

- Consider the airfield plate as a sandwich construction, taking into account the thermal and deformation characteristics of each layer.

REFERENCES

1. Raschet raspredeleniya temperaturnykh poley po tolschine aerodromnykh plit s uchetom vliyaniya temperaturno-klimaticheskikh vozdeystviy /A. Yu. Konoplyanik, Y. D. Semenov //Visnik Pridnpr.derzh.akad.budivnytst. ta arhitekt. – D. : PDABA, 2013. – № 9. – S. 28 – 34.
2. Gorodetskiy A. S., Shmukler V. S., Bondarev A. V. Informatsionnyie tehnologii rascheta i proektirovaniya stroitelnykh konstruksiy: ucheb. posob. – Harkov: NTU «HPI», 2003. – 889 s.
3. Klepikov S. N., Raschet konstruksiy na uprugom osnovanii. – K.: Budivelnik, 1967. – 184s.
4. Aerodromy. SNiP 2.05.08 – 85. – M. : TSITP Gosstroya SSSR, 1985. – 59s.
5. Programmnyi kompleks dlya rascheta i proektirovaniya konstruksiy. PK LIRA, versiya 9. Spravochno-teoreticheskoe posobie pod red. akad. AIN Ukrainyi A. S. Gorodetskogo– K-M., 2003. – 464s.
6. Izyiskaniya i proektirovaniya aerodromov: ucheb. dlya vuzov / G. I.Glushkov, V. F.Babkov, Trigoni V. E. i dr. – M. : Transport, 1992. – 463s.

УДК 331.53:378

РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ – ОДИН ИЗ ОСНОВНЫХ ПОТЕНЦИАЛОВ РАЗВИТИЯ УКРАИНЫ

Л. Ю. Дьяченко, к. т. н., доц., О. С. Дьяченко, асс., Е. А. Коротнева, студ.

Ключевые слова: молодой специалист, трудоустройство, рынок труда, социальная политика

Постановка проблемы. Сегодня в Украине создано 125 молодежных центров труда и планируется открыть еще 14, функционирует Всеукраинский молодежный центр развития предпринимательства, расширяется сеть студенческих служб трудоустройства, но проблема безработицы молодежи не теряет остроты.

Самореализация в профессии молодых специалистов после окончания вуза является очень важным вопросом. Несмотря на высокий интеллектуальный потенциал и мобильность выпускников вузов, им не хватает трудового и жизненного опыта, обеспеченности на рынке труда первым рабочим местом. Процесс роста уровня не занятой молодежи имеет негативные экономические и социальные последствия для населения страны.

Согласно данным Государственной службы статистики Украины, на 1 сентября 2013 года количество зарегистрированных безработных составляло 435,4 тыс. человек, среди которых: женщины – 247,8 тыс. (56,9 %); молодежь – 183,3 тыс.; лица, проживающие в сельской местности – 157,4 тыс. человек (36,2 %). За восемь месяцев 2013 года Государственная служба занятости трудоустроила более 15 тыс. человек.

Впрочем, реальный уровень безработных значительно выше, ведь не каждый, кто потерял работу, официально оформляет свой социальный статус. Регистрация в центре занятости гарантирует получение материальной помощи, при этом зарегистрированные должны посещать занятия, тренинги. Срок пребывания безработных на учете составляет 151 день. В центрах занятости человек должен раз в месяц отмечаться, если не отметится – его снимают с учета, если дважды откажется от работы, которую центр занятости считает выгодной, его снимают с регистрации.

На сегодняшний день во многих городах Украины отсутствуют биржи труда для молодежи и даже отделения в них. Как правило, ответственным за трудоустройство молодежи является один из сотрудников биржи труда. Молодежные центры трудоустройства есть в таких городах как Киев и Донецк. В этих центрах предоставляются высококвалифицированные услуги от первичного консультирования по вопросам построения карьеры до основательной рекрутинговой работы.

