

Impact Factor:

ISRA (India) = 4.971
ISI (Dubai, UAE) = 0.829
GIF (Australia) = 0.564
JIF = 1.500

SIS (USA) = 0.912
PIHH (Russia) = 0.126
ESJI (KZ) = 8.716
SJIF (Morocco) = 5.667

ICV (Poland) = 6.630
PIF (India) = 1.940
IBI (India) = 4.260
OAJI (USA) = 0.350

SOI: [1.1/TAS](https://doi.org/10.15863/TAS) DOI: [10.15863/TAS](https://doi.org/10.15863/TAS)

International Scientific Journal Theoretical & Applied Science

p-ISSN: 2308-4944 (print) e-ISSN: 2409-0085 (online)

Year: 2020 Issue: 05 Volume: 85

Published: 18.05.2020 <http://T-Science.org>

QR – Issue



QR – Article



Natalya Radjapova

Termez state University

Teacher of the Department of Russian linguistics,

Uzbekistan

Manzura Nasrullaevna Nazarova

Termez state University

Teacher of the Department of Russian linguistics,

Uzbekistan

(998) 91 575 89 75

nradjapova@inbox.ru

INTERNATIONAL EXPERIENCE IN PROMOTING GENDER EQUALITY

Abstract: This article examines the reflection of international standards in the legislation of the Republic of Uzbekistan in relation to gender policy. The article examines the legislative framework that ensures gender equality in various spheres of public activity. Legal protection measures in promoting gender equality are being studied.

Key words: international experience, gender equality, code, Constitution, law, law, strategy of action, woman, Convention of rights.

Language: Russian

Citation: Radjapova, N., & Nazarova, M. N. (2020). International experience in promoting gender equality. *ISJ Theoretical & Applied Science*, 05 (85), 412-419.

Soi: <http://s-o-i.org/1.1/TAS-05-85-77> **Doi:**  <https://dx.doi.org/10.15863/TAS.2020.05.85.77>

Scopus ASCC: 3300.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ В ПРОДВИЖЕНИИ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

Аннотация: Данная статья рассматривает отражение международных стандартов в законодательстве Республики Узбекистан в отношении гендерной политике. Исследуются законодательные основы, обеспечивающие гендерное равенство в разных сферах общественной деятельности. Изучаются правовые меры защиты в продвижении гендерного равенства.

Ключевые слова: международный опыт, гендерное равенство, кодекс, конституция, закон, право, стратегия действий, женщина, конвенция прав.

Введение

Конец XX и начало XXI века характерно в истории человечества технико-научным и экономическим прогрессом. Развитие более или менее всех сфер жизнедеятельности сформировали в обществе понятия гендерной паритетности. На мировом уровне стали серьезно рассматривать права женщины и мужчины.

Несмотря на различия в отношении расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или других убеждений, национального или социального происхождения, имущественного, сословного или иного положения Всеобщая декларация прав человека ООН все права и все свободы каждого человека утвердила ещё в 1948 году¹. Генеральная Ассамблея ООН в 1979 году,

¹ Всеобщая декларация прав человека (1948), статья 2.

Impact Factor:

ISRA (India) = 4.971
ISI (Dubai, UAE) = 0.829
GIF (Australia) = 0.564
JIF = 1.500

SIS (USA) = 0.912
РИИЦ (Russia) = 0.126
ESJI (KZ) = 8.716
SJIF (Morocco) = 5.667

ICV (Poland) = 6.630
PIF (India) = 1.940
IBI (India) = 4.260
OAJI (USA) = 0.350

приняла Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

Для достижения демократичного обществом важнейшим компонентом считается участие женщины. Сама степень причастия служит показателем демократической культуры общества. Гендерное равенство набирает силу там, где существуют демократические институты и процессы. Международный опыт показывает, что результат демократических процессов благоприятно влияет на установление гендерной паритетности в стране. Женщинам намного легче устанавливать свои гражданские, экономические, социальные, политические полномочия там, где существуют расширенные возможности проявления демократии. Несмотря на то что, многие страны мира идут по развитию демократических моделей, до сих пор в международном сообществе имеется проблема постоянного закрепления демократических принципов и идеалов в документах и нормах международного уровня. Не всегда преимущества демократии равномерно распределяются независимо от класса, расы, пола и этнических происхождений. Неравномерность распределения демократической справедливости требует принятия должных мер, политических принципов, законов учитывая соотношения сил мужчин и женщин.

