

УДК 331.5(470+571)

ББК 65.240(2Рос)

### РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

#### Russian Labour Market: Problems and Perspectives

*Е. В. Тумачева (E. Timacheva)<sup>1</sup>*

<sup>1</sup>кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики финансов Волгоградского филиала РАНХиГС при Президенте Российской Федерации (Ph. D. of Economics, Associate Professor of the Chair of Economy and Finances of the Volgograd branch at the Russian Academy of National Economy and Public Service under the auspices of the President of the Russian Federation). E-mail: borisova\_e@mail.ru.

В статье анализируется ситуация на рынке труда в России в целом и в региональном срезе, определяются факторы, влияющие на состояние, перспективы развития национального рынка труда и на результаты прогнозирования. Анализируются общеэкономические показатели, региональные особенности демографической структуры, особенности миграционных процессов, геополитическая ситуация, влияющие на спрос и предложение на рынке труда.

**Ключевые слова:** рынок труда, безработица, миграционные процессы, занятость, трудовые ресурсы, уровень безработицы, трудоспособное население.

One of the main concerns is difficulty of assessing labour market situation and determining perspectives of its development in quickly changing environment. In scientific literature there is no comprehensive analysis of the Russian labour market facing economic and “geopolitical crisis» because of non-typical situation. As a result of expanding world economic relations, large-scale globalization stable international economic and industrial links are destroyed by means of artificial sanctions aimed at isolating a significant subject of world economic relations.

In such conditions comprehensive analysis of labour market becomes more and more actual. It can be carried out with the help of different economic and scientific methods including factor analysis and PEST-analysis. Analyzing factors dynamics for a definite time period enables us to reveal key features of the analyzed market, explain tendencies of its development and to develop a forecast for the future period. At that it is important to highlight those factors the influence of which will be dominating for this particular labour market. Efficiency of labour market control depends to the larger extent on the chosen measures. PEST-analysis is considered to be the most reasonable for this purpose. For researching the labour market the following factors are considered to be actual: demographic; political and geopolitical; economic; social and cultural tendencies; technological innovations.

Because of structural changes in market economy there is a necessity of proportional development of production factors including labour force. Modern labour market is characterized by high labour force turnover. Among young employees there is a stable tendency to change jobs with acquiring professional experience. Regional labour markets are subject to migration processes that in its turn can affect the balance of supply and demand of labour force. Structural unemployment is exacerbating as a result of production modernization in regions that lack qualified labour force, and is worsening being affected by risks of closing or cutting some manufactures. Inter-firm or inter-industry transfers of labour force will be increasing as a result of restructuring of economic environment. High school graduates cannot realize their career potential and find job according to their specialty. Geo-political state of Russia is likely to worsen world position of the country than to strengthen it, that in its turn negatively influence the labour market. In the light of Russia’s implementing retaliatory import sanctions there will be a necessity to expand domestic production that can stimulate additional job creating in the country and provide part of working population with jobs.

**Keywords:** labour market, unemployment, migration processes, employment, labour resources, rate of unemployment, able-bodied population.

Рынок труда в РФ — это ключевой макроэкономический показатель народного хозяйства; в микроэкономическом разрезе он представляет собой баланс между спросом и предложением на трудовые ресурсы. Российский рынок труда оценивается его субъектами по разным критериям: работодателем — по наличию, доступности и цене трудовых ресурсов, отвечающих производственным потребностям по уровню образования и профессиональным навыкам; работником или соискателем — по наличию вакансий по специальности, удовлетворяющих его запросам относительно заработной платы и перспектив карьерного роста; государство оценивает состояние рынка труда в России по уровню безработицы и занятости населения и пытается влиять на него посредством законотворчества, федеральных и региональных программ содействия трудоустройству [Особенности российского 2011].

Труд является функцией рабочей силы и важнейшей категорией рыночной экономики. Трудовые отношения являются основополагающими в экономической системе любой страны, что обусловлено огромной ролью труда в жизни как отдельного человека, так и общества в целом. Рынок труда — это система социально-экономических отношений, в рамках которой происходит формирование, распределение и использование рабочей силы в условиях ее товарности. В качестве компенсации за трудовые усилия работающие получают заработную плату.

Одной из основных проблем является сложность оценки ситуации на рынке труда и определения перспектив его развития в быстро меняющихся условиях.

Формирование рынка труда в России обусловлено как сложившейся в стране экономической ситуацией (экономический кризис, резкое падение уровня жизни, изменение структуры производства, расслоение общества по уровню дохода и т. д.), так и внешними условиями (глобализацией, внешнеполитическим кризисом, геополитической напряженностью).

