

शिक्षा की गुणवत्ता और सेवा कालीन प्रशिक्षण

सुरेन्द्र कुमार तिवारी¹, . . संगीता रणदिवे²

¹प्राचार्य स्व. गुलाबबाई यादव स्मृति शिक्षा महाविद्यालय, बोरवां (दे.अ.व.व.)

²शोधार्थी, देवी अहिल्या विश्व विद्यालय इंदौर

Abstract

प्रस्तुत आलेख शिक्षा की गुणवत्ता व सेवाकालीन प्रशिक्षण की आवश्यकता पर आधारित वचार वचार है। यदि शिक्षा की गुणवत्ता, आज की आवश्यकता है तों सेवाकालीन प्रशिक्षण इसमें क्या योगदान दे सकती है। शिक्षण व्यवसाय में हो रहे नीतिगत परिवर्तन में सेवाकालीन प्रशिक्षण की भूमिका पर वचार प्रस्तुत किया गया है। इसमें जीवन कौशल की आवश्यकता पर पर थोड़ा प्रकाश डालने का प्रयास किया गया है। शिक्षण व्यवसाय की दृष्टि से शिक्षा की गुणवत्ता से क्या अभिप्राय हो सकता है इस पर वचार प्रस्तुत किए हैं।



Scholarly Research Journal's is licensed Based on a work at www.srjis.com

व्यवसायिक नीतियाँ समय के साथ बदलती हैं शिक्षण व्यवसाय एक उन्नति शील व्यवसाय है। शिक्षण व्यवसाय में नित नए परिवर्तन हो रहे हैं। इन परिवर्तन के साथ गुणवत्ता पूर्ण शिक्षण दी जा सकता है साथ ही उत्तम वातावरण देने का प्रयास भी जा सकता है। समाज व राष्ट्र की नीतियों में विश्व पटल के अनुसार परिवर्तन होते हैं। इन नीतियों का पालन एक अच्छा नागरिक ही कर सकता है। एक अच्छे नागरिक के गुण एक विद्यार्थी में कस प्रकार आएं यह तों शिक्षक से अच्छा कोई भी नहीं बता सकता है। विद्यार्थियों की आवश्यकताओं व वचारों में परिवर्तन आ रहे हैं यह वचार कस तरह एक समाज व राष्ट्र के लए सुखदायी हो सकते हैं व नीतियाँ कस प्रकार हमारी संस्कृति व आधुनिकता को बना कर रख सकती हैं या दोनों में सामंजस्यता बिठा सकती है। इसकी आवश्यकता बनी हुई है। देखा जाय तों विद्यार्थी की मांग समयानुसार परिवर्तित हो रही है

आसपास के वातावरण में इतना ज्ञान प्राप्ति का वशाल भंडार हैए क वह कई वषय संबंधी बाते स्वयं ही जान लेते है।

अतः शक्षण व्यवसाय मे नीतियों का निर्माण वद्यार्थियों की आवश्यकताओंए उनका समाज में स्थान व उन्नति के लए आवश्यक बिन्दुओं को ध्यान में रख कर कया जाता है। हम शक्षण में केवल यही ध्यान नहीं रखतेए क हमे केवल उस वद्यार्थी का वकास करना हैए अपतु समाज में वह वद्यार्थी कतना योगदान दे सकता हैए उसका भी ध्यान रखना है। हर व्यवसाय का एक ही मंत्र होता हैए मांग और पूर्ति तों इसके अनुसार शक्षण व्यवसाय में नीतियाँ कस प्रकार होगी।

शक्षण व्यवसाय मे मांग हैए एक अच्छे व गुणवत्ता पूर्ण उत्पाद की अब इसकी पूर्ति कस प्रकार की जायगीए तों शक्षण व्यवसाय की नीतियाँ कस प्रकार की होगी। चूंक शक्षण व्यवसाय ही एक ऐसा व्यवसाय हैए जो सभी व्यवसाय की आधारशला है। यही वह

व्यवसाय हैएजो भावी भवष्य की नींव रखता हैएयदि नींव में मजबूती न हो तों कसी भी व्यवसाय क उन्नति संभव नहीं है। अतरू शक्षण व्यवसाय के लए आवश्यक हैए शक्षा की गुणवत्ता । शक्षा की गुणवत्ता निहित हैए शक्षण की गुणवत्ता पर।