Такие мировые механизмы как Всеобщая декларация прав человека ООН, Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин помогает ряду стран установить гендерное равенство согласно демократическим принципам. Первый международно-правовой документ, к которому присоединился Узбекистан после принятия независимости в 1991 году, была именно Всеобщая декларация прав человека ООН. В 2018 году Президентом Республики Узбекистан Ш.М.Мирзиёевым был подписан Указ «О Программе мероприятий, посвящённых 70-летию принятия Всеобщей декларации прав человека», цели которого обозначаются усилением внимания государства и общества к ценностям и принципам прав человека. А именно, усовершенствование системы организационно-правовых мер, внедрение международных стандартов в законодательство и практику деятельности государственных органов, обеспечение надёжной защиты прав и свободы человека.

1995 году 18 августа Республика Узбекистан присоединилась к «Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин»,

показав этим свою готовность вступить в международные отношения по сохранению права и воли женщины. Всеми последующими мерами Узбекистан показал способность дать новые возможности женщинам наравне с мужчинами в построении демократического общества.

Внимание, уделяемое женщинам в Республике Узбекистан, также отражено в трудовом законодательстве. Трудовой кодекс (статья 228) Республики Узбекистан предусматривает женщин с детьми в возрасте до трех лет, работающих в бюджетных учреждениях и организациях без снижения заработной платы, не менее тридцати пяти часов в неделю, и женщин с опытом работы не менее двадцати лет имеют право выхода на пенсию в 54 года².

Для поощрения высококвалифицированного труда работающих женщин, увеличения их доходов и повышения роли женщин в семейном, государственном и социальном обществе, а также для защиты их правовых, социальных, экономических и духовных интересов 17 августа 2019 года Законодательной палатой Республики Узбекистан был принят Закон «О защите женщин от притеснения и насилия» и утверждённый Сенатом 23 августа 2019 года. Законодательством Республики Узбекистан предусмотрен комплекс мер, направленных на предотвращение насилия и притеснения в отношении женщин. В Уголовном Кодексе Республики Узбекистан закреплены различные виды наказания за насильственные деяния, совершенные в отношении женщин (статьи 103,115,117,121,136)³.

Нормативно-правовые акты Республики Узбекистан нормируются исходя положения статей Конституции и не имеют дискриминационные отношения относительно женщин.

Прямое или посредственное нарушение или ограничение равноправия граждан преследуется по Уголовному Кодексу Республики Узбекистан (статья 141)⁴.

В заключении можно определить что, процесс реформ включающий инициативы по улучшению женских возможностей в Узбекистане в целом способствует усилению гендерного равноправия в обществе.

Законодательные основы для обеспечения гендерного равенства в Узбекистане.

Узбекистан, отмечая двадцать пятую годовщину проведения Четвёртой Всемирной конференции по положению женщин и принятия Пекинской декларации и Платформы действий,

² Трудовой кодекс Республики Узбекистан. – Т.:Министерство юстиции Республики Узбекистан. 2011.

³ Уголовный кодекс Республики Узбекистан. –

Т.:Министерство юстиции Республики Узбекистан. 2001.

⁴ Уголовный кодекс Республики Узбекистан. – Т.:Министерство юстиции Республики Узбекистан. 2001.

Impact Factor:

ISRA (India) = 4.971
ISI (Dubai, UAE) = 0.829
GIF (Australia) = 0.564
JIF = 1.500

SIS (USA) = 0.912
РИИЦ (Russia) = 0.126
ESJI (KZ) = 8.716
SJIF (Morocco) = 5.667

ICV (Poland) = 6.630
PIF (India) = 1.940
IBI (India) = 4.260
OAJI (USA) = 0.350

провёл ряд комплексных мер на национальном уровне.