Молодежь, выпускники высшей школы, впервые оказавшиеся на рынке труда, являются наиболее уязвимой его категорией. Почти каждый второй из зарегистрировавшихся в государственной службе занятости – молодой человек в возрасте до 35 лет.

Неэффективная, нерациональная структура занятости, низкая оплата труда, высокий уровень миграции и безработицы населения – все эти деструктивные факторы сказываются на процессе трудоустройства выпускников вузов, создавая значительные угрозы в реализации профессионального выбора. По данным статистики, в первом полугодии 2013 года уровень занятости в Украине среди лиц в возрасте от 15 до 24 лет составляет 32,6 %. Ежегодно в государственную службу занятости обращается до 50 тыс. выпускников вузов [4].

Формирование конкурентной среды на рынке труда, которое окончательно сломало традиционный механизм государственного распределения молодых специалистов, усилило значимость внутренних ресурсов в выработке активной жизненной позиции молодежи в стратегии занятости. Ситуация усугубляется тем, что отечественный рынок труда переполнен выпускниками вузов с юридическими и экономическими дипломами, а также специалистами в области менеджмента, и нехваткой инженеров технических профессий [9].

Анализ последних исследований и публикаций. Теоретической основой исследования проблем занятости населения являются труды известных экономистов: Л. П. Владимиров, М. Г. Забельской, Л. Г. Борисова, Н. А. Свиридова и др. В Украине исследования проблем рынка труда, занятости осуществляют В. М. Василенко, В. С. Васильченко, М. Д. Прокопенко, В. П. Савченко, В. М. Петюх и др.

Вопросы формирования рынка труда молодежи, особенно специалистов с высшим образованием, освещали украинские ученые: С. М. Злупко, А. А. Яременко, А. С. Лаврук и др.

Цель статьи – анализ причин безработицы молодежи на современном украинском рынке труда, определение последствий молодежной безработицы для общества, изучение роли образования в обеспечении высокого уровня занятости молодежи, изучение направлений работы центров занятости, связанных с трудоустройством молодежи.

Основные задачи исследования. Анализ деятельности организаций, учреждений, которые занимаются проблемами трудоустройства молодежи в современной Украине.

1. Изучение причин несбалансированности рынка образовательных услуг и молодежного рынка труда.
2. Выявление основных тенденций и проблем трудоустройства молодежи.
3. Определение роли Государственной службы занятости относительно трудоустройства молодежи.
4. Разработка концептуальных решений по повышению уровня занятости молодежи.

Изложение материала. Проблема молодежной безработицы Украины достигла уровня общемировой и требует немедленного решения как в нашей стране, так и за рубежом. Для преодоления проблемы нужно изучить как удачный, так и отрицательный опыт других стран, необходимо внедрять совместные усилия со стороны правительства всех стран и международных организаций.

В этом контексте повышается роль высших учебных заведений в усилении конкурентоспособности выпускников на рынке труда. Сегодня зона ответственности высшей школы включает в себя и создание комплекса механизмов адаптации молодых специалистов к конкурентным условиям труда. Целью современного образования является становление личности, готовой к адекватному восприятию социально-экономических изменений в обществе, способной к самореализации на свободном рынке труда.

Сегодня в Украине осознана значимость высшего образования и его роль в научно-техническом прогрессе и духовной жизни общества, а также экономическом росте страны. В современных условиях конкуренция стран в социально-экономическом развитии сводится к конкуренции в области науки и образования и, как следствие, – в области качества подготовки квалифицированных кадров.

В условиях рыночной экономики проблема занятости молодежи становится особенно острой. Почти половина безработных в мире – молодежь в возрасте от 15 до 24 лет. Молодежь составляет лишь 4-ю часть от общего количества населения трудоспособного возраста, вероятность безработицы для молодых людей втрое выше, чем для взрослых. Данная проблема актуальна и для Украины. Количество безработных, претендующих на одно рабочее место, в Украине в декабре 2013 года составило в среднем 11 человек (108 человек на 10 рабочих мест).