अब यदि हम शक्षा की गुणवत्ता क बात करते हैए तों गुणवत्ता कस में निहित है। गुणवत्ता दिखाई देती हैए वद्यार्थी के व्यक्तित्व मेंए समायोजन मेंए हर परिस्थिति का सामना करने मेंए एक स्वस्थ व उत्तम मस्तिष्क के निर्माण मेंए तथा एक प्रगतिशील मस्तिष्क के निर्माण आदि मेंए शक्षा की गुणवत्ता होनी चाहिए। गुणवत्ता के बारे में अलग अलग मत हो सकते है। गुणवत्ता पूर्ण शक्षा तभी संभव हैंएजब उसमे नैतिक मूल्य हो। आज जीवन कौशल पर बल दिया जा रहा हैं। जीवन कौशल क्या पहले नहीं थेः जीवन कौशल से अर्थ क्या लगा सकते हैंः जीवन कौशल के अंतर्गत नैतिक मूल्य का समावेश होता हैएतों क्या

पहले नैतिक मूल्य नहीं थे जिसके कारण अब उसे एक नए नाम के साथ प्रस्तुत किया जा रहा है। जीवन कौशल के अंतर्गत ईमानदारी सहयोग सहिष्णुता सहानुभूति का समावेश करते हैं और साधारण अर्थ लगाए तों जीवन-जीने की कलाए अब जीवन तों परिस्थितियों से समझौता करके भी जीया जाता है तों क्या यही जीवन कौशल है हमें जीवन कौशल क आवश्यकता महसूस क्यों हो रही है जबक यह मूल्य तों हमारी संस्कृति में ही वद्यमान थे इनकी आवश्यकता एक नये नाम से क्या हो रही है ६

अब एक छोटा सा उदाहरण कहने के लए छोटा सा है लेकन यह जीवन कौशल के आवश्यकता का समझाने का कार्य तों कर सकता है। 21 जनवरी 2017 इंदौर (म.प्र.) के एक दैनिक समाचार पत्र में एक समाचार था शहर में जो नवजात फेंके जाते हैं उनमें 90% लड़कियाँ होती है। कहने के लए यह समाचार इंगत करता है क नवजात को फेंकने में भी लंगभेद है। लेकन एक यह प्रश्न भी तों है नवजात जिनकी शायद ही गलती होगी वो फेंके जा रहे हैं साहस क कमी कसमें है अपनी गलती स्वीकारने में या गलतियों को छुपाने में ।

अब यदि समाचार पत्रों के समाचार देखे या वद्यार्थियों की थोड़ी शिक्षा के प्रति रुच का हम गहराई से अध्ययन करे तों वद्यार्थी वर्ग कही न कही असंतुष्ट दिखाई । अब सबकी संतुष्टि के अनुसार शिक्षण संभव नहीं लेकन नैतिक मूल्यों के साथ शिक्षण संभव है देखा जाए तों शिक्षा तों गुणवत्तापूर्ण ही थी क्योंकि यदि हम शिक्षा से संबधत आयोगो को देखे तों शायद ही कोई ऐसा आयोग होगा जिसने शिक्षा की गुणवत्ता की बात न की हो। नीतियों का निर्माण भी हुआ और उसी आधार पर शिक्षा भी दी जा रही है। क्या उसके क्रयान्वयन मे कोई समस्या है ६ अब हम यह नहीं कह सकते क शिक्षा की गुणवत्ता गुणवत्ता यदि पुस्तकीय ज्ञान से समझे तों शायद कमी नहीं है इसका एक उदाहरण है दसवी की हिन्दी की कताब के एक पाठ से समझने का प्रयास करते हैं । पाठ का एक भाग