Присоединение Узбекистана к Всеобщей Декларации прав человека, Международному Пакту о гражданских и политических правах (1966 г.), Международному Пакту об экономических, социальных и культурных правах (1966 г.), Конвенции о борьбе с торговлей людьми и эксплуатацией проституции третьими лицами (1949 г.), Конвенции о политических правах женщин (1952 г.), Конвенции о гражданстве замужней женщины (1957 г.), Пекинской декларации и Платформе действий (1995 г.), а также Конвенциям ООН против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания (1984 г.), борьбе с дискриминацией в области образования (1960 г.), о правах ребенка (1990 г.), Конвенциям МОТ №100 (1951 г.) «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности», №103 (1956 г.) «Об охране материнства», №111 (1958 г.) «О дискриминации в области труда и занятий», № 122 (1964 г.) «О политике в области занятости», № 138 (1973 г.) «О минимальном возрасте для приема на работу», № 182 (1999 г.) «О запрещении и незамедлительных действиях по искоренению наихудших форм детского труда» послужило необходимой международно-правовой базой для разработки на национальном уровне конкретных мер по имплементации международных стандартов защиты прав женщин в законодательство и практику государственных органов.

Подписав «Декларацию тысячелетия» Узбекистан принял обязательство включения целей Декларации в программы развития страны и другие нормативно-правовые документы. В последние годы независимости именно Конституция Республики Узбекистан и более 80-ти законов страны обеспечивают правовую основу защиты права, свободы и законные интересы женщин в стране. Политика страны на законодательном и исполнительном уровнях проводится в целях достижения полного равенства между мужчинами и женщинами. Благодаря мерам улучшения правового и экономического положения женщин, предоставления равных возможностей и социальных условий, создания охраны репродуктивного здоровья, изменениям традиционной роли в обществе и семье государство достигает цели – гендерному равенству. Для достижения гендерного равенства законы Республики Узбекистана рассматривают такие положения в обществе как, например права труда, на одинаковые возможности при найме на работу, на свободный выбор профессии, на образование, на социальное обеспечение ухода на пенсию и т.д.

Для повышения информированности женщин Узбекистана о правах человека, их роли в повседневной жизни республики Комитет женщин Узбекистана, Омбудсмен, Национальный центр по правам человека проводят мероприятия направленные на осведомлённость общественности. Проводится координация деятельности министерств, ведомств, территориальных органов управлений с целью широкого привлечения женщин к решению вопросов социально-экономического и культурного развития, усиления социальной защищённости семьи, материнства и детства.

Функционирует информационно-аналитический департамент по вопросам образования, здравоохранения и социальной защиты при Кабинете Министров Республики Узбекистан, а на местах созданы соответствующие структуры, способствующий развитию женского движения и полного расширения потенциала женщин. Основная концепция «женского вопроса» состоит из формирования государством и обществом не только равноправия мужчин и женщин, но и образования равных альтернатив для их воплощения.

В целях искоренения патриархальных стереотипов роли женщины в обществе и семье, при активном сотрудничестве государственного, общественного и негосударственного секторов, проводятся соответствующие духовно-просветительские и информационно-образовательные кампании среди государственных служащих, сотрудников правоохранительных органов, СМИ, лидеров молодёжных, женских, религиозных организаций, национально-культурных центров. В рамках упомянутых кампаний организуются мобильные театры-студии, радио и теле-тренинги, ток-шоу, «круглые столы» по теме «Узбекистан на пути к гендерному равенству в свете Пекинской Платформы и Плана действий, Конвенции по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Целей развития тысячелетия». Подготавливаются тренеры и волонтеры по вопросам дальнейшего продвижения гендерного равенства.

Путём содействия активному участию всех людей в социальной, экономической и политической жизни независимо от их возраста, пола, физических возможностей, «расы», этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса государство проводит меры по устранению коренных причин неравенства.

Несмотря на то, что прошли десятилетия после вступления Узбекистана в Пекинскую декларацию были проведены действия масштабного уровня. За годы независимости

Impact Factor:

ISRA (India) = 4.971
ISI (Dubai, UAE) = 0.829
GIF (Australia) = 0.564
JIF = 1.500

SIS (USA) = 0.912
РИИЦ (Russia) = 0.126
ESJI (KZ) = 8.716
SJIF (Morocco) = 5.667

ICV (Poland) = 6.630
PIF (India) = 1.940
IBI (India) = 4.260
OAJI (USA) = 0.350

положение женщин в стране во многих отношениях действительно изменилось в лучшую сторону. Сокращение неграмотности, уменьшение смертности материнства, увеличение роста работающих женщин, увеличение женщин на руководящих постах, гарантии юридических прав результат государственной политики в сфере равноправия мужчин и женщин.