Самый высокий уровень безработицы зафиксирован в таких областях Украины: Черниговская – 11,2 %, Ровенская – 11,1 %, Тернопольская – 11 % и Житомирская – 10,9 % (рис. 1).

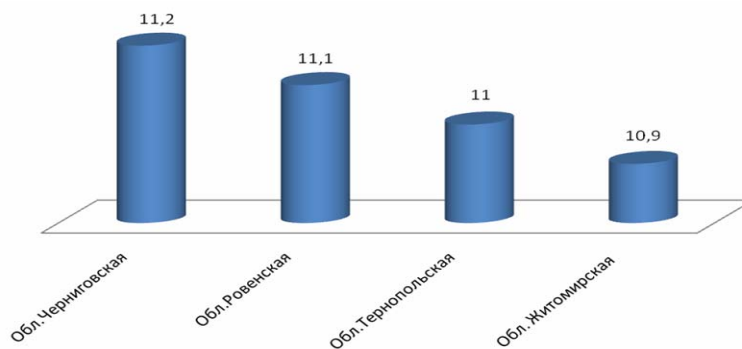


Рис. 1. Гистограмма по максимальному проценту безработных в 2013 году

По опыту Никопольского ГРЦЗ, в 2013 году зарегистрировано молодежи в возрасте до 35 лет – 2223 чел. Имели статус безработных на начало года – 1146 чел., из них:

- лица, которые занимали рабочие места: зарегистрировано – 1124 чел., трудоустроено – 812 чел.;
- должности служащих: зарегистрировано – 726 чел., трудоустроено – 219 чел.;
- места, которые не нуждаются в специализированной подготовке: зарегистрировано – 373 чел., трудоустроено – 166 чел.;
- выпускники высших учебных заведений: зарегистрировано – 78 чел., трудоустроено – 23 чел.

Наибольшую сложность для выпускников представляет отсутствие опыта, которое является одним из первых требований работодателя. С другой стороны, многие работодатели считают требования выпускников к заработной плате незаслуженно завышенными, что приводит к низкой тарифной ставке первой зарплаты выпускника. В связи со сложностью трудоустройства, низкой заработной платой значительное количество людей работают не по специальности.

Несмотря на то, что правительство пытается улучшить сложившуюся ситуацию, значительных изменений не произошло. Высшие учебные заведения не могут воспользоваться и Законом Украины «О занятости населения» от 5 июля 2012 № 5067-VI, поскольку в соответствии с ним работодатель получает льготы в налогообложении лишь при условии, что у выпускника вуза будет направление из центра занятости населения. Поэтому важно для улучшения ситуации внести соответствующие изменения в законодательство относительно предоставления льгот работодателям, которые принимают на работу выпускников высших учебных заведений по направлению от этого заведения, а не только центра занятости [9].

Киевским международным институтом социологии было проведено исследование разных аспектов первого трудоустройства выпускников украинских вузов. В нем приняли участие 1202 выпускника 2007 – 2012 годов из 239 вузов, которые получили образование по направлениям «бизнес / экономика», «право», «информационные технологии», «архитектура / строительство» и инженерно-техническим специальностям, а также 843 представителя украинских компаний-работодателей. В исследовании участвовали агентства по подбору персонала и университетские центры карьеры.

Выяснилось, что в начале 2013 года постоянная работа была у 76 % выпускников, еще 7 % имели опыт работы, но на момент проведения опроса не работали. У 17 % выпускников не было постоянной работы дольше чем полгода (рис. 2).

Семидесят процентов выпускников убеждены, что отсутствие опыта работы по специальности может усложнить трудоустройство для молодого специалиста. А вот большая часть работодателей считает основными барьерами: низкий уровень практической подготовки – 59 % и чрезмерные требования молодых людей – 40 %.