भाग है। गन्नी का सोना यह रवीन्द्र केलेकर द्वारा रचित है। व्यवहारिक आदर्शवाद पर आधारित पाठ पूरी तरह से आपको भ्रमत् कर देगा। आखर हम कहना क्या चाहते हैं। वदयार्थियों के सामने प्रस्तुत क्या करना चाहते हैं। कहने के लए यह एक उदाहरण है। लेकन लेकन समझने का प्रयास करें। पाठ के सारांश अनुसार शुद्ध सोने मे जब तक तांबे की मलावट न करे तब तक आभूषण नहीं बनेगे। यह तों हुई व्यवहारिक बात लेकन कहानी में यह भी कहा है। क व्यवहारिक आदर्शवाद केवल लाभ और हानि पर आधारित है। और ऐसे समाज का पतन जल्दी होता है। एक तरफ समाज को देखे तों व्यवहारिक आदर्शवाद को महत्व कही न कही दिख जाता है। तों यह पाठ क्या शक्षा दे रहा है। कहने के लए इस पाठ का सारांश को पढने के बाद शक्षा की गुणवत्ता पर सवाल उठाया जा ही नहीं सकता। लेकन क्या यही वास्तवकता है। वास्तवकता शायद थोड़ी हट कर है। हम सही अनुपात नहीं रख पा रहे हैं। या जो आदर्शवाद है। उसे व्यवहारिक रूप से सही रूप में प्रस्तुत नहीं कर पा रहे हैं।

यदि इस उदाहरण को ले तों हम यह नहीं कह सकते। की शक्षा के गुणवत्ता में कही कोई कमी है। तों समस्या क्या है। यदि शक्षा की गुणवत्ता पर प्रश्न उठाए जा रहे हैं। तों शायद शक्षा के माध्यम। शक्षक या वो तकनीकी जिसके द्वारा शक्षा वदयार्थियों के पास पहुँच रही है। उसमे कही कोई कमी तों नहीं। यदि हम शक्षक व शक्षक के पास जो साधन है। पाठ्य पुस्तक। पाठ्य पुस्तक की बात करे तों पाठ्यक्रम मे परिवर्तन समयानुसार हो रहा है। कस वर्ग के लए कौनसा पाठ्यक्रम सही है। यह देखा जाता है। उस आधार पर पाठ्यक्रम का निर्माण होता है। अब वह कस रूप में वदयार्थियों के पास पहुँच रहा है। यह जानना आवश्यक है।

अब चूँक परिवर्तन हो रहे हैं। इसके लए शक्षा के हर स्तर पर प्रयास हो रहे हैं। अब छबत्त द्वारा चलाया जा रहा पाठ्यक्रम पूरे प्रदेश मे चलाया जाएगा। यह एक प्रयास है। क्योंकि इसमें यह हो गया जो हम समानता की बात करते हैं। उस पर सवाल

उठना बंद हो जाएंगे। अब इसकी आवश्यकता क्यों पढ़ रही है यह तो शिक्षावर्दों द्वारा ही बताया जाया जा सकता है। कच्छ के दृष्टिकोण में पुस्तक जो कि शिक्षक के लिए साधन साधन है शायद स्तर के अनुसार नहीं है / या राष्ट्रीय स्तर पर एकसमान पाठ्यक्रम होना चाहिए। अतः सुधार की आवश्यकता है अब हम यह मान सकते हैं कि इसके पीछे जो भी दृष्टिकोण होगा वह अवश्य ही नीतियों से संबंधित होगा। भावी नागरिकों का निर्माण आवश्यक है अपघात कम हो योगदान में वृद्ध हो।

यह तो हुआ पुस्तकों के लिए प्रयास अब शिक्षण दक्षता के लिए क्या जाने वाला प्रयास समय-समय पर सेवाकालीन शिक्षक प्रशिक्षण। अब सेवाकालीन क्यों वैसे तो नियम है प्रशिक्षित शिक्षकों को ही शिक्षण व्यवसाय में रखा जाए क्योंकि प्रशिक्षित शिक्षक वे हैं जो शिक्षण वध्यों बाल मनोवज्ञान तथा शिक्षा की सही स्थिति से परिचित हैं। यदि गुणवत्ता पर सवाल उठता है तो वचार उठना लाजमी है कि कमी कहाँ है हो सकता नियमों का पालन नहीं हो रहा है या नियमों में कहीं कोई ढील हो सकती है। लेकिन परिवर्तन शाश्वत है परिवर्तन को कोई रोक नहीं सकता। लेकिन परिवर्तन वध्यों में होता है मूल्यों में नहीं। प्रकृति कभी बदलती नहीं जैसी है वह वैसी ही रहेगी। शिक्षा की प्रकृति उसके मूल्यों पर आधारित होती है। क्या मूल्यों में परिवर्तन हो सकता है मूल्य राष्ट्र की संस्कृति से जुड़े होते हैं वह राष्ट्र के विकास के लिए आवश्यक होते हैं। राष्ट्र का विकास वहाँ के नागरिकों के विकास पर निर्भर करता है नागरिक आर्थिक सामाजिक और नैतिक रूप से सुदृढ़ हो। कन्तु उनके मूल्य अंधवश्वास से जुड़े हों तो क्या शिक्षा सचमुच शिक्षा है नहीं शिक्षा यह समझाने का प्रयास करती है कि क्या सही है शिक्षा अंधवश्वास को दूर करके वश्वास को जगाने का प्रयास करती है। इस प्रकार शिक्षा एक मात्र साधन है उन्नति का।