Видя важность Пекинской платформы действий как основу для проведения последующих реформ, в ходе разработки и осуществления «Стратегии Развития Узбекистана на 2017-2021 годы»⁵ были поставлены цели достижения гендерного равенства. Приоритетные задачи данных целей состоят из повышения социально-политической активности женщин, укрепление их роли в правительстве и обществе, повышения экономической независимости, обеспечение занятости женщин и молодёжи, особенно в районах сельской местности.

В феврале 2018 года Президент Республики Узбекистан подписал Указ «О мерах по коренному совершенствованию деятельности в сфере поддержки женщин и укрепления семьи». В соответствии Указу были приняты три постановления Президента Республики Узбекистан, шесть постановлений и одно распоряжение Кабинета Министров. Совместно с министерствами и ведомствами были утверждены более 20 планов по проведению комплексных мероприятий направленных на усиление роли и значения гражданских институтов в защите прав женщин. Согласно международным стандартам Кабинет Министров Узбекистана 20 октября 2018 года утвердил 16 Национальных целей в области устойчивого развития и 127 потенциальных с ними задач на период 2030 года. Все усилия государственной политики в данной сфере направлены на одну цель – используя передовой международный опыт усовершенствовать правовую основу защиты интересов женщин и семьи, сформировать в обществе специальные условия и системы этнических норм, а также правила по отношению к ним. В республике создан Научно-практический исследовательский центр «Оила» при Кабинете Министров для проведения ряда фундаментальных, прикладных, инновационных исследований в областях семейных ценностей и традиции. Центр пропагандирует и внедряет в общество концептуальную идею «Здоровая семья – здоровое общество». Каждое мероприятие несёт в себе принцип «Семья находится под защитой государства и общества». Проводится ряд мер направленных на усиление деятельности по

ранней профилактике семейных и межличностных конфликтов, депрессивных ситуаций, способствующих побудить негативно влияющие на духовно-нравственную атмосферу в семье и обществе, а также обеспечение активного участия широкой общественности в этом процессе.

Под председательством Спикера Парламента создана Гендерная комиссия, в круг задач которой входит реализация государственной политики направленной на достижение гендерного равенства и улучшение социальных условий женщин в стране; рассмотрение нарушений гендерного равенства; осуществление мер по вопросам профессиональной сегрегации, разницы в заработной плате, увеличения доли женщин среди экономически активных слоев населения; разработка предложений в национальное законодательство общепризнанных международных норм по ликвидации всех форм дискриминации прав женщин; внедрение мер направленных по повышению правовой культуры женщин и т.д.

На основе правительственных документов были внесены изменения в Семейный кодекс Республики Узбекистан. В частности с 1 сентября 2019 года минимальный возраст для вступления в брак для женщин и мужчин установлен – 18 лет (когда ранее для мужчин было 18 лет, а для женщин 17).

Все положения международных конвенций, к которым Узбекистан присоединился в годы независимости, занимают преимущественное место в национальном законодательстве. Принятые за последние годы законы и другие нормативно-правовые акты факт полного соответствия международным стандартам и мировым положениям по гендерному равенству.

Правовые меры защиты и продвижения гендерного равенства в стране.

Женщина в личной и общественной жизни всегда сталкивается с потребностью в своих правах. Права женщины закреплены в Конституции, Гражданском, Семейном, Трудовом, Уголовном кодексах Республики Узбекистан. В стране более 300 нормативных документов регулируют имущественные отношения и защиту основных прав и свобод женщин и детей. Например, Трудовой кодекс⁶ (статья 84, 224) запрещает отказывать женщинам в приёме на работу или снижать им заработную плату по мотиву беременности или наличия детей, имеется право принимать женщин на работу без предварительного испытательного срока. В кодексе также есть нормы, согласно которым

⁵ Стратегия действий Узбекистана в 2017-2021 годах и Цели устойчивого развития ООН на период до 2030 г. 2017. Организация Объединённых Наций, Ташкент, Узбекистан.