Только пятая часть всех выпускников начинает работать еще до получения диплома. Наилучший показатель тут у айтишников – 25 % выпускников получают первый опыт постоянной работы еще в студенческие годы. Правда, в исследовании не учтены различные подработки и фриланс. Из всех опрошенных выпускников 17 % нашли работу в течение одной-двух недель после выпуска, 13 % – за месяц, 14 % трудоустроились через два – три месяца после выпуска, 7 % – через 4 – 5 месяцев, другие – искали работу от полугода и больше.



Рис. 2. Диаграмма трудоустройства выпускников вузов в 2013 году

Большинство выпускников – 39,2 % при поиске первой работы обращаются к знакомым. Второй популярный способ – просмотр объявлений в сети и прессе – 18 % (рис.3).

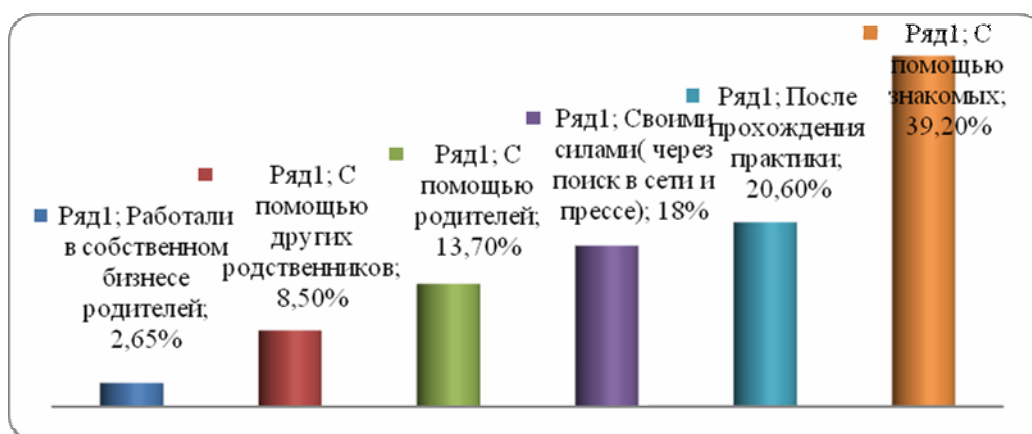


Рис. 3. Гистограмма трудоустройства выпускников вузов на первое рабочее место в 2013 году

Десятая часть работодателей отказывается принимать на работу выпускников без опыта работы по специальности. Но есть компании, которые, напротив, ориентированы на подбор молодых специалистов (рис. 4).

Почти каждый второй из числа зарегистрированных в Государственной службе занятости безработных – молодой человек в возрасте до 35 лет. В сферу Государственной службы занятости ежегодно попадают около 800 тысяч безработной молодежи и 1,5 миллиона учащихся учебных заведений разных типов.

За январь – октябрь 2013 года при помощи Государственной службы занятости получили работу 203,7 тыс. молодых людей до 35 лет и в том числе 6,8 тыс. молодых людей организовали предпринимательскую деятельность за счет одноразовой выплаты помощи по безработице.

Нужно отметить, что в 2013 году увеличилось количество трудоустроенных молодых людей педагогических и медицинских специальностей в сельской местности в ряде регионов.

Также в октябре 2013 года уровень безработицы в Украине сократился на 0,1 % к сентябрю – до 1,4 %, информирует Государственная статистическая служба Украины.

Работодателям, предоставившим студентам возможность полугодовой стажировки, обещаны льготы по уплате единого социального взноса.

Создание системы профессиональных стандартов для каждой отрасли экономики должно облегчить задачу вузов, для которых важно осознать, какими знаниями, умениями и навыками они должны обладать, чтобы найти хорошую работу по специальности [9].

