

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ПРАВОВОГО СТАТУСА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Д. В. Бышов

*Кандидат исторических наук, доцент,
e-mail: bishovdv@mail.ru,*

Е. А. Наумова

*студентка,
e-mail: enaumova894@gmail.com,
Мордовский государственный университет
имени Н. П. Огарева,
г. Саранск, Республика Мордовия, Россия*

SOME ISSUES OF THE LEGAL STATUS OF TEACHERS

D. V. Byshov

*Candidate of Historical Sciences,
associate professor,*

E. A. Naumova

*e-mail: bishovdv@mail.ru,
student,
e-mail: enaumova894@gmail.com,
Ogarev Mordovia State University,
Saransk, Russia*

Abstract. This article reveals the concept of "pedagogical worker", and also analyzes its legal status among other legal categories. Also, a special place is allocated to specifying the list of rights and obligations of teachers in the field of education.

In addition, we emphasize that employees have labor rights and social guarantees – on a par with academic rights.

Keywords: teacher; legal status; social guarantees; academic rights.

Одним из весомых правовых категорий является – правовой статус. Данная категория представляет собой совокупность прав, обязательств, а также свобод. Правовой статус в образовательном праве определяет место и положение педагогического работника в обществе. Безусловно, он находится в зависимости от уровня развития общества. Необходимо отметить, что права и прямые обязанности педагогических сотрудников регулируются международными актами, законодательством РФ, субъектов РФ, а также ограниченными нормативными актами. Применительно п. 21 ст. 2 Закона об образовании, педагогическим работником – именуется личность, которая находится в трудовых и

официальных отношениях с учреждением, которая реализует служебные отношения, связанные с учебной деятельностью [1]. При этом преподаватели обязаны исполнять прямые обязанности по обучению, воспитанию учащихся в закрепленных учреждениях. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, получившие среднее профессиональное или высшее образование, кроме этого, отвечающие квалификационным требованиям, закрепленных в квалификационных справочниках [2, с. 83–84].

Необходимо отметить, что наличие требуемых знаний у преподавателей в учреждениях выясняется на основании

наличии документов об образовании и квалификации.

Не допускаются к педагогической работе личности, которые:

1) не имеют прав для осуществления преподавательской деятельности применительно с законом, который вступил в законную силу по решению суда;

2) имеют или ранее имели судимость, за те преступления, которые угрожали ограничению свободы, жизни и здоровью человека. А также личность, которая подвергалась уголовному гонению за преступления;

3) носят в своей истории непогашенную судимость, за преднамеренные тяжкие и особо тяжкие преступления;

4) считаются по государственному закону нетрудоспособным в сфере работы;

5) обладают теми болезнями, которые закреплены в списке, который был обоснован и подписан федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения [3, с. 214–216].

До того момента как, личность, претендующая на вакансию педагогического работника, подпишет трудовой договор с работодателем, то в этом случае, согласно статье 65 ТК РФ личность обязана предоставить справку на собеседовании, которая подтверждает об отсутствии судимости, или об окончании уголовного преследования по тем основаниям, которые закреплены в утверждаемой форме.

Согласно ст. 351.1 ТК РФ работодатель вынужден освободить от работы, а также не позволять приступать к работе в системе образования, а также в сфере с активной деятельностью лиц, не достигших совершеннолетнего возраста, при наличии предоставленной правоохранительными органами информации о том, что данный ребенок имеет причастность к обвинению по отношению к преступлениям, которые зафиксированы в статье 331 ТК РФ. В вышеперечисленном случае, ра-

ботодатель освобождает от всей работы, а также не допускает к работе до тех пор, пока уголовное дело не прекратится, или до тех пор, пока не вступит в силу приговор суда. Законодатель соединяет предотвращение работника от работы со случаем уголовного преследования и моментом осведомленности об этом работодателя [4].

В ходе изучения данной темы, нам необходимо отметить то, что противопоставления работника, подтвержденные медицинскими осмотрами, должны проводиться по закону, то есть работодатель обязан оплатить все осмотры, которые необходимы работнику (ст. ст. 69, 212, 213 ТК РФ).

В Российской Федерации преподаватели применяют в своей сфере закрепленные академические свободы и права, а именно:

- беспрепятственный характер обучения, выражающее свободное выражение собственного мнения, воля от вмешательства в профессиональную деятельность;
- свобода выбора и потребления педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;
- право на созидательную инициативу, разработку и использование авторских программ и способов обучения, и воспитания в границах реализуемой образовательной дисциплины;
- право на творение научной, научно-технической, творческой, исследовательском деле, которое имеет значение в экспериментальной всеобщей работы, разработках и во внедрении новых изобретений;
- право на бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном регламентом предприятия, осуществляющего образовательную работу, к информационным сетям коммуникационной связи и базам данных, учебно-методическим материалам, музейным инструментам, средствам информации и техническим

средствам для залога работы, имеющего воспитательный характер, которую принято считать одним из главных компонентов для получения высоких результатов качества в выполнении преподавательской, научной или исследовательской работы;

- право на использование бесплатных источников, научных предложений, советов по методическим указаниям того предприятия, которая напрямую воплощает работу в сфере образования в том порядке, утвержденном законодательством РФ или же нормативно-правовыми актами;
- право на объединение в общественные профессиональные учреждения в формах и в порядке, которые установлены законами Российской Федерации;
- право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников [2, с. 87–88].

Таким образом, можно сделать вывод, что состав преподавателей, осуществляющих собственную профессиональную деятельность, имеют ряд конкретных прав, обязанностей, а также ответственности, понятно сформулированных и определенных действующим законодательством.

Библиографический список

1. Об образовании в Российской Федерации: Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ // Собр. законодательства РФ. – 2012. – № 53 (Часть I). – Ст. 7598.
2. Ожиганова М. В. Образовательное право: учебное пособие. Екатеринбург: Изд-во Рос. гос. проф.-пед. ун-та, 2021. – 144 с.
3. Ладнушкина Н. М., Пашенцев Д. А., Фёклин С. И. Образовательное право: вопросы теории и практики : монография. – Рязань: Издательство «Концепция», 2017. – 240 с.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. // Собр. законодательства РФ. – 2002. – № 1. – Ст. 3.

© *Бышов Д. В.,
Наумова Е. А., 2022.*