⁶ Трудовой кодекс Республики Узбекистан. <https://lex.uz/acts/145261>

Impact Factor:

ISRA (India) = 4.971
ISI (Dubai, UAE) = 0.829
GIF (Australia) = 0.564
JIF = 1.500

SIS (USA) = 0.912
РИИЦ (Russia) = 0.126
ESJI (KZ) = 8.716
SJIF (Morocco) = 5.667

ICV (Poland) = 6.630
PIF (India) = 1.940
IBI (India) = 4.260
OAJI (USA) = 0.350

отдельным категориям женщин предоставляются особые социально-трудоуговые гарантии (ограничение занятости женщин во вредных и особо вредных условиях труда; выход на пенсию в 50 лет женщинам, имеющим 5 детей; возможность выхода на пенсию при желании женщины в 54 года и т.д.).

Долгое время женщинам приходилось отстаивать свои права и свободу. На данное время социальный стереотип навязываемый людьми, которые утверждают что предназначение женщины – это семья, становится единственным препятствием на пути развития женщин. Кардинальные изменения, произошедшие в стране за период независимости по развитию гендерного равенства, не мешают некоторым лицам ассоциировать женщину только с семьёй, их убеждения, что женщина создана лишь для продолжения рода, остаётся приоритетным барьером в обществе для саморазвития женщины.

Центр изучения общественного мнения «Ижтимоий фикр» провёл социологический опрос на тему «Женщины Узбекистана – 2016: социальное самочувствие и социальное настроение». Цель исследования заключалась в составлении мониторинга мнения женщин об эффективности государственной политики, направленной на повышение роли и статуса женщин. Изучая основные социальные ориентации и установки женщин опрос пришёл к выводу, что в Узбекистане роль женщин в жизни общества возрастает. 87,2 процента участниц опроса подтвердило активное участие женщин в процессах государственного и общественного строительства. А это результат того что интеграция женщин за годы независимости в современную жизнь государства и общества качественно повысилась. Мониторинг общественного мнения показал, что женщины более активно участвуют во всех сферах жизни государства. Интересным фактом стало то, что инициативная, предприимчивая, социально ответственная, активная участница преобразований страны всё-таки главным своим предназначением считает материнство. 82,4 процента посчитали роль матери важной социальной функцией. Такие убеждения откровенно меняют самосознание подрастающего поколения. Девушкам с ранних лет внушаются идеи замужества и рождения детей. Убеждения о том, что женщина на большее не способна приводят к торможению дальнейшего развития. После окончания средне-специального учреждения, девушка только и грезит свадьбой и будущим женихом. У неё пропадают стремления

дальнейшего образования, карьеры, социального и экономического роста. В итоге попав в новую семью, молодая девушка, не имеющая определённых жизненных навыков и опыта, которые она могла бы получить в ходе получения высшего образования, различных курсов, культурно-развивающих мероприятий и других сталкивается с реальной жизнью, требуемой от неё действий. Результатом становятся семейные разногласия, на почве которых оказывается давление или же появляется семейное насилие. В таких ситуациях, страдают, прежде всего, женщина и дети. На востоке женщина обычно почитается как мать и хранительница очага. Традиции и обычаи узбекского народа особенно возвышают высоко роль матери в семье. Существует хадис, повествующий о человеке, который спросил пророка, кому в первую очередь он должен делать добро. На что ответ пророка был трижды один и тот же - «Матери». Существуют различные пословицы о статусе матери. И одна из них гласит «Рай под ногами матери». Можно сделать вывод, что мать в воспитании нового поколения играет огромную роль. Каждый человек, прежде всего, воспитывается в семье, а из семьи формируется общество. Очень важно настроить механизмы воспитания в отношении защиты женщины и девочки в семье. Посредством института материнства происходит социализация женщины в обществе. Просвещение женщины более точный путь к развитию общества, ибо воспитание детей, формирование их сознания, мировоззрения и кругозора в основном лежит на матери. Покорность восточной девушки зачастую останавливает развитие девушки как личности и порой губит её жизнь.

Для обеспечения защиты женщин в обществе государство приняло Законы «О защите женщин от притеснения и насилия» и «О мерах по совершенствованию системы защиты женщин и девушек от притеснения и насилия»⁷.

При столкновении с различными формами жестокого обращения права женщины защищались общими правовыми критериями. После принятия данных законов разработанных Комитетом женщин Узбекистана совместно с Министерством юстиции и Национальным центром по правам человека согласно постановлению главы государства, женщины страны обрели более эффективные правовые механизмы защиты прав и свободы.