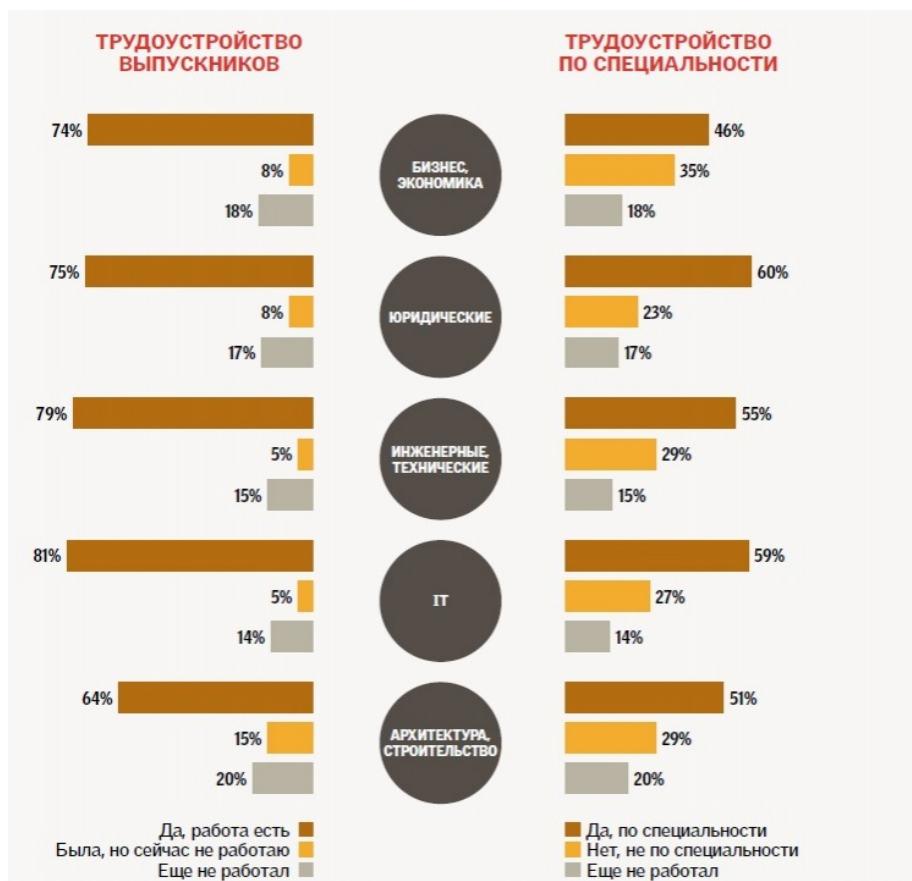


Рис. 4. Трудоустройство выпускников вузов в Украине по специальностям в 2013 году

Разработан проект о внесении изменения в статью 1 Закона Украины «О содействии социальному становлению и развитию молодежи в Украине» [5]. Основной целью проекта закона является обеспечение благоприятных условий для создания и функционирования молодежных центров труда, их финансовой поддержки со стороны местного самоуправления, решение вопросов трудоустройства молодежи, обеспечения ее занятости в свободное от учебы время, содействие развитию молодежных инициатив в трудовой сфере, переобучение и повышение квалификации молодежи.

Как одна из ключевых форм самореализации молодежи в отрасли экономики утвердилось предпринимательство. Для упрощения порядка открытия бизнеса 8 октября 2013 года Верховная Рада Украины приняла в первом чтении разработанный Госпредпринимательством законопроект о внесении изменений к некоторым законодательным актам Украины относительно упрощения открытия бизнеса, которым предвидено использование простых и менее простых затратных процедур, создание новых субъектов управления.

Большинство молодых людей работают на малых предприятиях – 70 % из всех, и если смотреть по годам – эта ситуация остается стабильной. Можно предположить, что большая часть молодежи работает неофициально именно на малых предприятиях. Это может быть связано с особенностями ведения малого бизнеса.

Выводы. Для того чтобы решить проблему трудоустройства молодых специалистов, можно внести следующие предложения:

1. Во всех городах Украины создать центры занятости для молодежи или отделы по трудоустройству молодежи в государственных центрах занятости, обеспечить их финансовую поддержку со стороны органов местного самоуправления.