अब शिक्षा को देने के साधन में भी परिवर्तन आवश्यक है कोई भी मनुष्य सम्पूर्ण नहीं होता है। यदि हम एक बार के प्रशिक्षण में यह मान लें कि वह दक्ष हो

हो गया तो महामानव या अतिमानव क कल्पना साकार हो गई। अब तो सृष्टि में परिवर्तन की आवश्यकता नहीं रही। लेकिन यह संभव नहीं है वह अपूर्ण है इसलिए तो मानव है उसे भी नवीन प्रशक्षण की आवश्यकता है इसलिए तो समय-समय पर प्रशक्षण दिया जाता है या सेवाकालीन प्रशक्षण पर जोर डाला जाता है।

सेवाकालीन प्रशक्षण की आवश्यकता क्यों है इस पर थोड़ी दृष्टि हमने डाल ली है पर सेवा कालीन प्रशक्षण में शक्षक क्या अपेक्षा रखता है और प्रशक्षण के पश्चात उनसे क्या अपेक्षित परिणाम की यथार्थ में कल्पना की जाती है प्रशक्षित शक्षक में शक्षण अभिरुचि कक्षा में शक्षण दक्षता आदि के गुण तो वद्यमान होते हैं लेकिन सेवाकालीन प्रशक्षण के बाद इन गुणों में कतनी वृद्ध हुई है ये उनकी शक्षण व्यवसाय के प्रति निष्ठा वद्यार्थियों की उपलब्धि तथा कक्षा में नई तकनीकी के साथ सफलता पूर्वक शक्षण पर आधारित होती है।

अब हम उपरोक्त जिन तीनों गुणों की बात कर रहे हैं। इनमें सर्वप्रथम हम यह मान सकते हैं एक शक्षक की व्यवसाय के प्रति निष्ठा जो आधारित होती है उसकी अभक्षमता पर उसके दृष्टिकोण आदि पर। प्रशक्षित शक्षक में हम यह तो मान सकते हैं एक शक्षण व्यवसाय के प्रति जो उसका दृष्टिकोण होगा वह सकारात्मक ही होगा यदि इस व्यवसाय में ही हम नकारात्मक वचार के साथ प्रवेश करते हैं तो अन्य व्यवसाय क प्रगति के बारे में हमें सोचना भी नहीं चाहिए और प्रशक्षण के पश्चात भी नकारात्मक दृष्टिकोण रहे तो उन्नति की बात सोचना भी नहीं चाहिए। सकारात्मक दृष्टिकोण अर्थात् गलत परिस्थितियाँ बदली जा सकती हैं एक ठिन परिस्थितियों से भी निकला जा सकता है। शक्षा नुकसान नहीं कर सकती है परिवर्तन संभव है। यह तो हुआ शक्षा के प्रति दृष्टिकोण अब हम शक्षण अभक्षमता को समझने का थोड़ा प्रयास करते हैं।

शिक्षण अभक्षमता के लिए यह वचार हैक यह जन्मजात गुण है। लेकिन सभी स्थान पर प्रतिशत एक समान होता हैशायद नहीं। अभक्षमता यदि व्यक्ति के मौलक गुण मानें तों व्यक्ति भवष्य में वह इस व्यवसाय में कतना सफल हो सकता है। या ऐसे क्या मुख्य गुण हैं जो व्यक्ति को इस व्यवसाय में सफलता का (जो वद्व्यार्थयों की उन्नति पर आधारित हैं) का ध्योतक है। अभक्षमता को हम इस प्रकार समझ सकते हैं-