В научной литературе отсутствует всесторонний анализ рынка труда РФ в условиях экономического и геополитического кризиса, так как сама ситуация в мировой экономике и политике является нестандартной. С расширением мирохозяйственных связей и широкомасштабной глобализацией

устоявшиеся внешние хозяйственно-производственные связи разрушаются путем применения искусственно насаждаемых санкций в целях изоляции значимого субъекта мирохозяйственных отношений.

Анализ рынка труда можно проводить с использованием различных экономических и общенаучных методов анализа и прогнозирования, в том числе с помощью факторного анализа и PEST-анализа.

Анализ динамики факторов за определенный промежуток времени позволяет установить основные закономерности, присущие анализируемому рынку, обосновать тенденции его развития и разработать прогноз на будущий период. При этом важно выделить именно те факторы, влияние которых будет доминирующим для данного рынка труда. От мер воздействия на последние в решающей степени зависит эффективность управления рынком труда.

В этой связи наиболее целесообразным для анализа рынка труда представляется применение PEST-анализа. Несмотря на то, что он изначально предназначен для анализа бизнес-единицы, представляется возможным его использование для анализа и оценки рынка труда — как одной из экономических подсистем. Для реализации цели оценки и прогнозирования на рынке труда данный вид анализа является эффективным, всесторонним и всеобъемлющим, так как он дает четкое понимание принадлежности конкретного фактора тому или иному процессу или изменению в экономической системе.

Для исследования рынка труда актуальными являются:

– демографические факторы (динамика численности трудоспособного населения и динамика структуры трудоспособного населения по возрасту, возрастная структура трудоспособного населения, динамика структуры трудоспособного населения по уровню образования, миграция рабочей силы);

– факторы высвобождения занятых в отраслях народного хозяйства по регионам (техническая оснащенность производства и внедрение новых технологий, сокращение объемов производства, остановка / ликвидация предприятий и учреждений, структурная перестройка производства, текучесть кадров, изменения в условиях труда и уровне оплаты, интенсификация труда, изменение в организации производства с исполь-

зованием вторичной занятости и совместительства, сокращение объемов инвестиций);

– политические и геополитические факторы (текущее законодательство и будущие изменения в законодательстве страны, европейское/международное законодательство, регулирующие органы и нормы, правительственная политика и ее изменение; выборы на всех уровнях власти, финансирование, гранты и инициативы, группы лоббирования/давления рынка, международные группы давления, экологические проблемы, прочее влияние государства в отрасли; внешнеэкономические, производственно-хозяйственные связи);

– экономические факторы (внешнеэкономическая ориентированность страны, стадия экономического цикла, экономическая ситуация и тенденции, динамика ставки рефинансирования и изменения в банковском секторе, уровень инфляции, общий инвестиционный климат, заграничные экономические системы и тенденции, общие проблемы налогообложения, рынок и торговые циклы, платежеспособный спрос, потребности конечного пользователя продукции и услуг, курс национальной валюты по отношению к курсам мировых валют, импорто-экспортноориентированность страны, структура доходов и расходов);

– социокультурные тенденции (изменения законодательства, затрагивающие социальные факторы, базовые ценности, тенденции образа жизни, модели поведения покупателей, мода и образцы для подражания, главные события и факторы влияния, потребительские предпочтения, представления СМИ, этнические / религиозные факторы, реклама и связи с общественностью,

– технологические инновации (развитие конкурентных технологий, финансирование исследований, связанные / зависящие технологии, замещающие технологии/решения, зрелость технологий, изменение и адаптация новых технологий, производственная емкость, информация и коммуникации, влияние интернета, потребители, покупающие технологии, законодательство по технологиям, потенциал инноваций, доступ к технологиям, лицензирование, патенты, проблемы интеллектуальной собственности) [PEST-анализ: 1].

Новая экономическая реальность требует новых подходов в функционировании учреждений высшего профессионального образования, чьи институты являются не-

устойчивыми и подлежат трансформации и модификации в направлении соответствия требованиям рынка труда. Эти изменения в системе образования происходят как на федеральном, так и на региональном уровне [Гоник, Гущина 2008; Гущина, Тимачева 2008: 20–25].

При некотором избытке специалистов с высшим образованием в регионе проявится нехватка кадров со средним и начальным профессиональным образованием и высокой квалификацией, которая будет частично нивелироваться за счет перераспределения планов приема и выпуска обучающихся в образовательных учреждениях разных уровней.