2. Необходимо при учебных заведениях создать фирмы, которые набирали бы на работу только студентов 4 и 5-х курсов. На таких фирмах должны работать специалисты для обучения студентов практическим знаниям и контролировать их деятельность. Студенты, работая на фирме в свободное от учебы время и получая практические навыки, спустя два года имели бы минимальный опыт работы, который им нужен при трудоустройстве.

3. Необходимо принять закон, который предусматривал бы широкое использование гибких графиков рабочего времени для молодежи.
4. Ввести четкую систему определения необходимого количества молодых специалистов по потребностям различных областей экономики и, соответственно, обеспечить выпускников вузов первым рабочим местом.
5. Разработать механизм финансовой поддержки предприятий, участвующих в реализации программы по трудоустройству молодежи.
6. При открытии новых вузов учитывать необходимость в специалистах отрасли в регионе, на необходимые специальности формировать госзаказ.
7. Средства предприятий, направленные на подготовку молодых кадров, полностью освободить от налогов.

ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. **Безнощенко М. В., Морозов В. С.** Практическое пособие по поиску работы в условиях кризиса. – К.: Полиграфкнига, 2009. – 192 с.
2. **Борчикова С. С.** Самомаркетинг выпускников вузов. /С. С. Борчикова – Озерск, 2001 – 93 с.
3. **Волосатих О.** Світовий досвід з питань політики зайнятості // Вісник Міністерства України у справах сім'ї, молоді та спорту.–2010.–№ 3.–С. 56– 66.
4. Економічна активність населення України 2013. Стат. зб.–К.: Держ.ком. статистики України, 2013. – 104 с.
5. Закон України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні»: Закон № 2203 – IV(2205 – 15) від 18 листопада 2013 [Електронний ресурс] – Режим доступу: www.rada.gov.ua
6. **Красовська Н.** Як зорієнтувати молодь на ринку праці // Праця і зарплата.– 2008.– № 17.– С. 4.
7. **Перепелиця М. П.** Державна молодіжна політика в Україні (регіональний аспект): моногр.– К.: Укр. ін-т соц. досліджень; Укр. центр політ. менеджм., 2011.–242 с.
8. **Перерва М. Г.** Трудоустройство без проблем. – Харьков: Фактор, 2010. – 480 с.
9. Інформаційно-аналітичний матеріал до парламентських слухань (20.11.2013) на тему «Участь молоді у суспільному житті: економічна стабільність» // Мін.соц. політики України, Держ.установа «Наук.-досл.ін-т соц.-труд.відносин». – Луганськ, 2013 – 30с.

SUMMARY

Statement of the problem. Self-realization in the profession of young professionals after graduation is a very important issue. Despite the high intellectual potential and mobility of university graduates they lack employment and life experience, providing with the first workplace in the labor market. The process of the growth level of the unemployed youth has negative economic and social consequences for the population of our country.

Up today there are no any labor exchanges for youth or even departments for them in many cities of Ukraine.

Youth, university graduates who are found for the first time themselves in the labor market are the most vulnerable of its category. Almost every other of registered with the state employment is a young person aged up to 35 years.

Analysis of the literature. Issues of youth labor market, especially those with higher education are covered by such Ukrainian scientists as: S. M. Zlupko, A. A. Jaremenko, A. S. Lavruk etc.

The purpose of the article – analysis of the causes of youth unemployment in the present-day Ukrainian labor market, identifying the impact of youth unemployment on the society, the study of the role of education in ensuring a high level of youth employment, the study of the trend work of employment centers associated with youth employment.

The main objectives of the study: analysis of organizations activities, institutions that deal with youth employment in modern Ukraine; studying of the causes of the imbalance of the market for educational services and the youth labor market; identifying the key tendencies and problem of youth

employment; defining the role of the Public Employment Service regarding youth employment; development of conceptual solutions to improve youth employment.