Закон «О защите женщин от притеснения и насилия» состоит из 35 статьи, которые рассматривают отдельными пунктами и определяют нормы защиты таких понятий как

⁷ Закон «О защите женщин от притеснения и насилия», 2019, Ташкент, <https://www.lex.uz/docs/4494712>

Impact Factor:

ISRA (India) = 4.971
ISI (Dubai, UAE) = 0.829
GIF (Australia) = 0.564
JIF = 1.500

SIS (USA) = 0.912
РИИЦ (Russia) = 0.126
ESJI (KZ) = 8.716
SJIF (Morocco) = 5.667

ICV (Poland) = 6.630
PIF (India) = 1.940
IBI (India) = 4.260
OAJI (USA) = 0.350

«половое насилие», «физическое насилие», «насилие», «экономическое насилие», «психологическое насилие», «жертва притеснения и насилия», «защита от притеснения и насилия», «предупреждение притеснения и насилия». В Законе есть понятие «охранный ордер». Данный документ выдаётся женщинам, которые стали жертвами притеснения или насилия, и в дальнейшем охранный ордер влечёт применение мер воздействия к лицу или группе лиц притесняющих или совершивших насилие против женщины. Данный документ является фактом нового правового права женщины защищающей её от притеснения и насилия и выдаётся органами внутренних дел по требованию жертвы. Органы внутренних дел также устанавливают контроль, за исполнением требований охранный ордера.

Кроме того данным законом указано что ставшая жертвой притеснения или насилия женщина имеет право обращаться в соответствующие уполномоченные органы и организации или суд с заявлением о притеснении, насилии или угрозах. Женщина имеет право получения бесплатной правовой консультации, экономической, социальной, психологической, медицинской и иной помощи в специальных центрах. Женщина может обратиться в суд с требованием о возмещении причинённого её материального ущерба и морального вреда. Если материальный ущерб и моральный вред были следствием притеснения и насилия, то при таком обращении в суд жертва освобождается от уплаты государственной пошлины.

Закон обозначает главные направления в политике гендерного равенства от притеснения и насилия. Разработаны государственные программы и стратегии, ведётся пропаганда общественности нетерпимости к притеснению и насилию в отношении женщин. Повышая правовое сознание и правовую культуру в обществе, создаются эффективные организационно-правовые механизмы для предупреждения, выявления, пресечения притеснения и насилия в отношении женщин. Гендерная политика государства принимает все меры по устранению причин и условий, способствующих притеснению и совершению насилия в отношении женщин.

Результаты общественного опроса (94,9 процента) свидетельствуют о том, что женщины Узбекистана на примере собственной жизни ощущают постоянную социальную поддержку в реализации государственных программ, законов и других нормативно-правовых документов относящихся к гендерной политике страны.

Участие женщин в жизни нового гражданского общества.

Демократия – совершенное условие для развития основ гражданского общества. Условие, где участие людей расширяется в политической, экономической, культурной и социальной сферах жизни. В зависимости от этого курс государственной политики определяет цели развития. Наличие равных возможностей для всех людей доступа к образованию, здравоохранению, занятости и участия в политической жизни способствуют реализации цели развития. Всеобщая Декларация Прав Человека (1948) определяет человеческое достоинство как «основу свободы, справедливости и всеобщего мира».⁸ Неравенство основных прав и свобод человека приводит к деградации общества, результатом которого становятся социальные и политические беспорядки, распространение насилия и возникновение различных конфликтов. Несмотря на то, что гендерная политика проводится на государственном уровне, со стороны государства женщинам предоставляются различные льготы и гарантии защиты прав, всё-таки возможности коими обладают, женщины в обществе значительно меньше тех которыми преобладают мужчины. Это приводит к социальному неравенству название, которому социальная стратификация. И не беря в расчёт, что доля женщин к потенциальным возможностям мала, их вклад в экономическое, культурное и социальное развитие намного больше предоставляемых привилегии. Низкий статус женщины в обществе и несоблюдение их прав становится серьёзной проблемой на пути практического законодательства в сфере гендерного равенства.

