

Doc. Dr Ivica Nikolić

Univerzitet "Union" Beograd, Fakultet za menadžment nekretnina

TRANSPARENTNI MENADŽMENT - PRAVILNIK O NAGRAĐIVANJU SPORTISTA U EKIPNIM SPORTOVIMA -

1 UVOD

Da je sportski biznis jedan od najunosnijih svetskih biznisa pokazuju mnogi primeri i podaci o astronomskim premijama i iznosima koji se obrću u svetskim sportskim novčanim tokovima. Pored marketinškog novca uloženog u promociju raznih proizvoda i usluga, ništa manja suma kapitala se ne okreće kroz transfere igrača i njihove zarade.

Tiger Woods, američki igrač golfa jedan je od najplaćenijih sportista u svetu sa zaradom od 66 miliona evra, što dnevno iznosi 180000 evra. Među fudbalerima po visini zarade prednjači Dejvid Bekam sa 25 miliona evra i td.¹(podaci iz 2005.godine)

Modeli nagrađivanja sportista za njihovo angažovanje u klubu predstavljaju najrazličitije parametre i skoro da ne postoji stereotip modela, tj. pravilnika o nagrađivanju sportista u svetu.

Načini nagrađivanja se razlikuju u odnosu na vrstu sportske grane ili discipline, rang takmičenja sportske ekipe, ekonomskoj moći menadžmenta, i td.

Jedan od modela pravilnika o nagrađivanju sportista u ekipnim sportovima, koji je primenljiv na klubove našeg podneblja, naročito srednjih i nižih rangova takmičenja, a koji je dao veoma dobre rezultate u praksi, predstavimo u ovom radu.

2 MATERIJAL I METODE

Period tranzicije u kome se nalazi celokupna Republika Srbija sa svim svojim resursima, obuhvatila je i oblast sporta, što je umnogome osiromašilo sve sportske organizacije. Nedostatak novca i pad životnog standarda, promena strukture svojine i prelazak sa društvene u privatnu svojinu, ukidanje raznih SIZ-ova kao izvora finansiranja sporta, uzrokovali su smanjivanje budžeta klubova i finansijski kolaps mnogih sportskih organizacija.

Ulaskom privatnog kapitala, pre svih kapitala malih privatnih preduzeća i preduzetnika u sportske klubove na nivou lokalne samouprave, donekle se poboljšava ekonomsko stanje sportskih organizacija, pa samim tim i njihovo funkcionisanje. Za uzvrat uloženog novca, sponzori preuzimaju rukovodjenje klubom, imenovanje svog menadžmenta, kao i marketinški prostor. Jedan od zadataka ovakve strukture sportskog menadžmenta je i donošenje pravilnika o nagrađivanju sportista, koji je po kvalitetu i kvantitetu, po pravilu mnogo bolji od postojećih.

Predstavimo pravilnik o nagrađivanju igrača FK "Polet", Karavukovo, koji se takmiči u Vojvodjanskoj ligi.

¹ Nikolić,I.; Menadžment u sprtu, N.Sad, 2006.

PRAVILNIK O NAGRADJIVANJU IGRAČA

Na osnovu strategijskog plana rada FK “Polet” Karavukovo, za takmičarsku sezonu 2006 / 07., dana 02.08.2006. godine, Upravni odbor kluba donosi sledeće odluke:

1. Utvrđuje se sistem nagradjivanja igrača FK “Polet” Karavukovo, po principu “bonitetskih razreda”.

2. Svi raspoloživi igrači su svrstani u tri bonitetska (kvalitativna) razreda. Vrednost razreda se utvrđuje pre početka takmičarskog ciklusa koji traje jedan mesec, (to u prirodi predstavlja 4 odigrane prvenstvene utakmice i minimum 16 realizovanih treninga.

3. Svrstavanje u bonitetske razrede se vrši na kraju jednog takmičarskog ciklusa.

4. Utvrđuje se procentualna vrednost strukture bonitetskog razreda:

- 4 odigrane prvenstvene utakmice.....50 %
- 16 realizovanih treninga / 1 ciklus.....40 %
- Stimulacija(disciplina).....10 %

5. Sistem nagradjivanja igrača po bonitetskim razredima prestaje da važi u vreme pripremnih perioda i pauze prvenstva. Pripremini period se može vrednovati i nagradjivati odlukom Upravnog odbora ili Generalnog menadžera kluba, ako postoje realni finansijski uslovi za to. Vreme provedeno na pripremama van sedišta kluba se izuzima iz ciklusa nagradjivanja.