Международная трудовая миграция смягчает как общую, так и структурную недостаточность трудовых ресурсов. Приток мигрантов из Узбекистана, Таджикистана, Туркменистана, Украины в значительной мере покрывает потребность российского рынка труда в кадрах рабочих специальностей. Представители высококвалифицированной рабочей силы, прибывшие в Россию из стран СНГ, нередко готовы приступить к любой, даже неквалифицированной работе, чтобы обеспечить себя средствами существования на новом месте.

В связи со структурными изменениями в рыночной экономике возникает потребность пропорционального развития факторов производства, в том числе рабочей силы, возникают новые предпосылки мобильности, связанные с приобретением за сравнительно короткое время знаний, необходимых для работы на новом рабочем месте [Гущина, Тимачева 2008: 29–34].

Структура занятых в экономике изменится за счет перераспределения трудовых ресурсов в сторону сокращения удельного веса занятых в сельском хозяйстве, охоте и лесоводстве (до 8,8 % в 2016 г.), обрабатывающих производствах (до 14 %), образовании (до 8,1 %). Возрастет удельный вес занятых в оптовой и розничной торговле (до 18,6 %), строительстве (до 8,6 %), операциях с недвижимым имуществом, аренде и предоставлении услуг (до 8,7 %), предоставлении социальных и персональных услуг (до 4 %). На 0,2 % увеличится удельный вес занятых в гостиничном и ресторанном бизнесе, здравоохранении и предоставлении социальных услуг, транспорте и связи [Минтрудом России 2013].

В регионах, где функционируют оборонные предприятия и осуществляются инфраструктурные проекты, будет наблюдаться определенная стабильность с занятостью населения.

Современный рынок труда характеризуется большой текучестью кадров. Среди молодых трудовых ресурсов наблюдаются устойчивая тенденция к смене рабочих мест по мере приобретения профессионального опыта в течение одного-трех (а иногда и пяти лет) с дальнейшим прицелом на продвижение по карьерной лестнице или просто смена рабочего места ради увеличения собственных доходов.

Подолгу остаются на одном рабочем месте только те, чей трудовой стаж составляет 15 или более лет. При этом женщинам менее свойственно регулярно менять работу, чем мужчинам [Рынок труда 2014].

В ближайшем будущем представителями самых ненужных профессий окажутся юристы, банковские служащие, кадровики, маркетологи. Уже сейчас на одно место по этим специальностям претендуют от шести до восьми человек. С другой стороны, останутся востребованные профессии. Рост числа свободных вакансий до 50 % ожидают весной в аграрном секторе (благодаря эмбарго на западные продукты), не останутся без работы менеджеры по продажам (в условиях кризиса самое сложное — продать), фармацевты (лекарства всегда нужны), интернет-специалисты (без Интернета не жизнь). Но самый нужный работник в России — это высококлассный рабочий. Сейчас на одно рабочее место претендует всего 0,6 человека [Требуются высококлассные 2014].

Геополитическое положение России также скорее осложняет внешнеполитические позиции страны, чем укрепляет их, вместе с тем отрицательно влияя на рынок труда. Россия не обладает серьезной защитой от сознательных, скоординированных враждебных действий основных субъектов мировой экономики. Торговое эмбарго со стороны остального мира, массовый арест счетов российских юридических лиц, отказ от предоставления приемлемых условий погашения внешних займов и т. п. имели бы катастрофические экономические последствия. Примером является применение санкций против России в связи с ситуацией на Украине.

Более того, российскую экономику невозможно надежно защитить и от стихийных неблагоприятных тенденций на мировых рынках. В настоящий момент вызывает опасение скоординированная экономическая агрессия основных мировых держав и международных экономических организаций против России, которая проявляется в виде санкций и частичной экономической изоляции страны.

Для преодоления угроз экономической безопасности России необходимы следующие меры:

а) укрепление единого экономического пространства, на котором действовали бы нормальное налоговое, таможенное и иное хозяйственное законодательство, а также работающая система банков, страховых, финансовых и торговых компаний общенационального масштаба;

б) обеспечение бесперебойного функционирования федеральной транспортной и топливно-энергетической инфраструктуры;

в) подготовка квалифицированных кадров и обеспечение их производственным и технологическим оборудованием, способным гарантировать безопасное функционирование, консервацию, вывод из эксплуатации и ликвидацию особо опасных объектов в промышленности и Вооруженных силах, а также не допустить катастрофических последствий аварий на них [Экономическая безопасность: 9–29].

С сохранением геополитических рисков связано и понижение базового варианта прогноза Минэкономразвития по росту ВВП в 2015 г. с 2 % до 1 % [Минэкономразвития объяснило 2014].

