюджета компании, составление и систематизацию стратегических карт для руководящего персонала, состоящих из набора показателей, отражающих степень социально-экономической эффективности в деятельности каждого предприятия. В указанную карту включено около 1300 показателей эффективности. Это позволяет проследить участие каждого предприятия в достижении целей компаний. Кроме того каждый руководитель, имея доступ к этим показателям, может обнаружить недостатки в деятельности предприятия, определить их причины и своевременно принять необходимое управленческое решение для устранения этих недостатков. Кроме этих систем в SOCAR в целях управления рисками используются субмодуль RM модуля SAP GRC в рамках ИКТ, что позволяет повысить количественные и качественные показатели процесса управления рисками.

В системе SOCAR в числе внедренных современных технологий особое место занимает модуль SAPCO, отражающий формирование в соответствии с требованиями МСФО себестоимости производимой продукции (работ, услуг) по предприятиям компании. В последние годы внедренная система SAP совершенствуется и особое внимание уделяется внедрению модулей CO (бюджетирование), BPC (консолидация), GRC (компонент RM). Отрадно, что ныне около 2000 сотрудников SOCAR являются пользователями системы SAP [9].

Развитие системы SAP ERP способствовало созданию Единого Корпоративного Банка геологических, геофизических и промышленных

данных по углеводородным месторождениям. Кроме этого в указанном банке имеются сведения о более 42-х тысяч скважин, об их эксплуатации, ремонте и о геологических мероприятиях, применяемых в каждой скважине. В рамках этой системы на предприятиях SOCAR внедрены модули: «Управления финансовых ресурсов», «Управления кадровых ресурсов»; «Управления материалов»; «Продаж и дистрибуций», «Управление обрабатывающим предприятием», «Нефтегаз». Посредством системы ERP заработная плата всех сотрудников компании вычисляется в автоматизированной форме [9; 10].

Расширяя сферу внедрения ИКТ, вот уже около пяти лет в главном офисе SOCAR и на подведомственных предприятиях успешно реализуется электронная система документо-оборота (ЭСД). В отраслевом институте SOCAR, начиная с 2012 года внедряется трехфазная система проектирования AVEVA PDMS (Plant Design Management System). Данная система охватывает различные модули проектирования (оборудования, трубопроводы, отопление, вентиляция, охлаждение, кабелирование, металлоконструкции и другие системы) [10].

Для предприятий различных по численности и организационно-технологического процесса могут быть эффективны и различные типы управленческих технологий.

Среди этих типов важное значение имеет управление развитием интеллектуальной собственности и активной деятельности персонала.

Развитие интеллектуальной собственности и активной деятельности кадров. На промышленных предприятиях, в том числе на нефтегазодобывающих, - реализация данного типа управленческих технологий осуществляется путем материального и морального стимулирования работников и мобилизация их интеллектуального потенциала.

Таблица 3
Показатели, характеризующие интеллектуальный уровень кадров на нефтегазодобывающих предприятиях Азербайджана

Показатели	2010		2013		2016	
	Число	в процен- тах к итогу	Число	в процен- тах к итогу	Число	в процен- тах к итогу
Среднесписочная численность, тыс. чел.	75,5	100	65,6	100	50,7	100
Из них: руководящие работники	8,1	10,7	7,9	12,0	6,0	11,8
Специалисты	16,3	21,6	11,0	16,8	9,4	18,5

Impact Factor:

ISRA (India) = 1.344	SIS (USA) = 0.912	ICV (Poland) = 6.630
ISI (Dubai, UAE) = 0.829	ПИИЦ (Russia) = 0.207	PIF (India) = 1.940
GIF (Australia) = 0.564	ESJI (KZ) = 4.102	IBI (India) = 4.260
JIF = 1.500	SJIF (Morocco) = 2.031	

Удельный вес женщин в составе руководящих работников и специалистов, в %-ах	7,7	31,6	4,9	26,0	3,8	24,7
Работники с высшим образованием, чел.	20,6	27,3	19,0	31,1	16,6	32,6
Работники с научной степенью, чел.	340	0,45	305	0,50	269	0,50
Средний возраст руководящих работников, лет	42	-	58	-	41	-
Уровень текучести кадров, в %-ах	-	8,9	-	9,0	-	3,0
Лица, имеющие почетное звание «Заслуженный инженер» из числа руководящих работников и специалистов, чел.	4	0,02	5	0,03	5	0,03
Награжденные орденом «Славы» и медалью «Прогресс» из числа работающих, чел.	47	0,06	52	0,08	44	0,09
Удостоенные «Почетной грамоты» SOCAR	155	0,21	188	0,29	152	0,30
*** Таблица составлена автором на основе годовых отчетных данных SOCAR (http://www.socar.az/)						

Ради справедливости надо отметить, что в этом направлении в системе SOCAR проводится значительная работа. Достаточно отметить, что только за 2010-2016 гг. среднемесячная заработная плата работающих увеличилась в 2,8 раз и по итогам 2016 года составила 3014 манат, что в 3,2 раза больше, чем идентичный показатель по промышленности [4 5]. За указанный период в системе SOCAR на реализацию мероприятий по охране труда и технике безопасности израсходовано 162,6 млн. манат средств [9;10].

По основным направлениям социальной помощи работникам внутри SOCAR относятся:

улучшение жилищных условий работников;

оказание материальной помощи для улучшения материального благосостояния и социальной защиты работников;

оказание медицинской помощи работникам;

организация отдыха работников и их членов семьи;

уплата денежных средств за ежедневное питание работников [19].

