

УДК 023.5

ВОСТРЕБОВАННОСТЬ БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА РЫНКЕ ТРУДА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Сумро Наталья Андреевна, аспирант, кафедра документоведения и библиографоведения, Самарский государственный институт культуры (г. Самара, РФ). E-mail: ddnsoomro@inbox.ru

Актуальность исследования обусловлена возникновением и развитием конкурентной среды, отсутствием комплексного исследования личностных конкурентных преимуществ специалистов библиотек как профессиональной группы, необходимостью изучения влияния региональной системы профессионального образования на востребованность библиотечно-информационных специалистов Самарской области на рынке труда. Целью исследования является выявление уровня конкурентоспособности библиотечных кадров в условиях резкого сокращения числа обучающихся на библиотечных факультетах в образовательных учреждениях высшего и среднего звена, в контексте развития социокультурного пространства Самарского региона.

Приводится структурное содержание востребованности библиотечно-информационных специалистов в современных условиях, подчеркивается ее зависимость от социального заказа общества и предпочтений работодателей, сформированных в текущей социально-экономической, культурной и информационной ситуации в стране. Анализируются сравнительные показатели сети библиотек и библиотечных кадров во взаимосвязи с ежегодной численностью выпускников библиотечных факультетов Самарского государственного института культуры и Самарского областного училища культуры. Рассматривается динамика возрастного и образовательного состава библиотечно-информационных специалистов области, численность выпускников профессионального вуза, состоящих на учете в службе занятости.

Результаты исследования, базирующиеся на материалах отчетов библиотек, данных учреждений статистики и службы занятости, являются основанием как для оценки текущего состояния кадров, так и для их прогнозной востребованности на рынке труда. Полученные данные позволят скорректировать образовательные программы вузов культуры, определять развитие профессионального библиотечно-информационного образования и кадровую политику региона.

Ключевые слова: библиотечно-информационные специалисты, региональный рынок труда, конкурентоспособность, трудоустройство, работодатели, востребованность, спрос, библиотечные кадры.

RELEVANCE OF LIBRARY AND INFORMATION PROFESSIONALS IN THE LABOR MARKET OF SAMARA REGION

Sumro Natalya Andreevna, Postgraduate, Department of Documentation and Bibliography, Samara State Institute of Culture (Samara, Russian Federation). E-mail: ddnsoomro@inbox.ru

In this article, the necessity of learning in what way the regional system of professional education impacts the demand for library and information specialists of Samara region at the labour market is motivated. The actuality of the research is predicated by establishing and developing the competitive environment, the deficiency of a multy-method research of competitiveness of library and information specialists as a professional group. The problem of the demand for professional specialists among employers in a library sphere is actual in conditions of library and information specialists reducing and the progressive tendency of age hardening without stable replacing by young specialists.

The demand for library and information specialists is considered by the author from several positions: the social mandate and the requirement of a region in this professional sphere; the permanent demand of employers, either in a library or in a non-library sphere for specialized faculty graduates; the attraction of the profession for applicants; the public attitudes which are not according to the real status of a regional labour market; the predicative appraisal of the demand for library and information specialists at a regional level. In this article the comparative figures of a library network and library and information specialists in reference to the annual number of library faculties graduates of Samara State Institute of Culture and Samara Regional College of Culture are analyzed.

The dynamics of an educative structure of library and information specialists of Samara region demonstrates the next tendencies: reducing the number of employees having post-secondary education; growing the number of specialists having special higher education; the stability of work of specialists having post-secondary education in a segment of library institutions during a long time; the inconspicuous growth of the number of specialists having special higher education. The results of the research based on the data of an official statistics and employment services provide the foundation for the appraisal of a permanent condition of specialists and for their forecasting demand at a labour market. The conclusions will help correct educational programmes of higher education institutions of culture, determine the development of professional library, information education and personnel policy of our region.

Keywords: library and information professionals, the regional labor market, competitiveness, employment, employers, demand, relevance, library staff.

В современных условиях рыночного развития страны обеспечение конкурентоспособности регионов определяется конкурентоспособностью производителей товаров и услуг. Всестороннее осмысление процессов, происходящих в разных сферах общественной жизни, перемены социального и экономического характера не могут не изменять деятельности человека в конкретных ее проявлениях, к которым относятся наряду с другими и сфера формирования и функционирования библиотечных систем, развития их кадрового потенциала.

