

УДК 331.1

## ЗНАЧЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА ДЛЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИИ

**М. В. Кислинская**

*Кандидат экономических наук, доцент,  
ORCID-0000-0001-5880-6646,  
e-mail: mvkislinskaya@yandex.ru,  
Нижегородский государственный университет  
им. Н. И. Лобачевского,  
г. Нижний Новгород, Россия*

## THE HUMAN CAPITAL VALUE FOR THE RUSSIAN ECONOMIC DEVELOPMENT

**M. V. Kislinskaya**

*Candidate of Economic Sciences, assistant professor,  
ORCID-0000-0001-5880-6646,  
e-mail: mvkislinskaya@yandex.ru,  
National Research Lobachevsky State University  
of Nizhny Novgorod,  
Nizhny Novgorod, Russia*

---

**Abstract.** This article is devoted to the topical issues of stimulating economic growth and development of the Russian economy, its transition to its digital model. The high importance of human capital in these processes is indicated. This article describes the distinctive features of human capital from the concepts of human resources and human capital. The dynamics of the places occupied by Russia in the international scene is analyzed in the framework of the global competitiveness index, human development index, gross domestic product, R&D expenses and other indicators. The article concludes that human capital is of high importance as a fundamental factor and engine of socio-economic development.

**Keywords:** human capital; economic growth; strategy.

---

Современное российское общество находится на стадии перехода к цифровой экономике. В основе данной экономики находятся инновации, генератором которых выступает трудоспособный человек с его знаниями, опытом и навыками. Инвестиции в науку, образование, здравоохранение, социальную сферу для России имеют важнейшее социально-экономическое значение. Именно знания и высокий уровень человеческих производительных сил будут способствовать социально-экономическому развитию страны в условиях мировых тенденций цифровизации.

Необходимо отметить, что категория «человеческий капитал» имеет ряд отличий от таких понятий, как «человеческие ресурсы», «человеческий потенциал». Важнейшим из отличий является экономическая оценка и значение в показателях производительности труда, а также саморазвития человека. Другими словами, данная форма капитала рассматривается в качестве актива, который может быть продан на рынке труда и формируется посредством государственных и предпринимательских инвестиций.

Значение и смысл человеческого капитала отличается и зависит от уровня его изучения. На уровне государства на пер-

вое место выходят демографические свойства, характеристики образования, культуры, здравоохранения. На уровне предприятий человеческий капитал понимается как некая ценность в виде совокупности профессиональных характеристик. Человеческий капитал на уровне личности – это накопленный жизненный опыт, эффективно используемый для получения дохода.

Трактовок понятия «человеческий капитал» существует множество. На взгляд автора данной статьи, наиболее комплексным, а, следовательно, точным является определение, данное С. А. Курганским. Человеческий капитал он определил, как «сформированный в результате инвестиций и накопленный индивидами запас знаний, умений и иных качеств, которые при целесообразном использовании генерируют новую стоимость и поток доходов» [6].

Данное определение позволяет объединить два подхода, которые существуют к изучению человеческого капитала: как запас и как поток доходов. Согласно первому подходу, человеческий капитал представляет собой специфическую форму капитала, воплощённого в самом человеке, т.е. имеющийся у него запас здоровья, знаний, навыков, способностей, мотиваций, которые содействуют росту его производительности труда и приносят ему доход в форме заработной платы или ренты [7]. Согласно второму подходу, вложения в человеческий капитал считаются активом, обеспечивающим более высокий поток доходов на протяжении жизни человека [2].

Обобщая данные подходы, необходимо констатировать, что развитие человеческого капитала является двойственным процессом. С одной стороны, этот процесс отражает внутренние изменения человеческого капитала в результате инвестиций в потенциальную и экономически задействованную форму. С другой стороны, развитие человеческого капитала – это изменение экономических функциональ-

ных проявлений носителя человеческого капитала.

Экономически активное население в современных условиях выступает производителем всех материальных и духовных благ, носителем стоимости и комплексных трудовых характеристик, определяющих экономические возможности воспроизводственной деятельности, общественных целей и интересов, средств научно-технического, экономического, духовного и социального развития, источник основных доходов государства, предприятий и объединений, отдельных индивидов.

Таким образом, развитие экономической составляющей человека в конечном итоге достигается через рост уровня жизни людей, совершенствование потребностей (в том числе и социально-экономических), образовательное развитие и расширение экономических возможностей человека труда. Приверженцами теории человеческого развития убедительно доказано, что потребности человека являются основой его совершенствования.