Такое изменение прогноза обусловлено, во-первых, тем, что в сценарных условиях предполагалось, что геополитическая напряженность снизится и наступит достаточно существенная деэскалация конфликта уже в этом году. Были надежды на то, что уже со следующего года возобновятся существенные инвестиции, прежде всего частного сектора. Но уже сейчас заметно, что ужесточились условия займов на внешних рынках, были введены дополнительные санкции, которые не прогнозировались [Минэкономразвития объяснило 2014].

С учетом крайне сложной геополитической ситуации возникает необходимость в расширении госрасходов, прежде всего в стратегически важное импортозамещение,

в инфраструктурные проекты. Поэтому фискальное стимулирование необходимо и способно поддержать экономический рост в 2015–2016 гг.

Очевидно, что состояние современного рынка труда в России в 2014–2015 гг. крайне подвержено влиянию политических событий и экономических явлений. Имеют значение происходящие как внутри страны, так и за ее пределами события. Несомненное воздействие на общую ситуацию оказали: события в Украине; санкции Запада; присоединение Крыма; рост цен; сохраняющаяся инфляция; низкий уровень жизни большинства населения; стагнация экономики; остающиеся стабильно высокими уровни безработицы населения.

Региональные рынки труда ощутят на себе давление миграционных процессов, что может отразиться на балансах спроса и предложения рабочей силы. Структурная безработица будет усугубляться вследствие проводимой в регионах модернизации производства при недостатке квалифицированной рабочей силы, а также усиливаться под воздействием рисков закрытия или сокращения отдельных производств. Реструктуризация экономической среды будет усиливать внутрифирменные и внутриотраслевые перемещения рабочей силы, вероятно также ее перетекание в международные и сервисно-ориентированные отрасли. Безработица «помолодеет». Массово остаются карьерно нереализованными или работают не по специальности выпускники вузов [Прогноз 2014].

В связи с введением Россией ответных санкций на ввозимую импортную продукцию появится необходимость в расширении производства внутри страны, что в свою очередь может послужить стимулом к созданию дополнительных рабочих мест в стране и обеспечит рабочими местами часть трудоспособного ее населения.

#### Литература

Гоник И. Л., Гущина Е. Г. Формирование инновационной системы подготовки инженерных кадров в России: проблемы и противоречия // Вестник высшей школы = Alma mater. 2008. № 4. С. 20–25.

Гущина Е. Г., Тимачева Е. В. Мобильность рабочей силы: факторы и последствия // Труд и социальные отношения. 2008. № 2. С. 29–34.

Минтрудом России подготовлен прогноз баланса трудовых ресурсов на 2014–2016 годы 2013 [Электронный ресурс] // URL: <http://eisot.ru/index.php/novosti/106-mintrudom-rossii-podgotovlen-prognoz-balansa-trudovykh-resursov-na-2014-2016-gody> (Дата обращения: 16.02.2015).

Минэкономразвития объяснило базовое снижение ВВП геополитическими рисками [Электронный ресурс] // URL: <http://www.ami-tass.ru/news/minekonomrazvitiya-obyasnilo-snizhenie-bazovogo-prognoza-ppv-geopoliticheskim.html> (Дата обращения: 16.02.2015)

Особенности российского рынка труда и перспективы развития [Электронный ресурс] // URL: <http://podborkadrov.com/tynok-truda/voprosy/osobennosti-rossijskogo-rynka-truda.html> (Дата обращения: 16.02.2015).

Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов // Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ [Электронный ресурс] // URL: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70358344/> (Дата обращения: 16.02.2015).

Рынок труда в России // TADVISER: Государство. Бизнес. IT. [Электронный ресурс] // URL: [http://www.tadviser.ru/index.php/%D0%A1%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%8C%D0%B8:%D0%A0%D1%8B%D0%BD%D0%BE%D0%BA\\_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0\\_%D0%B2\\_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8](http://www.tadviser.ru/index.php/%D0%A1%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%8C%D0%B8:%D0%A0%D1%8B%D0%BD%D0%BE%D0%BA_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0_%D0%B2_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8) (Дата обращения: 16.02.2015).

Требуются высококлассные рабочие. // Магнитогорский металл. Городская газета [Электронный ресурс] // URL: <http://magmetall.ru/news/36810.htm>. (Дата обращения: 16.02.2015).

Экономическая безопасность России [Электронный ресурс] // URL: <http://onolitegi.ru/geopolitic/161-geopolitika-russia.html?start=8> (Дата обращения: 16.02.2015). С. 9–29.

PEST-анализ [Электронный ресурс] // URL: [http://marketolog.biz/index.php?ind=glossary&op=content&tid=7&ltr=P\\_](http://marketolog.biz/index.php?ind=glossary&op=content&tid=7&ltr=P_) (Дата обращения: 16.02.2015).