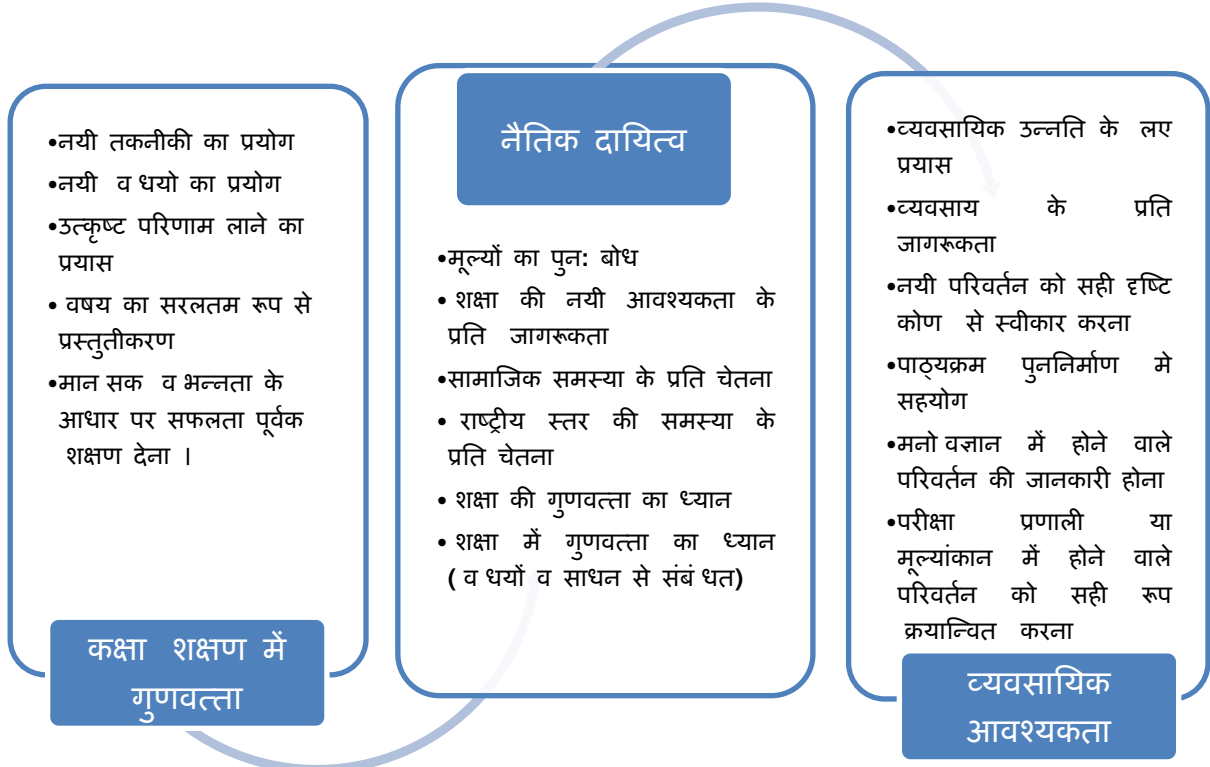
क्या अभक्षमता प्रभावत होती है। क्या अभक्षमता होते हुए ही कोई इस व्यवसाय में असफल हो सकता है। यदि प्रशक्षत शक्षको के परिणाम संतोंषप्रद नहीं हैं। या अधिक सुधार की आवश्यकता है। या हम शक्षा के निम्न स्तर की बातें करे तों शक्षा के गुणवत्ता की बात बेमानी है। अभी वश्व में अपना स्थान को न देखे तों बेहतर हैं।

हम शक्षा की गुणवत्ताका मापन कस प्रकार कर रहे हैं। शक्षा की गुणवत्ता में शक्षक का योगदान मुख्य उसकी जन्मजात अभक्षमता। लेकिन क्या अभक्षमता प्रभावत प्रभावत होती हैशायद नहीं या हो सकता है। अभक्षमता व्यक्ति की सोच पर भी निर्भर करती है। क वह इस व्यवसाय को कस प्रकार ग्रहण कर रहा है। यदि व्यवसाय इस दृष्टिकोण से