Развитие человеческого капитала реализуется через рост доходов его носителя. При этом во всех возрастных группах населения современных развитых стран наблюдается безработица. Следовательно, можно предположить, что современному уровню развития экономики присуща общая количественная достаточность трудовых ресурсов и в то же время острый дефицит в особых трудовых ресурсах, характеризующихся особенной системой стоимости, носителей высокоразвитого интеллектуального человеческого капитала.

В настоящее время все более актуальным становится вопрос о необходимом всеобщем цифровом образовании, которое включает улучшение знаний использования информационно-коммуникационных технологий, совершенствование образования в соответствии с современной технологической революцией и повышение тре-

бований к квалификации, формирование такого навыка, как цифровая грамотность.

Индекс человеческого развития дает более комплексную характеристику, чем доход на душу населения. Согласно докладу ПРООН по Индексу человеческого

развития России в 2018 г. занимала 49 место в международном контексте [4]. Распределение стран по индексу человеческого развития за 2018 г. представлено на карте мира (рис. 1).

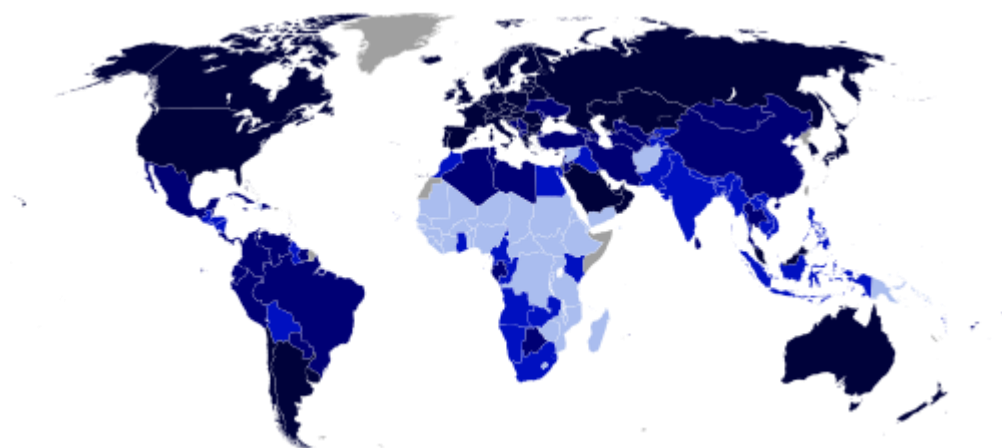


Рис. 1. Карта мира по индексу человеческого развития, 2018 г.  
Примечание: ■ Очень высокий 0.800–1.000 ■ Высокий 0.700–0.799  
■ Средний 0.555–0.699 ■ Низкий 0.350–0.554

Учесть влияние человеческого капитала и его вклад в процесс роста валового внутреннего продукта (ВВП) экономисты предпринимали, начиная с 1980–90-х годов. Согласно результатам исследований, наращивание человеческого капитала на

1 % ведет к ускорению темпов роста ВВП на душу населения на 1–3 % [1].

Динамика занимаемых Россией мест в рейтинге стран по размеру ВВП представлена в таблице 1.

