

Impact Factor:

ISRA (India) = 4.971
ISI (Dubai, UAE) = 0.829
GIF (Australia) = 0.564
JIF = 1.500

SIS (USA) = 0.912
ПИИЦ (Russia) = 0.126
ESJI (KZ) = 8.716
SJIF (Morocco) = 5.667

ICV (Poland) = 6.630
PIF (India) = 1.940
IBI (India) = 4.260
OAJI (USA) = 0.350

SOI: [1.1/TAS](#) DOI: [10.15863/TAS](#)

International Scientific Journal Theoretical & Applied Science

p-ISSN: 2308-4944 (print) e-ISSN: 2409-0085 (online)

Year: 2019 Issue: 10 Volume: 78

Published: 30.10.2019 <http://T-Science.org>

QR – Issue



QR – Article



Venera Asanalyevna Musaeva
Kyrgyz state law University
Teacher

FEATURES OF THE THEORETICAL AND METHODOLOGICAL ASPECTS OF FORECASTING IN THE LABOR MARKET IN THE KYRGYZ REPUBLIC

Abstract: The article considers the theoretical and methodological features of forecasting in the labor market and employment of the Kyrgyz Republic.

Key words: labor market, employment, labor resources, forecast, employment policy, unemployment, jobs.

Language: Russian

Citation: Musaeva, V. A. (2019). Features of the theoretical and methodological aspects of forecasting in the labor market in the Kyrgyz republic. *ISJ Theoretical & Applied Science*, 10 (78), 617-621.

Soi: <http://s-o-i.org/1.1/TAS-10-78-113> **Doi:**  <https://dx.doi.org/10.15863/TAS.2019.10.78.113>

Scopus ASCC: 2000.

ОСОБЕННОСТИ ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИХ АСПЕКТОВ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Аннотация: В статье рассматривается теоретическая и методологическая особенность прогнозирования на рынке труда и занятости Кыргызской Республики.

Ключевые слова: рынок труда, занятость, трудовые ресурсы, прогноз, политика занятости, безработица, рабочие места.

Введение

Реализация административных и социально-экономических реформ в Кыргызской Республике в свете глубокой интеграции нашей страны в мировое экономическое пространство, повлекли за собой возникновение множества проблем в социально-экономической сфере, в числе которых наиболее остро по-прежнему стоит проблема занятости населения.

Как известно, с приобретением суверенитета Кыргызской Республики, в условиях перехода к рыночным отношениям обострились существовавшие ранее проблемы занятости населения, также появились новые проблемы, связанные с изменением потребностей в рабочей силе, статусом самого работника, появлением реальной и скрытой безработицы, отсутствием надлежащего учета этих явлений. Все это затрудняет изучение проблем рынка труда, усложняет возможности эффективного противодействия росту безработицы,

поддержания занятости, обеспечения социальной защиты граждан [1, с.43-47].

Наблюдаемые в последнее время региональные интеграционные процессы также оказали влияние на социально-экономические процессы и явления, происходящие в экономике страны в целом, и на рынке труда, в частности. Национальный рынок труда в нашей стране становится частью интернационального и в этих условиях успех социально-экономических реформ во многом зависит от того, насколько эффективно национальный рынок реагирует на потребности формирующегося интернационального, межгосударственного рынка труда, обеспечивает соответствующую подготовку, рациональное распределение и перераспределение рабочей силы в ответ на значительные экономические, институциональные и технологические перемены на мировой арене.

В то же время в ходе социально-экономического развития Кыргызской

Impact Factor:

ISRA (India) = 4.971
ISI (Dubai, UAE) = 0.829
GIF (Australia) = 0.564
JIF = 1.500

SIS (USA) = 0.912
РИИЦ (Russia) = 0.126
ESJI (KZ) = 8.716
SJIF (Morocco) = 5.667

ICV (Poland) = 6.630
PIF (India) = 1.940
IBI (India) = 4.260
OAJI (USA) = 0.350

Республики возникают новые ситуации под воздействием глобальных процессов. Одним из проявлений глобализма является усиление интеграционных группировок. Возникает необходимость исследования аспектов формирования и развития национального рынка труда в условиях углубления интеграционных процессов. Большое значение для рынка труда Кыргызстана имеет Евразийский экономический союз (далее – ЕАЭС), как организация, значительно влияющая на политическую, экономическую и социальную жизнь Кыргызстана. Участие в ЕАЭС предполагает проведение скоординированной, согласованной или единой политики в отраслях экономики, свободу движения товаров, услуг, капитала, а также рабочей силы. Это предопределяет актуальность диссертационного исследования.