Conclusions. In order to solve the problem of employment of young professionals it is necessary to make the following suggestions: establish centers of employment for young people or departments for youth employment in the state employment centers in all cities of Ukraine and ensure their financial support from the local authorities; it is necessary to adopt the law that would provide for the widespread use of flexible working hours for young people; introduce a clear system of required number of young professionals on the needs of different economy branches and consequently ensure graduates with first workplace; develop a mechanism of financial support to companies involved in the program of youth employment; take into consideration the need for specialists of industry in the region and forming of there should government order for the required specialties.

REFERENCES

1. Beznoschenko M. V., Morozov V. S. Prakticheskoe posobie po poisku raboty v usloviyah krizisa. – K.: Poligrafkniga, 2009. – 192 s.
2. Borchikova S. S. Samomarketing vyipusnikov vuzov. / S. S. Borchikova – Ozersk, 2001 – 93 s.
3. Volosatih O. Svitovyyi dosvid z pytan polityky zaynyatosti // Visnyk Ministerstva Ukrayiny u spravah sim'yi, molodi ta sportu. – 2010. – № 3. – S. 56 – 66.
4. Ekonomichna aktivnist naseleण्या Ukrayiny 2013. Stat. zb. – K.: Derzh.kom. statystyky Ukrayiny, 2013. – 104 s.
5. Zakon Ukrayiny «Pro spryannya sotsialnomu stanovlennyu ta rozvytku molodi v Ukrayini»: Zakon № 2203 – IV (2205 – 15) vid 18 lystopada 2013 [Elektronnyiy resurs] – Rezhym dostupu: www.rada.gov.ua
6. Krasovska N. Yak zorientuvaty molod na rynku pratsi // Pratsya i zarplata. – 2008. – № 17. – S. 4.
7. Perepelytsya M. P. Derzhavna molodizhna polityka v Ukrayini (regionalniy aspekt): monogr. – K.: Ukr. in-t sots. doslidzhen; Ukr. tsentr politich.menedzhm., 2011. – 242 s.
8. Pererva M. G. Trudoustroystvo bez problem. – Harkov: Faktor, 2010. – 480 s.
9. Informatsiyno-analitychnyy material do parlamentskyh sluhan (20.11.2013) na temu «Uchast molodi u suspilnomu zhytti: ekonomichna stabilnist» // Min. sots. polityky Ukrayiny, Derzh.ustanova «Nauk.-dosl.Ins-tsots.-trud.vidnosyn». – Lugansk, 2013 – 30s.

УДК 539.3

МАКРОСКОПИЧЕСКОЕ НЕЛИНЕЙНОЕ ВОЛНОВОЕ УРАВНЕНИЕ ДЛЯ ВОЛОКНИСТОГО КОМПОЗИЦИОННОГО МАТЕРИАЛА В СЛУЧАЕ НЕИДЕАЛЬНОГО КОНТАКТА МЕЖДУ КОМПОНЕНТАМИ

А.И. Рыжков, асс.

Ключевые слова: нелинейные волны, композиционный материал, неидеальный контакт, метод осреднения, волновое уравнение, эффективные коэффициенты

Введение. Нелинейные волны деформации играют важную роль в механике композиционных материалов. Генерация локализованных волн сопровождается значительным ростом их амплитуды. Это может приводить к возникновению зон пластичности и к развитию микротрещин. Таким образом, нелинейные динамические эффекты являются существенным фактором, влияющим на прочность и долговечность конструкций.

Нелинейные упругие модули твердых тел, как правило, весьма чувствительны к изменениям микроструктуры. Поэтому, регистрируя характеристики нелинейных волн, можно отслеживать очень тонкие изменения во внутреннем строении материала, которые нельзя выявить при помощи традиционных методов исследований. Это открывает возможности для разработки новых, более точных методов акустической диагностики и неразрушающего контроля.

Анализ публикаций. Нелинейные упругие волны в твердых телах исследовались многими авторами [1–3]. Как правило, основное внимание уделялось однородным материалам и конструкциям, в которых эффект дисперсии вызван геометрическими факторами. Влияние