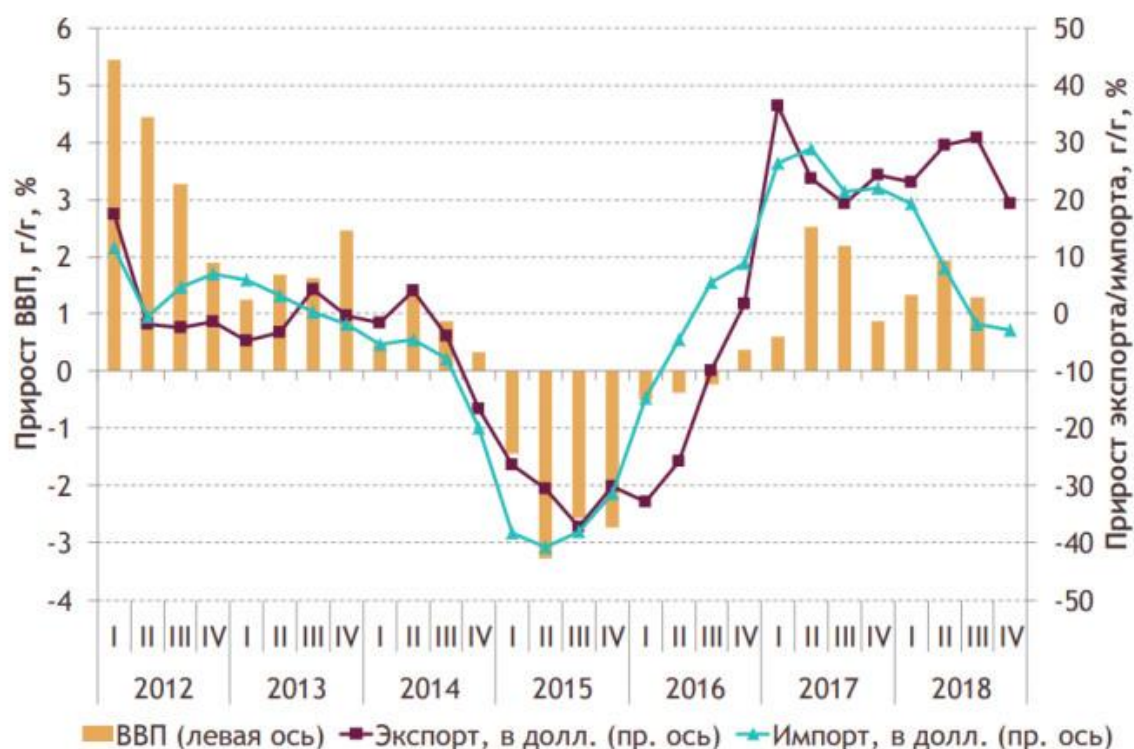
*Таблица 1*

**Динамика занимаемых Россией мест в рейтинге стран по размеру ВВП**

Год	2005	2010	2015	2016	2017	2018
Место	34	32	16	12	11	6

Значения, представленные в таблице 2, свидетельствуют о наличии положительной тенденции развития России. Изменение ВВП за последние 10 лет составило 27,3 %. Динамика ключевых показателей

России за период с 2012 г. по 2018 г. представлена на рис. 2.



*Рис. 2. Динамика ключевых показателей России, прирост, в % [3]*

Индекс глобальной конкурентоспособности позволяет получить комплексную оценку развития страны и оценить ее в сравнении с другими государствами. Индекс глобальной конкурентоспособности определяется как совокупность институтов, политики и факторов, определяющих уровень производительности труда. Индекс конкурентоспособности оценивает способность стран обеспечить высокий уровень благосостояния своих граждан. Что в первую очередь зависит от того, насколько эффективно страна использует ресурсы, которыми располагает. При этом

для поддержания уровня жизни в условиях свободного рынка, как правило, необходимо постоянное повышение производительности труда и качества товаров/услуг. Развитие страны при таком подходе следует рассматривать не просто как повышение темпов экономического роста, а как инвестиции в человеческий капитал.

Динамика занимаемых Россией мест по индексу глобальной конкурентоспособности по годам представлена в таблице 2 (составлено автором на основе данных [9]).

*Таблица 2*

**Динамика занимаемых Россией мест по индексу глобальной конкурентоспособности**

Год	2005	2010	2015	2016	2017	2018
Место	62	63	53	53	45	43

Таким образом, можно констатировать, что за последние годы в России наблюдается улучшение основных макроэкономических показателей. Для экономического роста и развития необходимым условием и средством является реализация государственных стратегий, связанных с развитием человеческого капитала.

Задача восстановления и закрепления сравнительных преимуществ в области образования и культуры является первоочередной для стратегии развития России как с позиции обеспечения экономического роста, так и для устойчивости социальной политики.

По величине расходов на НИОКР в расчете по паритету покупательной способности Россия замыкает первую десятку ведущих стран мира. По численности исследователей наша страна занимает 4 место в мире. Однако по доле затрат на НИОКР в ВВП в России составила 1,1 % или 34 место в мире. А по значению показателя внутренних затрат на НИОКР в расчете на одного исследователя РФ занимает 47 место [8].

В России предпринимаются меры по развитию человеческого капитала. Так в основу разработанной Стратегии-2020, продленной фактически до 2024 г., заложена новая модель роста, которая смещает вектор внимания на человеческий капитал.

Стратегия «Новая модель роста – новая социальная политика» предлагает осуществить маневр, призванный задействовать факторы конкурентоспособности, которые были недоиспользованы в прошлом периоде. Помимо наличия природных ресурсов и большого внутреннего рынка – факторов конкурентоспособности, задействованных в прежней модели экономического роста России, это еще и относительно высокое качество человеческого капитала, и определенный научный потенциал. Такой маневр подразумевает, с одной стороны, несколько иную систему экономических стимулов, изменения макроэкономических параметров (снижение инфляции, акцент

на привлечение в экономику «длинных» денег, рост деловой активности и частных инвестиций, изменения в структуре расходов бюджета), а с другой – обновление социальной политики [5].