За годы социально-экономических реформ в библиотечной сфере изменились трудовые отношения и система стимулирования труда, произошла переоценка специалистами библиотек своего места в обществе, трансформация мотивов профессиональной деятельности. Формирование общества знаний, динамичность возникновения и функционирования инноваций, модернизация библиотек и системы профессионального биб-

лиотечного образования, изменения на рынке труда обусловили изменение масштабов подготовки и содержания деятельности библиотечно-информационных специалистов как в целом в стране, так и в Самарской области.

Ряд современных авторов рассматривают понятие востребованности как наиболее яркое внешнее проявление конкурентоспособности [3; 6; 8], что не в полной мере отражает реальное положение специалистов на рынке труда. Способность личности конкурировать заключается в свойстве превзойти по каким-либо параметрам другого субъекта рынка труда; востребованность же демонстрирует потребность работодателя в специалистах определенного вида. Динамика количественного состава библиотечных специалистов Самарской области свидетельствует о прямой зависимости развития сети библиотечных учреждений и наличия устойчивого спроса и потребности библиотечных учреждений в таких кадрах. Востребованность библиотечно-информационных

специалистов можно рассматривать с нескольких позиций, представленных на рис. 1:

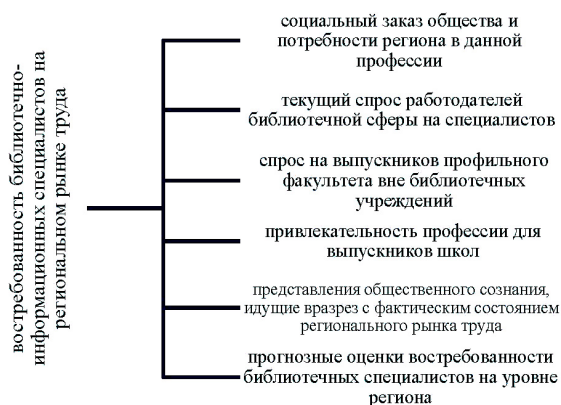


Рисунок 1. Структурное содержание востребованности библиотечно-информационных специалистов на рынке труда Самарской области

Востребованность специалиста соотносится со спросом на него работодателей, и динамика этого спроса в отношении библиотечных кадров продолжает оставаться устойчивой на протяжении нескольких десятилетий, хотя не всегда демонстрирует их конкурентоспособность на рынке труда. Профессия библиотечно-информационного специалиста сегодня не входит в разряд престижных, и приоритеты профессиональных предпочтений выпускников школ области ясно демонстрируют этот факт. Выбирая профессию популярную в общественном сознании, без учета ее востребованности на рынке труда, будущие абитуриенты зачастую приходят к ошибочному выбору. Ведь под влиянием внешних факторов, технологий, изменения системы предоставления информации профессия библиотечно-информационного специалиста может трансформироваться, содержательно изменяться и стать не только востребованной, но и конкурентоспособной.

Библиотечные специалисты – выпускники одноименных факультетов института культуры и областного училища культуры – были чрезвычайно востребованы на рынке труда в условиях развивающейся библиотечной сети и потребностей региона в данных специалистах в период 1975–2000 годов, что отражало общероссийскую тенденцию социального заказа и потребностей Поволжского региона в этот период (рис. 2).

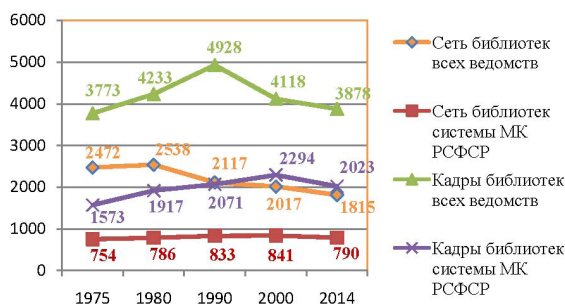


Рисунок 2. Динамика сети и кадрового состава библиотек Самарской области, 1974–2014 годы

Однако, при намечающемся в настоящее время спаде указанных показателей, востребованность профессиональных кадров для работодателей библиотечных учреждений остается актуальной проблемой в условиях сокращения воспроизводства библиотечно-информационных специалистов и нарастающего процесса старения кадров без стабильного замещения рабочих мест молодыми специалистами (рис. 3).