Например, составляющие почти половину населения Узбекистана женщины реже мужчин занимают места административными работниками, менеджерами, депутатами парламента. В основном женский труд проявляется в тех отраслях, где уровень оплаты ниже. Стереотип распоряжения финансами в семейном бюджете остаётся за мужчинами. Получая маленькую зарплату, женщина даже не может свободно распоряжаться своими финансами. Потому что в решении распределения семейных доходов права голоса преимущественно остаётся за мужчинами. Вот почему разработка и реализация актуальных проблем гендерного равенства требует долгосрочных, целенаправленных действий. Лишь сформировав совершенно новое мышление в культурных, социальных, политических, экономических

⁸ Всеобщая Декларация Прав Человека. Резолюция 217 А. Генеральная Ассамблея ООН от 10 декабря 1948 г.

Impact Factor:

ISRA (India) = 4.971
ISI (Dubai, UAE) = 0.829
GIF (Australia) = 0.564
JIF = 1.500

SIS (USA) = 0.912
РИИЦ (Russia) = 0.126
ESJI (KZ) = 8.716
SJIF (Morocco) = 5.667

ICV (Poland) = 6.630
PIF (India) = 1.940
IBI (India) = 4.260
OAJI (USA) = 0.350

отношениях, в котором стереотипные представления о женщинах и мужчинах не будут оказывать негативное влияние на действие и выбор, гражданское общество сможет пойти по развитию человеческого потенциала.

К факторам, которые противоречат развитию можно отнести семейно-бытовые, религиозные традиции, различия в традициях культур, влияние советского времени. Например, есть семейно-бытовые традиции, которые сложно соотнести с идеями гендерного равенства. Существующие до сих пор выплата калыма, принижение статуса невестки в семье мужа, запрет на её общение с родственниками, заключения брака по договору родителей, ранний возраст вступления в брак мешают человеческому развитию и установлению равноправия среди женщин и мужчин.

Неравномерное распределение обязанностей в семье, ответственности за детей, заботы о родителях вынуждают женщину отказаться от развития профессиональной карьеры или заставляют её приспосабливаться, что в свою очередь сформировывает ряд профессионально специфических «женских» отраслей национальной экономики. Например, сервисное обслуживание, преподавательская деятельность, здравоохранение, текстильное производство и т.д.

Стереотипы такого типа общественного мышления отгораживают женщину от социальной жизни общества. Результатом социального давления оказывается торможение самосознания, бессилие отстаивания своих прав в семье и обществе, низкая правовая грамотность, заниженная самооценка, дискриминация как личности. Кроме этого общество накладывает на женщину специфические ограничения, мешающие её свободно и всесторонне развиваться. Работающая женщина, неся бремя домашних забот и ответственность за воспитание, учёбу детей практически лишается свободного времени. Возникает вопрос: Когда она должна повышать образование, интеллектуально и физически развиваться как личность, расширять мировоззрение и социальный круг общения? Порою женщина просто поглощена домашними заботами.

Поэтому зачастую женщина отказывается от предоставляемой должности руководителя или директора, позволяющие ей иметь контроль над ресурсами. Определённым препятствием в профессиональном росте женщины служит также предполагающий стереотип, что у мужчины более яркие наклонности к лидерству, управлению и руководству. В ходе такого процесса женщина опять приобретает низкий статус на работе, а с ним меньше экономической власти и возможности, что приводит к ограничениям в самообразовании.

Гендерное равенство полов не ограничивается концентрацией на проблемах женщин. Также рассматривается и ограничения возможностей мужчин. Все программы и проекты гендерного равенства изучают как женские, так и мужские социальные роли. В ходе исследования выявляются социальные стереотипы «мужского» характера, негативно влияющие на развитие, как женщин, так и мужчин. Существуют ограничения традиционной мужской роли характерные местными и этническими нормами. К примеру, социальный статус мужчины определяется величиной его дохода и успехами на работе. Не всегда, определённый доход и успех бывают положительного характера и отвечают требованию общества «настоящий мужчина». Создаётся обстановка когда несколько экономических людей зависят от одного кормильца в семье. Обстоятельства заставляют мужчину остановить свой выбор на работе с более высокой оплатой. Ответственность большого дохода в семью отрицательно влияет на родительские обязанности и приводит к самоотстранению от воспитания детей, специфическая черта узбекских семейств.