6. Ustanovljava se jednokratna novčana nagrada za tri najuspešnija igrača u ekipi na kraju takmičarske polusezone i sezone, po kriterijumima “minutaže”, ponašanja, zalaganja i odnosa prema saigračima. Odluku o najuspešnijim igračima donosi sportski direktor kluba, u dogovoru sa trenerom prve ekipe i kapitenom. Nagrada za prvu polusezonu takmičarske 2006 / 07. godine iznosi: I.....15.000,00 dinara; II.....10.000,00 dinara i III.....5.000,00 dinara.

7. Vrednost bonitetskih razreda za I takmičarski ciklus, počev od 12.08.2006., po odluci Upravnog odbora iznosi:

- I bonitetski razred.....6.000,00 dinara
- II bonitetski razred.....4.000,00 dinara
- III bonitetski razred.....3.000,00 dinara

8. Preračunate novčane vrednosti strukturalnih elemenata bonitetskih razreda za I takmičarski ciklus iznose:

I bonitetski razred:

- odigrana utakmica.....750,00
- odradjen trening.....150,00
- stimulacija.....0-600,00/po ciklusu
- izgubljena utakmica na domaćem terenu.....- 1.125,00
- nerešen ishod utakmice na domaćem terenu.....- 900,00

II bonitetski razred:

- odigrana utakmica.....500,00
- odradjen trening.....100,00
- stimulacija.....0-400,00/po ciklusu
- izgubljena utakmica na domaćem terenu.....- 750,00
- nerešen ishod utakmice na domaćem terenu.....- 600,00

III bonitetski razred:

- odigrana utakmica.....375,00
 - odradjen trening.....75,00
 - stimulacija.....0- 300,00/po ciklusu
 - izgubljena utakmica na domaćem terenu.....-560,00
 - nerešen ishod utakmice na domaćem terenu.....-450,00
9. Ustanovljava se sistem nagradjivanja igrača (premije) za postignute rezultate na gostujućem terenu i to:
- za pobjedu na “gostovanju”+50 % vrednosti utakmice pripadajućeg bonitetskog razreda;
 - za nerešen ishod na gostujućem terenu....+ 20 % vrednosti utakmice pripadajućeg bonitetskog razreda igrača.
10. Ustanovljava se sistem “kaznenih bonusa” za izgubljene i nerešene utakmice na “domaćem” terenu i to:
- za izgubljenu utakmicu na domaćem terenu-150 % vrednosti utakmice pripadajućeg bonitetskog razreda,
 - za nerešen ishod utakmice na domaćem terenu-120 % vrednosti utakmice pripadajućeg bonitetskog razreda.
11. Punu novčanu vrednost (100 %) jedne utakmice shodno pripadajućem bonitet-skom razredu, ostvaruju startnih 11 igrača, a rezerve (12-18-tog), bez obzira da li ulazili u igru ili ne, ostvaruju 50 % vrednosti utakmice svog bonitetskog razreda. Ista pravila važe i kod kaznenih bonusa za izgubljene, tj. nerešene utakmice.
12. Dohodak trenera je 10.000,00 dinara mesečno, uz realizaciju sadržaja jednog takmičarskog ciklusa (4 prvenstvene utakmice i minimum 16 realizovanih treninga).
13. Ustanovljava se kazneni i nagradni bonus za trenera i to:
- pobjeda na gostujućem terenu.....+1.250,00
 - nerešen ishod na gostujućem terenu.....+ 800,00
 - izgubljena utakmica na domaćem terenu.....-1.250,00
 - nerešen ishod utakmice na domaćem terenu.....- 800,00
14. Sumu stimulacije igračima u svakom takmičarskom ciklusu u datom rasponu shodno pripadajućem bonitet-skom razredu, određuje trener i sportski direktor na kraju svakog takmičarskog ciklusa od mesec dana.
15. Ustanovljava se kazna igračima za izrečene disciplinske kazne od strane sudi-ja, isključivo zbog nesportskog ponašanja i to:
- žuti karton.....-50% vrednosti utakmice pripadajućeg bonitet-skog razreda;
 - crveni karton.....-150% vrednosti utakmice svog bonitetskog razreda.
16. Sumu vrednosti bonitetskih razreda određuje Upravni odbor kluba ili Generalni menadžer, i ona se može povećavati, shodno finansijskim prilikama u klubu.