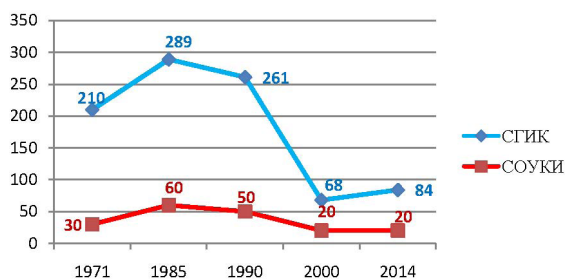


Рисунок 3. Динамика ежегодной численности выпускников библиотечного факультета Самарского государственного института культуры (СГИК) и Самарского областного училища культуры (СОУКИ), 1971–2014 годы

На начало 2015 года в муниципальных библиотеках области 9,7 % специалистов имели возраст до 30 лет, 65,6 % – от 30 до 55 лет и 24,7 % – свыше 55 лет, то есть большая часть основного персонала – 90,3 % – состоит в возрасте от 30 до 55 лет и старше 55 лет.

По предварительным результатам Всероссийской переписи библиотек данная тенденция свойственна всем федеральным округам, однако, в Самарской области по сравнению с При-

волжским федеральным округом показатели воспроизводства кадрового ресурса для библиотек значительно ниже: на 38,9 % больше специалистов в возрастной категории от 30 до 55 лет, на 6,5 % – свыше 55 лет с одновременно более низким показателем молодежи до 30 лет (на 10,3 %) (рис. 4). В целом 88,2 % библиотечно-информационных специалистов Самарской области находятся в возрасте от 30 лет и выше, и эти цифры остаются практически неизменными в течение последнего десятилетия.

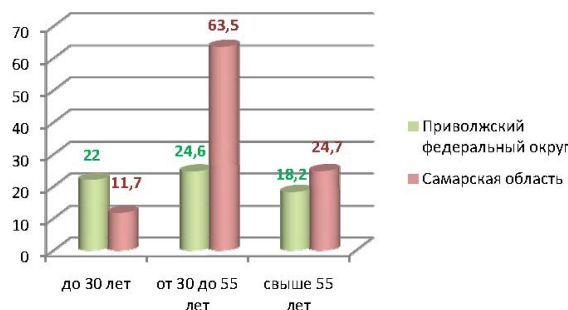


Рисунок 4. Сравнительные показатели возрастного состава библиотечно-информационных специалистов Приволжского федерального округа и Самарской области (данные по состоянию на 01.01.2015, в %)

Ранжирование показателей конкурентоспособности по возрастному признаку дает основание для оценки характерного текущего состояния библиотечных кадров и их прогнозной перспективной востребованности, поскольку наиболее уязвимый с точки зрения психологов возраст от 45 до 55 лет представляет самые низкие для проявления конкурентоспособных преимуществ показатели, что в определенной мере связано с теорией возрастных кризисов [1, с. 49].

В настоящий период в целом по стране намечается снижение социального заказа общества на специалистов библиотечной сферы, выражаю-

щееся в сокращении библиотечной сети, уменьшении кадрового состава библиотек, обращении общества к наиболее востребованным экономической ситуацией профессиям, сокращением приема на библиотечные специальности как в вузах, так и в училищах культуры. Так, пятерку самых востребованных специалистов в Самарской области в 2014–2015 годах возглавляли менеджеры по продажам, инженеры, квалифицированные рабочие, бухгалтеры, продавцы [4]. При этом оказалось, что специалисты более престижных в общественном сознании профессий оказались в переизбытке на рынке труда (юрист, экономист, адвокат, банковский работник, менеджер, переводчик), хотя именно студентами, получающими эти профессии, переполнены сегодня самарские вузы.

Востребованность библиотечно-информационных специалистов на рынке труда определяется и предлагаемой работодателями заработной платы. По данным рынка труда Самарской области в 2015 году в целом процент вакансий по уровню заработной платы до 20 тыс. руб. составлял 23,8 %, в том числе по данным различных сайтов трудоустройств г. Самары наблюдается от 14 % до 29 % предложений рабочих мест для библиотекарей с зарплатой от 5200 до 24000 рублей [4]. Более высокий уровень заработной платы готовы предложить работодатели, которые испытывают острую необходимость в квалифицированных библиотечно-информационных специалистах и готовы изыскивать средства для их привлечения. При этом доля выпускников библиотечного факультета, состоящих на учете по безработице в службе занятости населения Самарской области за период с 2005 до 2015 года, ничтожно мала и в отдельные годы составляет (согласно сведениям из баз данных Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области) 1–2 чел. в год (табл. 1).