Анализ показателей, характеризующих уровень интеллектуальной собственности и активной деятельности кадров показал, что за 2010-2016 гг. среднесписочная численность работников SOCAR уменьшилась на 32,9%, в том числе руководящих работников – на 26% и специалистов – на 42,4%, а женщин в составе руководящих работников и специалистов – на 50,7%. В составе работающих число и удельный вес работников с высшим образованием также имеют тенденцию снижения, хотя их удельный вес в составе работающих увеличился от 27,3% в 2010

году до 32,6% в 2016 году. За этот период число работников с научной степенью уменьшилось на 71 человек и в 2016 году – составило 269 человек. Среди них два человека – действительные члены и два человека – члены корреспонденты НАНА; 33- докторов наук, 232- докторов науки по философии [9].

В составе руководящих работников SOCAR наблюдается омолаживание. Так, если в 2013 году их средний возраст составлял 58 лет, то в 2016 году он составил 41 год. Среди руководящих работников и специалистов многочисленные работники имеют почетное звание «Заслуженный инженер». Ежегодно в честь профессионального праздника «День нефтяников» многие работники награждаются орденами «Славы» медалью «Прогресс» и Почетными Грамотами SOCAR. Только в 2016 году их насчитывалось 201 человек. Видимо, реализация этих моральных и материальных стимулов, т.е. мотивационных систем способствовала резкому снижению уровня текучести кадров, что составило в 2016 году уровня 3% (табл. 3.)

Выводы и рекомендации.

В результате комплексного анализа выявлено, что в нефтяной промышленности республики пока не все типы современных управленческих технологий прогрессивных форм и методов менеджмента, а также систем мотивации нашли своего применения, что отрицательно повлияло на рост добычи нефти, повышение себестоимости одной тонны нефти и 1000 куб.метров газа, на потери нефти и нефтепродуктов при их транспортировке и хранении.

Основными формами, способствующими снижению объема добычи нефти, являются - уменьшение количества эксплуатационных и действующих фондов скважин, недостаточный ввод новых скважин, слабое внедрение инновационных технологий, действенных геолого-

Impact Factor:

ISRA (India) = 1.344	SIS (USA) = 0.912	ICV (Poland) = 6.630
ISI (Dubai, UAE) = 0.829	ПИИЦ (Russia) = 0.207	PIF (India) = 1.940
GIF (Australia) = 0.564	ESJI (KZ) = 4.102	IBI (India) = 4.260
JIF = 1.500	SJIF (Morocco) = 2.031	

технических мероприятий. Эти и другие недостатки способствовали включению в Стратегическую Дорожную Карту следующих организационных, технико-технологических мер по развитию нефтегазовой промышленности республики:

- реализация ускоренной и целенаправленной геолого-разведочной работы (упрощение процесса выдачи лицензий; расширение сотрудничества с ведущими компаниями мира; распределение разведочных рисков между государством и исполнительными компаниями; внедрение налоговых льгот для разработки малых и сложных месторождений; выделение грантов для внедрения инновационных разработок; либерализация цен и маркетинговой политики по приоритетным видам разведочных работ);

- максимальная разработка и восстановление существующих запасов (разработка Генерального плана; выделение инвестиций на старые месторождения; устранение недостатков в области бурения; восстановление бездействующих скважин; активизация мониторинга

скважин; ввод новых скважин; внедрение метода ускоренной амортизации)

- совершенствование процесса добычи (максимально использование потенциала морских месторождений; расширение сотрудничества с ведущими компаниями в оптимизации расходов по снабжению, в области логистики, сервиса, внедрению новой технологии, разведочных работ).

Наряду с этим, на наш взгляд, необходимо:

Увеличение объема иностранных инвестиций в разработку новых месторождений на суше;

Максимальное использование экономических потенциалов морских месторождений;

Восстановление работы бездействующих скважин на суше, качество нефти которых высокое;

Осуществление комплекса мер по управлению непроизводственными расходами;

Совершенствование действующей структуры ТЭК путем создания территориального кластера;

Строительство новых региональных газохранилищ в целях сокращения потерь.

References:

1. (2012) Kontsepsiya razvitiya «Azerbaydzhana 2020: vzglyad v budushcheye» Baku, 29 dekabrya 2012. 41p.
2. (2014) Gosudarstvennaya Programma po razvitiyu promyshlennosti v Azerbaydzhane na 2015-2020 gg. Baku, 26 dekabrya 2014g., gazeta «Bakinskiy rabochiy» ot 28 dekabrya 2014.
3. (2016) Strategicheskaya Dorozhnaya Karta po razvitiyu otrasli nefiti i gaza (vklyuchaya khimicheskiye produktsii) Baku, 2016, 176 p.
4. (2013) Promyshlennost' Azerbaydzhana. Baku, «TSSU», 2013, 332 p.
5. (2017) Promyshlennost' Azerbaydzhana. Baku, «TSSU», 2017, 344 p.
6. Gadzhizade E.M. (2002) Model' ekonomicheskogo razvitiya neftegazo dobyvayushchego kompleksa Baku, «Elm», 2002, 472 p.
7. Safarov G.A. (1997) Ekonomicheskiye problemy effektivnosti proizvodstva v neftegazodobyche i metody ikh resheniya. Baku, «Elm», 1997, 296 p.
8. (2008) Ekonomika predpriyatiy neftyanoy i gazovoy promyshlennosti (pod red. prof. V.F. Dunayeva) M, «TsentrLitNefteGaz», 2008, 305p.
9. (2017) Godovyye otchety SOCAR za 2010-2016 gg.
10. (2017) Otchety ob ustoychivom razvitii SOCAR za 2013-2016 gg.