Мужчины, недостаточно испытывающие чувство самодостаточности на фоне обществу, проявляют «мужественность» демонстрацией твёрдостью и жёсткостью в эмоциональном, умственном и физическом отношении в семье. В итоге меньшее проявление эмоциональных чувств, приводит к истощению взаимоотношений мужчин в семье с женой и детьми. Социальный статус приводит к конфликту и конкуренции в обществе самих мужчин.

Умственная твёрдость мужчин заставляет их выглядеть всезнающими. При столкновении проблемы, превышающие умственные способности мужчины, они начинают занижать оценку окружающих или изолировать их при общении, что также негативно влияет на саморазвитие мужчин. При проявлении неумеренной физической силы проявляется слабая сила воли и низкий социально-экономический статус мужчины. Для своего самоутверждения мужчина в основном делает акцент на семью, в итоге страдают женщины и дети.

Таким образом, соответствующее поддержание требований мужской роли приводит мужчин к гендерно-ролевым стрессам и дискомфорту, появляются проблемы в общении с людьми.

Социализация как бы навязывает человеческому индивиду определённую систему знаний, традиций, обычаи, нормы позволяющие выбрать функцию, которую он должен будет выполнять. Семья, школа, сверстники, родители, друзья, окружение, соседи, знакомые,

Impact Factor:

ISRA (India)	= 4.971	SIS (USA)	= 0.912	ICV (Poland)	= 6.630
ISI (Dubai, UAE)	= 0.829	ПИИЦ (Russia)	= 0.126	PIF (India)	= 1.940
GIF (Australia)	= 0.564	ESJI (KZ)	= 8.716	IBI (India)	= 4.260
JIF	= 1.500	SJIF (Morocco)	= 5.667	OAJI (USA)	= 0.350

родственники как основные институты социализации, воспитывают индивида в том направлении, в котором это выгодно обществу. Человек появившись на свет, начинает усваивать культурно-нормативные стандарты, которые устанавливает общественность вокруг. Например, процесс гендерной социализации происходит в основном усвоением, восприятием и формированием мужской или женской гендерной идентичности посредством массовые информации. Люди всегда расширяя свой кругозор, меняя мировоззрение, в большей степени используют не собственный опыт, а информацию окружающего мира. Подрастающий человек начинает подстраиваться общественным и групповым нормам свойственным своему окружению. Осознавая себя, он чётко может сказать кто он «мужчина» или «женщина». А далее идёт процесс закрепления «мужских» или

«женских» норм. Общественность с ловкостью использует специальные культурные приёмы в виде образования, общественного мнения, произведения литературы, искусства, средства массовой информации, телевидение и другие для закрепления установленных тенденций гендерных ролей. Если индивид, проявляет попытки протеста, данному процессу общество жестоко отвергает или наказывает.

Социальная стратификация всегда имела иерархический характер, но иерархия относительно пола на протяжении лет главенствует.

В истории становление и развитие женщины, в большинстве случаев требование права и свободы всегда каралось жестоко. В основном нормативное давление на личность происходит в обществе лишённом демократичных норм и признания равенства полов.

References:

1. (1948). *Vseobshhaja deklaracija prav cheloveka*, stat`ja 2.
2. (2018). *Grazhdanskij kodeks Respubliki Uzbekistan*. Tashkent: Ministerstvo usticii Respubliki Uzbekistan.
3. (2019). *Zakon «O zashhite zhenshin ot pritesnenija i nasilija»*, Tashkent, Retrieved from <https://www.lex.uz/docs/4494712>.
4. (2019). *Izbiratel`nyj kodeks Respubliki Uzbekistan*. Tashkent:Uzbekistan.
5. (2018). *Konstitucija Respubliki Uzbekistan*. Tashkent: Uzbekistan.
6. (2017). *Strategija dejstvij Uzbekistana v 2017-2021 godah i Celi ustojchivogo razvitija OON na period do 2030 g.* Organizacija Ob#edinjonnyh Nacij, Tashkent, Uzbekistan.
7. (2011). *Trudovoj kodeks Respubliki Uzbekistan*. Tashkent: Ministerstvo usticii Respubliki Uzbekistan.
8. (2001). *Ugolovnyj kodeks Respubliki Uzbekistan*. Tashkent: Ministerstvo usticii Respubliki Uzbekistan.