की कही कुछ नहीं मला तों अंत यही थाए या सबसे सुरक्षत व्यवसाय यही हैए एक तों हुए ये ये दृष्टिकोण या एक दूसरा दृष्टिकोणए क में तों केवल इसी व्यवसाय के लए ही बना हूँ / बनी हूँए ये भावना व्यक्ति में जब भी आ जाय तब शायद व्यवसाय के प्रति निष्ठा बढ़ जाती है। तब कह सकते प्रशक्षण सफल था । अतः यदि प्रशक्षण व्यवसाय के प्रति निष्ठा बढ़ता हैए यह प्रशक्षण की सफलता है। प्रशक्षण के बात भी कसी अन्य व्यवसाय का चयनए प्रशक्षण पर प्रश्न खड़ा कर सकता हैए। हम कह सकते हैंएक निष्ठावान व्यक्ति ही शिक्षा की प्रगति के बारे में सोच सकता हैएया ये कहे शिक्षा की गुणवत्ता का ख्याल रख सकता है।

सेवाकालीन प्रशक्षण इसमें क्या सहायता कर सकती हैं? शिक्षक अभक्षमता से यह ज्ञात हुआएक व्यक्ति में शिक्षक बनने के जन्मजात गुण थेएप्रशक्षण के बाद निखार आया थाए तों सेवाकालीन प्रशक्षण के बाद और उत्कृष्टता आएंगी या आनी चाहिए। यही उत्कृष्टता शिक्षा के लए मील के पत्थर का कार्य करेंगी। सेवाकालीन प्रशक्षण के पश्चात शिक्षक में निम्न व्यवसायिक गुणों में उत्कृष्टता आनी चाहिए। नई तकनीकी का सफलता पूर्वक प्रयोगएनई वधयो का सफलता पूर्वक प्रयोगए नैतिक गुणों को पालन करने का अधिक सामार्थ्यएव्यवसाय के प्रति निष्ठा पालन करने में दृढ़ताए कक्षा शिक्षण में उत्कृष्टता आदि।

सेवाकालीन प्रशक्षण के पश्चातए शक्षक के व्यवहार में होने वाला परिवर्तन



दूसरे गुणों क हम यदि बात करते हैंएतों वह हैं कक्षा में शक्षण दक्षता क अर्थात एक प्रशक्षत शक्षक अपने प्रशक्षण के समय जो सीख कर आया हैं। वह कतनी दक्षता से उसका उपयोग कक्षा शक्षण में कर सकता हैं। एक प्रशक्षत शक्षक कक्षा में अपने वषयगत उद्देश्य व सामान्य उद्देश्य के साथ शक्षण प्रारंभ करता हैंए उसके मस्तिष्क में यह सोच तों होनी चाहिएए क इस प्रकरण के द्वारा कौन से सामान्य उद्देश्य के निकटतम पहुँचा जा सकता हैं।

वे कौन से वषयगत उद्देश्य हैंए जो मूल्यांकन के समय हम प्राप्त होंगेइसके लए कौन सी वध उपयुक्त होगीए कौन सी दृश्य व श्रव्य सामग्री अधिक उपयुक्त होगी घाठ का प्रस्तुतीकरण में कस वध द्वारा वद्यार्थयों की त्रुटियों को कम से कम कया जा सकता हैं। यदि कशोरावस्था की बात करे तों कशोरावस्था के मनोवज्ञान सेएसाथ ही बाल बाल मनोवज्ञान से भी भली प्रकार से परिचत होना चाहिए। अब चूंक हम यह प्रशक्षत

शिक्षक की बात कर रहे हैं तो हम यह मान सकते हैं कि सेवाकालीन प्रशिक्षण के पश्चात एक शिक्षक में निम्न परिवर्तन हो सकते हैं