Таблица 1

Сведения о численности выпускников библиотечно-информационного факультета СГИК, состоящих на учете в службе занятости в 2005–2015 годах

Год	Наименование специальности	Кол-во стоящих на учете	Средняя продолжительность поиска работы	Возраст
2005	-	0	-	-
2009	библиотекарь	2	1,5 мес.	24, 29
	документовед	6	7 мес.	от 22 до 24
	менеджер	6	4 мес.	от 23 до 25

Окончание таблицы 1

Год	Наименование специальности	Кол-во стоящих на учете	Средняя продолжительность поиска работы	Возраст
2010	-	0	-	-
2011	библиотечно-информационная деятельность	1	1 мес.	23
	документоведение и документационное обеспечение управления	2	2,5 мес.	24, 26
2012	библиотекарь-библиограф, преподаватель, менеджер информационных ресурсов	1	2 мес.	22
2013	библиотекарь-библиограф, преподаватель, менеджер информационных ресурсов	1	1 мес.	23
2014	библиотекарь-библиограф, преподаватель, менеджер информационных ресурсов	1	данные отсутствуют	24

Приведенные данные характерны для возрастной группы от 22 до 29 лет (преимущественно молодых), нуждающейся в работе по специальности, и свидетельствуют об отсутствии более опытных специалистов, состоящих на учете в службе занятости. Подобная ситуация свидетельствует о том, что категория библиотечно-информационных специалистов в возрасте до 29 лет еще не имеет опыта работы, не проявила своего профессионализма на рынке труда, не получила устойчивых трудовых навыков и конкурентных преимуществ. С большой долей вероятности молодежь не столько не может трудоустроиться, сколько имеет завышенные требования по уровню заработной платы, ищет более выгодную работу, но руководители библиотечных учреждений не всегда готовы обеспечить высокий уровень оплаты труда кадрам, еще не проявившим свои способности и часто меняющим место работы. Сопоставление данных службы занятости по вакансиям библиотечно-информационных специалистов в Самарской области демонстрирует явное наличие рабочих мест и отсутствие квалифицированных кадров для них, востребованность специалистов в регионе даже в условиях сокращения кадров и сети библиотечных учреждений.

Структура подготовки специалистов для библиотечной сферы области в учреждениях профессионального образования и прогнозная оценка их востребованности работодателями не всегда соотносятся с общероссийскими контрольными цифрами приема по специальностям и направлениям подготовки, что вносит дисбаланс в кадровый спрос и предложение внутри каждого из уров-

ней профессионального образования (среднее специальное, высшее). Так, динамика образовательного состава библиотечно-информационных специалистов Самарской области за период 1975–2014 годов дает основания констатировать следующие тенденции (рис. 5):

- снижение доли сотрудников со средним специальным образованием на 21,6 %;
- возрастание числа кадров с высшим специальным образованием на 19,4 %;
- устойчивость профессиональной деятельности кадров со средним специальным образованием в сегменте библиотечных учреждений в течение длительного времени (25 лет);
- незначительный рост доли кадров с высшим специальным образованием (также почти в пределах 25 лет).

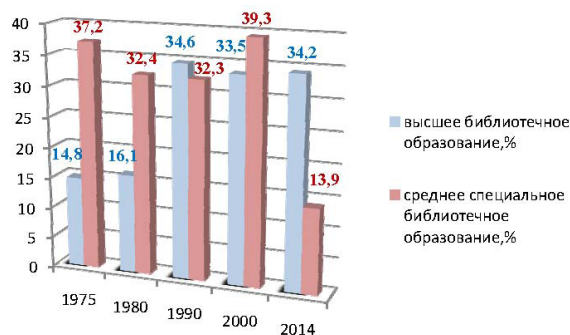


Рисунок 5. Образовательный состав библиотечно-информационных специалистов библиотечной системы Министерства культуры РФ Самарской области, 1975–2014 годы (в % от общей численности библиотечных работников)

Увеличение к 1990 году числа специалистов с высшим профессиональным образованием на 19,8 % было связано с потребностями в высококвалифицированных кадрах, а долговременная устойчивость на рынке труда сотрудников среднего специального уровня во многом объясняется превалянием практико-ориентированного обучения. В Самарском областном училище культуры и искусств в 1989 году на 107 часов лекционных занятий библиотковедческого цикла приходилось 130 часов лабораторно-практических; по организации библиотечных фондов и каталогов на 84 часа лекций – 128 часов лабораторных; по техническим средствам библиотечной работы все занятия – практические (38 часов); учебная практика составляла 289 часов, производственная – 432 часа [7]. В эти же годы в Самарской государственной академии культуры и искусств соотношение лекционных занятий по специальным дисциплинам преваляло над практическими в 1,5–2 раза [5]. Таким образом, система среднего профессионального образования в советский период в области оказалась наиболее сбалансированной для практической деятельности, а численность данной группы достаточно устойчивой на рынке труда.