Теоретико-методологические аспекты развития прогнозирования рынка труда и занятости в современных условиях.

Началом разительных изменений в сфере труда надо считать 1991-1992 гг., период либерализации цен и начала действия в явном виде ценовых механизмов регулирования в экономике. Так как спрос на труд носит производный характер, то либерализация товарных рынков привела к либерализации рынка труда и способствовала его активному формированию [2, с.53].

Формально начало становлению рынка труда в Кыргызской Республике положило принятие в апреле 1991 г. Закона КР «О занятости населения», впервые зафиксировавшего, что «гражданам принадлежит исключительное право распоряжаться своими способностями к производительному и творческому труду», «добровольная незанятость граждан не может служить основанием для их привлечения к административной, уголовной и иной ответственности», установившего право собственности человека на свою рабочую силу (владение, распоряжение, использование), отразившего изменившиеся социальные роли работодателя и работника [3].

Рынок труда – это система социально - экономических отношений по поводу воспроизводства трудового потенциала, реализуемых посредством формирования спроса, предложения, цены рабочей силы (зарботной платы) в условиях товарного производства.

Рынок труда, подчиняясь в целом законам спроса и предложения, представляет собой специфический рынок, имеющий ряд существенных отличий от других товарных рынков [4, с.65]. Здесь регуляторами являются факторы не только макро- и микроэкономические, но и социальные и социально-психологические, которые не всегда имеют отношение к цене рабочей силы -зарботной плате. Содержание рынка труда заключается в том, что он выражает отношения между работниками, предпринимателями и обществом по поводу реализации способности к труду, обслуживания средств производства, занятости и незанятости, механизма формирования качества трудового потенциала и его оценки, поддержания социального согласия, обеспечения социальных гарантий и др [5, с.5].

Прогнозирование рынка труда является базой для определения объема средств, необходимых для выполнения программ действий служб занятости. Также это позволяет определить приоритеты национальной и региональной политики занятости на прогнозируемый период и разработать меры, направленные на предотвращение массовой безработицы и обеспечение социальных гарантий граждан в сфере их занятости [6, с.8-11].

В Кыргызской Республике решение проблем занятости и безработицы осложняется недостаточно развитым организационным механизмом рынка труда, опережающими темпами прироста выхода на рынок труда молодых работников над вводом в действие новых рабочих мест, ширококомасштабной внутренней миграцией и др.

Основываясь на прошлом опыте, можно говорить о традиционных методических предпосылках прогнозирования рынка труда. Среди этих предпосылок, прежде всего, должен быть выделен демографический прогноз, который во всех случаях служит исходным пунктом социально-экономических прогнозов. В системе макроэкономических прогнозов ведущим методом является балансовый, широко используются математические методы и модели [7, с.87].

Изучение основных методологических подходов в прогнозировании позволило нам осуществить их систематизацию (рис.1.1).

Impact Factor:

ISRA (India) = 4.971	SIS (USA) = 0.912	ICV (Poland) = 6.630
ISI (Dubai, UAE) = 0.829	РИИЦ (Russia) = 0.126	PIF (India) = 1.940
GIF (Australia) = 0.564	ESJI (KZ) = 8.716	IBI (India) = 4.260
JIF = 1.500	SJIF (Morocco) = 5.667	OAJI (USA) = 0.350



Рис.1.1. Систематизация основных методологических подходов к прогнозированию

Отмеченные процессы на рынке труда требуют активизации государственного регулирования. Разработка прогноза рынка труда осуществляется на основе анализа складывающейся социально-экономической ситуации, на основе анализа занятости населения и рынка труда.