Таким образом, можно сделать вывод о том, что человеческий капитал в современном мире является основополагающим фактором социально-экономического и научно-технологического прогресса и основной движущей силой развития России.

#### Библиографический список

1. Андрианов В. Д. Мировое благосостояние и благосостояние граждан России // Проблемы теории и практики управления. – 2018. – № 2. – С. 7–19.
2. Борисова Е. С., Комаров А. В. Современный рынок труда в условиях становления и развития цифровой экономики // Наука. Общество. Оборона. – 2019. № 3 (20). [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.noo-journal.ru/nauka-obshestvo-oborona/2019-3-20/article-0197-1>
3. Григорьев Л. М. Особенности развития человеческого капитала в субъектах российской Федерации [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://ac.gov.ru/files/content/22461/3-grigorev-pdf.pdf>
4. Индекс развития человеческого потенциала [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://gtmarket.ru/ratings/human-development-index/human-development-index-info>
5. Итоговый доклад о результатах экспертной работы по актуальным проблемам социально-экономической стратегии России на период до 2020 г. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://2020strategy.ru/data/2012/03/14/1214585998/itog.pdf>
6. Курганский С. А. Тенденции развития человеческого капитала в России // Известия ИГЭА. – 2011. – № 2 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://cyberleninka.ru/article/n/tendentsii-razvitiya-chelovecheskogo-kapitala-v-rossii>
7. Нуреев Р. М. Человеческий капитал и проблемы его развития в современной России [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://rustempureev.ru/wp-content/uploads/2011/01/333.pdf>
8. Расходы на НИОКР вышли только суммой [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.kommersant.ru/doc/3695542>
9. Рейтинг стран мира по уровню глобальной конкурентоспособности [Электронный ресурс]. Режим доступа:

<https://gtmarket.ru/ratings/global-competitiveness-index>

**Библиографический список**

1. Andrianov V. D. Mirovoe blagosostoyanie i blagosostoyanie grazhdan Rossii // Problemy` teorii i praktiki upravleniya. – 2018. – № 2. – S. 7–19.
2. Borisova E. S., Komarov A. V. Sovremenny`j ry`nok truda v usloviyax stanovleniya i razvitiya cifrovoj e`konomiki // Nauka. Obshhestvo. Oborona. – 2019. № 3 (20). [E`lektronny`j resurs]. Rezhim dostupa: <https://www.noo-journal.ru/nauka-obshhestvo-oborona/2019-3-20/article-0197-1>
3. Grigor`ev L. M. Osobennosti razvitiya chelovecheskogo kapitala v sub``ektax rossijskoj Federacii [E`lektronny`j resurs]. Rezhim dostupa: <http://ac.gov.ru/files/content/22461/3-grigorev-pdf.pdf>
4. Indeks razvitiya chelovecheskogo potentsiala [E`lektronny`j resurs]. Rezhim dostupa: <https://gtmarket.ru/ratings/human-development-index/human-development-index-info>
5. Itogovy`j doklad o rezul`tatax e`kspertnoj raboty` po aktual`ny`m problemam social`no-e`konomicheskoj strategii Rossii na period do 2020 g. [E`lektronny`j resurs]. Rezhim dostupa: <http://2020strategy.ru/data/2012/03/14/1214585998/litog.pdf>
6. Kurganskij S. A. Tendencii razvitiya chelovecheskogo kapitala v Rossii // Izvestiya IGE`A. – 2011. – № 2 [E`lektronny`j resurs]. Rezhim dostupa: <http://cyberleninka.ru/article/n/tendentsii-razvitiya-chelovecheskogo-kapitala-v-rossii>
7. Nureev R. M. Chelovecheskij kapital i problemy` ego razvitiya v sovremennoj Rossii [E`lektronny`j resurs]. Rezhim dostupa: <http://rustem-nureev.ru/wp-content/uploads/2011/01/333.pdf>
8. Rasxody` na NIOKR vy`shli tol`ko summoj [E`lektronny`j resurs]. Rezhim dostupa: <https://www.kommersant.ru/doc/3695542>
9. Rejting stran mira po urovnyu global`noj konkurentosposobnosti [E`lektronny`j resurs]. Rezhim dostupa: <https://gtmarket.ru/ratings/global-competitiveness-index>

© Кислинская М. В., 2019.