В последние 15 лет в практике работы библиотек и деятельности специалистов обозначаются тенденции активного освоения новых информационных технологий, утрачиваются традиционные, классические библиотечные процессы. На первый план стала выдвигаться востребо-

ванность в библиотечных учреждениях кадров других специальностей, которые бы соответствовали новым концепциям развития библиотечных учреждений, что привело к утрате устойчивого положения сотрудников средней квалификации на региональном рынке труда. Специалисты со средним профессиональным образованием всё чаще становились неконкурентоспособными, однако, значительного «всплеска» количества зарегистрированных безработных среди данной группы не выявлено. Во многом это объясняется своевременной переквалификацией кадров среднего звена, получением ими высшего образования, востребованностью в других сферах деятельности.

Таким образом, востребованность библиотечно-информационных специалистов на рынке труда Самарской области определяется объективным наличием рабочих мест в конкретный исторический период, в соответствии с социальным заказом общества и предпочтениями работодателей, сформированными в текущей социально-экономической и информационной ситуации в стране. Прогнозные оценки востребованности библиотечно-информационных специалистов на рынке труда Самарской области позволяют получить результаты как для системы специального образования, так и для работодателей с точки зрения достаточности профессиональных кадров и сопоставимости их количественного и качественного состава профессионально-кадровой ситуации региона.

Литература

1. Вудкок М. Раскрепощенный менеджер. – М.: Дело, 1991. – 320 с.
2. Десять самых востребованных профессий в Самаре [Электронный ресурс] // Портал города Самара. – Электрон. дан. – URL: <http://www.samgu.ru>. – Загл. с экрана.
3. Молчанова Е. В. Проблемы востребованности и конкурентоспособности специалистов // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. – 2015. – Вып. 11. – С. 319–323.
4. Обзор рынка труда в г. Самаре [Электронный ресурс] // Работа в Самаре. – Электрон. дан. – URL: <http://www.trudbox.com/samara/statistics>. – Загл. с экрана.
5. План работы и отчет о работе Самарской государственной академии культуры и искусств за 1989/90 учебный год. – Самара, 1990. – 96 с.
6. Сердюк И. И. Проблемы конкурентоспособности специалистов // Концепт. – 2015. – Т. 13. – С. 2636–2640.
7. Учебные планы и программы Самарского областного училища культуры и искусств. – Самара, 1976–1989.
8. Хазова С. А. Компетентность конкурентоспособного специалиста по физической культуре и спорту. – М.: Академия естествознания, 2010. – 91 с.

References

1. Vudkok M. Raskreposhchenny menedzher [Liberated manager]. Moscow, Delo Publ., 1991. 320 p. (In Russ.).
2. Desyat' samykh vostrebovannykh professiy v Samare [The ten of the most popular occupations in Samara]. (In Russ.). Available at: <http://www.samru.ru/> (accessed 23.11.2015).
3. Molchanova E.V. Problemy vostrebovannosti i konkurentosposobnosti spetsialistov [Problems of uptake and competitiveness of specialists]. *Gumanitarnyye, sotsial'no-ekonomicheskiye i obshchestvennyye nauki* [The humanitarian, social, economic and social sciences], 2015, no 11, pp. 319-323. (In Russ.).
4. Obzor rynka truda v g. Samare [Labour Market Review in Samara]. (In Russ.). Available at: <http://www.trudbox.com/samara/statistics/> (accessed 10.11.2015).
5. Plan raboty i otchet o rabote Samarskoy gosudarstvennoy akademii kul'tury i iskusstv za 1989/1990 uchebnyy god [The work plan and report on the work of the Samara State Academy of Culture and Arts for the 1989/1990 academic year]. Samara, 1990. 96 p. (In Russ.).
6. Serdyuk I. I. Problemy konkurentosposobnosti spetsialistov [Problems of competitiveness of specialists]. *Kontsept* [Concept], 2015, vol. 13, pp. 2636-2640. (In Russ.).
7. Uchebnyye plany i programmy Samarskogo oblastnogo uchilishcha kul'tury i iskusstv [Curricula and programs of Samara Regional College of Culture and Arts]. Samara, 1976-1989. (In Russ.).
8. Khazova S.A. Kompetentnost' konkurentosposobnogo spetsialista po fizicheskoy kul'ture i sportu [Competence of a competitive specialist of a physical culture and sport]. Moscow, Akademiya estestvoznaniya Publ., 2010. 91 p. (In Russ.).