Прогнозы рынка труда должны быть многовариантными и учитывать различные изменения объема производства. В связи с этим могут быть разработаны следующие варианты прогноза [8, с.89]:

1. минимальный - отражающий сложившиеся изменения объема производства;
2. средний - предусматривающий несколько более высокие темпы изменения объемов производства;
3. максимальный - основанный на возможных значительных изменениях объема производства.

Прогнозирование рынка труда проводится органами службы занятости совместно с органами экономики и статистики.

При расчетах необходимо учитывать национальные и демографические особенности, специфику социально-демографического развития территорий, степень распространения тех или иных форм рыночных отношений.

Для составления прогнозных потребностей рынка труда необходимо провести систематизированную оценку данного рынка. Оценка существующей ситуации и выявление тенденций на рынке труда (в т.ч. по профессиям и специальностям) базируется на вторичном анализе документов. В качестве источников могут быть использованы:

- данные органов статистики, собирающих сведения о численности занятых в экономике региона в отраслевом разрезе;

- анализ данных службы занятости о вакансиях;

- анализ объявлений – предложений рабочих мест в периодических изданиях [9, с.445].

Надо отметить, что в Кыргызской Республике постепенно складывается понимание важной роли прогнозов в определении социально-экономических целей переходного периода. Закон КР от 20 февраля 2009 года № 61 "О государственном прогнозировании и программах социально-экономического развития Кыргызской Республики" определяет участников государственного прогнозирования, которыми являются органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, научно-образовательные, коммерческие организации и учреждения, хозяйствующие субъекты, в уставном капитале которых государственная доля составляет свыше 30 процентов. Результаты государственного прогнозирования социально-экономического развития Кыргызской Республики используются при разработке и принятии Жогорку Кенешем, Правительством Кыргызской Республики, органами исполнительной власти и органами местного самоуправления концепций, стратегий и программ социально-экономического развития [10].

Изучение теоретических основ и проблем регулирования рынка труда и занятости населения позволяет сформулировать следующие принципы государственной политики занятости: 1) проблемы занятости должны стоять в центре экономической политики правительства; 2) приоритет должен быть отдан мерам, направленным на предупреждение возникновения безработицы; 3) политика занятости должна содействовать повышению эффективности труда, ускорению прогрессивных структурных сдвигов в

Impact Factor:

ISRA (India) = 4.971
ISI (Dubai, UAE) = 0.829
GIF (Australia) = 0.564
JIF = 1.500

SIS (USA) = 0.912
РИИЦ (Russia) = 0.126
ESJI (KZ) = 8.716
SJIF (Morocco) = 5.667

ICV (Poland) = 6.630
PIF (India) = 1.940
IBI (India) = 4.260
OAJI (USA) = 0.350

сфере занятости; 4) политика занятости должна быть интегрированной.

Формирование полноценного рынка труда и его эффективное функционирование невозможно без: соответствующей государственной поддержки; разработки реализации государственной политики занятости населения; усиления государственного контроля над экономикой; использования систем социального партнерства; и, безусловно, достижений науки и техники в разных сферах общественной жизни.

В Кыргызской Республике применяется традиционный набор методов прогнозирования социально-экономических показателей, что является не очень эффективным.

В нашей стране решение проблем занятости и безработицы осложняется недостаточно развитым организационным механизмом рынка труда, слабо поставленными статистикой трудовых ресурсов, сбором информации и ее распространением, отсутствием реальной помощи трудоспособным в поисках рабочего места. Отмеченные процессы на рынке труда требуют активизации государственного регулирования. Пока еще на отечественном рынке труда не работают многие рыночные регуляторы, которые действуют в развитых странах.

Однако регулирование занятости не может целиком ложиться на плечи государства (учитывая и состояние бюджета Кыргызской Республики). Государству принадлежит роль катализатора сотрудничества и взаимодействия

работодателей, профсоюзов, местных органов власти в обеспечении полной и эффективной занятости.