17. Ustanovljava se cenovnik participacije povredjenim igračima za vreme utakmice, kao i kažnjenim igračima od strane sudija, isključivo ako disciplinska kazna nije rezultat nesportskog ponašanja i to:

Povredjeni igrači: dužni su da se jave treneru svaki trening i utakmicu, i konsultuju sa klupskim lekarom. Participacija iznosi:

- propušten trening.....50 % vrednosti treninga, shodno pripadajućem bonitetskom razredu;

- propuštena utakmica.....30 % vrednosti utakmice shodno pripadajućem bonitetskom razredu (isključivo na predlog trenera)

Kažnjeni igrači: dužni su da treniraju i da se jave treneru pred svaku utakmicu: Participacija iznosi:

- utakmica: 50 % pripadajućeg razreda.

18. Sportski direktor ima pravo da kazni igrača jednokratnom sumom u rasponu od 300,00 – 1.000,00 dinara, na predlog trenera, zbog nesportskog ponašanja: za vreme treninga (kao i boravka u prostorijama kluba) i za vreme utakmice (kao i boravka u prostorijama kluba).

Pod nesportskim ponašanjem se podrazumeva odbijanje igrača za izvršenje bilo koje obaveze po nalogu trenera, koja je vezana za igru i interes kluba.

Sve donešene odluke stupaju na snagu danom objavljivanja u prostorijama fudbalskog kluba.¹

Predsednik kluba

Generalni menadžer

3 ZAKLJUČAK

Navedeni model pravilnika o nagradjivanju igrača po bonitetskim razredima predstavlja transparentan način nagradjivanja, što u mnogome doprinosi stvaranju dobre klime međuljudskih odnosa u sportskom klubu. Naime, na kraju svakog takmičarskog ciklusa, obračun zarada svih igrača se objavljuje na oglasnoj tabli u prostorijama kluba.

U skladu sa finansijskim mogućnostima kluba, suma bonitetskog razreda se povećava ili smanjuje, tj. ustanovljava, kao i ostale prezentovane vrednosti koje se odnose na zarade i novčane sankcije igrača, te je primenljiva na sve sportske klubove ekipnih sportova.

Literatura

1. Nikolić, I., (2006.) Menadžment u sportu, za izdavača, autor.

¹ Nikolić, I.; Menadžment u sportu, N.Sad, 2006.

SUMMARY

The given model of rules of stimulating of players according to qualitative classes is a transparent way of stimulating, which contributes to having good relationships within a club. At the end of every competition cycle, the earnings of the players is overtly placed on the noticeboard in the club premises.

The sum of the qualitative classes is raised or lowered in accordance with the possibilities of the club, as well as other presented values which refer to the earnings and financial sanctions of the players, and it is applicable to all team sports clubs.

“Arena”, 2. april 2008.



Kongres o sportu

PODGORICA - U organizaciji Crnogorske sportske akademije sutra u hotelu „Delfin“ u Bijeloj počinju IV Kongres i V Međunarodna naučna konferencija pod motom „Sport u 21. vijeku“.

Na ovim naučnim skupovima biće predstavljeni radovi oko 200 uglednih autora iz zemlje i inostranstva. Radovi obrađuju 41 temu, od teorijsko-filosofske osnove fizičke kulture i etike u sportu, do tema koje analiziraju odnos sporta i politike, sporta i biznisa, sporta i turizma...

Direktor Crnogorske sportske akademije, dr Dušan Bjelica, kaže da institucija na čijem je čelu prepoznaje savremene procese i da ih želi kroz naučne i stručne radove staviti na uvid javnosti, kako sportskoj, tako i stručnoj.

Nakon sjajnijeg svečanog otvaranja Kongresa, na kojem će se uručiti plakete i priznanja CSA, biće predstavljeno i nekoliko radova.

Pavel Opavski i Duško Bjelica predstavice rad na temu „Sindrom snage u antropološkim istraživanjima“. Potom će Midhat Mekić i Izet Rado (Fakultet sporta i tjelesnog odgoja, Sarajevo), predstaviti rad „Logička i tehnološka osnova gnoseološke prirode eksplorativnih i konfirmativnih istraživanja u kineziološkoj nauci sa posebnim osvrtom na postavljanje hipoteza“. Milorad K. Barjani (Fakultet tehničkih nauka Univerziteta u Novom Sadu) i Spasoje Bjelica (Visoka škola za uslužni biznis Istočno Sarajevo – Sokolac) predstavice rad čiji je naslov „Komunikaciona aprehenzija sportista u situacionim odnosima i interakcijama“.

Skup u Bijeloj traje do 6. aprila.