1. वह जो दैनिक जीवन से संबंधित उदाहरण अपनी कक्षा में देता था उसे आज क वास्तविकता के साथ सार्थकता से जोड़ सके।
2. समाज में रहे बदलाव को प्रकरण के साथ जोड़कर दैनिक जीवन के उदाहरणों द्वारा वद्यार्थियों तक पहुंचा पाये।
3. भवष्य में होने वाली समस्याएँ एवं आवश्यकता को दैनिक जीवन के उदाहरणों के साथ सम्मिलित कर सके।
4. आधुनिक वधियों का प्रयोग कक्षा में अनुशासन के साथ पूरे आत्मवश्वास के साथ प्रयोग कर सके।
5. वद्यार्थियों के मनोवज्ञान व उन पर हो रहे बाहरी वातावरण के प्रभाव को कारण जों परिवर्तन हो रहे हैं उसे देखते हुए कक्षा के स्तर को एक समान स्थिति तक लाने का प्रयास शिक्षक के द्वारा हो सकता है।
6. समर्पण उसका बढ़ जाएगा वह शिक्षा में हो रहे परिवर्तन जो भवष्य के लिए आवश्यक हैं उसे अपनाएगा।
7. वह स्वयं भी नई तकनीकी द्वारा स्वाध्याय में लग जाएगा।

तीसरी जो प्रमुख बात है वह वद्यार्थियों की उपलब्धि जब हम वद्यार्थियों की उपलब्धि के बात करते हैं तो हम कह सकते हैं कि जितना उसका मानसिक स्तर था उसने उतनी उपलब्धि हासिल की। लेकिन यदि हम शिक्षण दक्षता के संदर्भ में लें तो एक प्रशिक्षित शिक्षक के लिए वद्यार्थियों की उपलब्धि के मायने क्या हैं अतः हम यह कह सकते हैं कि शिक्षक केवल उनके लिए नहीं होते जिनका मानसिक स्तर ऊँचा हो व जो किसी भी वस्तु को

को आसानी से समझ कर प्रगति कर लें तों इसमें शिक्षण दक्षता का प्रतिशत कतनाए कहने का अर्थ हैए

उच्च शिक्षण दक्षता + उच्च मानसक स्तर = उच्च उपलब्धि एलेकन

उच्च शिक्षण दक्षता निम्न मानसक स्तर = सामान्य उपलब्धि

शिक्षण तभी गुणवत्ता पूर्ण समझा जाएगा। अतः हम एक कक्षा में यदि शिक्षण दक्षता का मूल्यांकन करना हैए तों यह तभी संभव हैए जब उच्च मानसक स्तर वाले वद्यार्थी सही समय पर उपलब्धि तथा निम्न मानसक स्तर वाले वद्यार्थी सामान्य उपलब्धि प्राप्त करे। यदि माध्यमक स्तर पर शिक्षा की दक्षता का आकलन करना हैए तों हम उस वर्ग की सामान्य हिन्दीए सामान्य अँग्रेजीए सामान्य वज्ञानए सामान्य गणतए का अध्ययन करना पड़ेगा। अतः शिक्षक में यह दक्षता होनी चाहिएएक कक्षा का निम्न शैक्षक उपलब्धि वाला वद्यार्थी कम से कम हिन्दीए अँग्रेजी में वाचनए तथा लेखन तों कर सके। जो वषय हैए उस कक्षा के अनुरूप वह प्रस्तुत तों कर सके। उच्च उपलब्धि तों उच्च मानसकता का परिचायक होती हैं। सामान्य उपलब्धि निम्न मानसक स्तर के लए शिक्षण दक्षता की उत्कृष्टता का परिचायक होगी।

सेवाकालीन प्रशिक्षण में इन बातों को ध्यान में रखते हुए प्रशिक्षण की व्यवस्था होनी चाहिएए ताक एक शक्त समाज आए। जिनमें आत्म निर्भरता होंए दूसरे पर आश्रत रहने के स्थान पर स्वयं कार्य करेए समाज के लए बोझ न बनकर एक उपयोगी उत्पाद बनें।

संदर्भ :

पाल एच. आर. ,2006-६७ प्रगत शिक्षा मनो वज्ञान ए दिल्ली रु हिन्दी माध्यम कार्यान्वय निदेशालय दिल्ली वशवद्यालय बैरक नं 2 एवं 4 ए

पाल एच.आर.(2010). शैक्षक-शोध. भोपाल:मध्य प्रदेश अकादमी भोपाल ।