Необходимо включить обязательства государства по формированию рациональной структуры занятости. Она должна отвечать общественным потребностям и требованиям рынка, способствовать достижению сбалансированности предложения рабочей силы и рабочих мест, созданию новых рабочих мест и повышению эффективности существующих, развитию трудового и интеллектуального потенциала, а также совершенствованию систем обучения и переобучения, распределительных отношений в трудовой сфере. Таким образом, во главу угла политики занятости ставится рост эффективности труда.

Заключение

Подводя итог, можно сделать следующий вывод. В современных условиях для нормального развития рынка труда в Кыргызской Республике необходима разработка и реализация национальной и региональной политики занятости, основными целями которой являются: достижение равновесия спроса и предложения рабочей силы с использованием регуляторов рынка труда; повышение уровня регулирования трудовой мобильности и миграции населения как в регионах страны, так и за рубежом; оптимизация профессионально-квалификационной структуры кадров и др.

References:

1. Kontonistov, O. (1996). Myi nashli svoje mesto na rynke truda [Tekst]. *Problemy teorii i praktiki*, # 1, pp. 43-47.
2. Verenikin, A.O. (1998). *Zanyatost i gosudarstvo v perehodnoy ekonomike* [Tekst]. (p.115). Moscow: TEIS.
3. (1991). O trudoustroystve [Tekst]: zakon Respubliki Kyrgyzstan ot 20 aprelya 1991 g. N 440-XII // *Vedomosti Verhov. Sovet Respubliki Kyrgyzstan*, # 8.
4. Dadashev, A. (1993). Problemy zanyatosti i regulirovaniya ryinka truda v Rossiyskoy Federatsii [Tekst]. *Vopr. ekonomika*, # 12, pp.80-85.
5. Bezrukov, D.A. (2009). Rynok truda: institutsionalnyy aspekt issledovaniya [Tekst]. *Vestn. Sarat. gosudarstvennyiy sotsialnyiy ekon. un-to*, # 3, pp. 13-14.
6. Novikova, N. V. (2007). *Prognozirovaniye ekonomiki strany* [Tekst]: uchebnik. Metod. posobie / N.V. Novikova O.G. Pozdeeva. (p.138). Ekaterinburg: Izdatelstvo Ural. gosudarstvennyiy ekon. Universitet.
7. Zmanovskiy, I.S. (2011). Prognozirovaniye na razlichnyih urovnyah regulirovaniya ryinka truda [Tekst]. *Izv. Irkutskiy gosudarstvennyiy ekon. Akad.*, # 4, pp. 87-93.
8. Zakirov, A.Z. (2009). *Problemy reformirovaniya i gosudarstvennogo regulirovaniya agrarnogo sektora Kyrgyzstana* [Tekst]: avtor. dis. ... Doktor Ekon. Nauk: 08.00.05 / (p.278). Bishkek.

Impact Factor:	ISRA (India) = 4.971	SIS (USA) = 0.912	ICV (Poland) = 6.630
	ISI (Dubai, UAE) = 0.829	PIHII (Russia) = 0.126	PIF (India) = 1.940
	GIF (Australia) = 0.564	ESJI (KZ) = 8.716	IBI (India) = 4.260
	JIF = 1.500	SJIF (Morocco) = 5.667	OAJI (USA) = 0.350

9. Aymurzina, B.T. (2015). Rynok truda kak ob'ekt prognozirovaniya: zarubezhnyiy opyt i vozmozhnosti ego primeneniya v Kazahstane [Tekst] / B.T. Aymurzina, K.Zh. Sadvakasova // *Aktualnyie problemy ekonomiki*, # 5 (167), pp. 444-453.
10. (2009). O gosudarstvennom prognozirovanii sotsialno-ekonomicheskogo razvitiya Kyirgyizskoy Respubliki [Tekst]: Zakon Kyirgyizstana. Otchet ot 20 fevralya 2009 # 61 // *Normativnyiy. aktyi kyirgyizstana. Rep.*, # 10, pp. 15-17.