

ЭКОНОМИКА

УДК 331.556.4

ББК 65.5

К93

Хмельницкий национальный университет

Курий Лилия Александровна*e-mail: liliyakuriy@ukr.net*

ПРИНЦИПЫ МИГРАЦИОННОГО ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА НА МАКРОУРОВНЕ

В статье проанализировано миграционное перераспределение человеческого потенциала (ЧП) и рассмотрены его последствия для стран происхождения и назначения. Обнаружено превалирование демографической и образовательно-квалификационной составляющей в формировании ЧП. На основе этого определены главные принципы миграционного перераспределения ЧП на международном и национальном уровнях.

Kuriy L.O.*e-mail: liliyakuriy@ukr.net*

PRINCIPLES OF HUMAN CAPACITY MIGRATION REDISTRIBUTION ON THE MACROLEVEL

Migration redistribution of human capacity (HC) and its consequences for the countries of origin and destination are analyzed in the article. The prevalence of demographic and educational qualification component in the formation of HC is found. On this basis, the main principles of human capacity migration redistribution on the international and national levels are defined.

Ключевые слова: человеческий потенциал, международная миграция

Key words: human capacity, international migration

Вступление человечества в постиндустриальную эпоху обозначился определением высокоразвитого человека и его благосостояния единственной целью общественного прогресса и экономического роста. На смену концепции капитала пришла концепция развития, что на первый план выдвигает эффективное использование человеческого потенциала. Данное направление экономической мысли вошло в научное использование с 1990 года вместе с концепцией человеческого развития ПРООН, основателями которой являются экономисты Махбуб-уль Хак и А. Сен, предложивший придерживаться принципа, согласно которому экономика существует для развития людей, а не люди – для развития экономики. Соблюдение указанного принципа предусматривает реализацию трех основных возможностей для человека: прожить долгую и здоровую жизнь, приобретать и обновлять знания, иметь доступ к ресурсам для обеспечения достойного уровня жизни [1]. Согласно данной концепции человеческий потенциал (ЧП) – это человеческие возможности, которые определяются уровнем физического и психического здоровья, социального благополучия, нравственности, духовности, способностей, таланта, уровня образования, квалификации и интеллектуального развития.

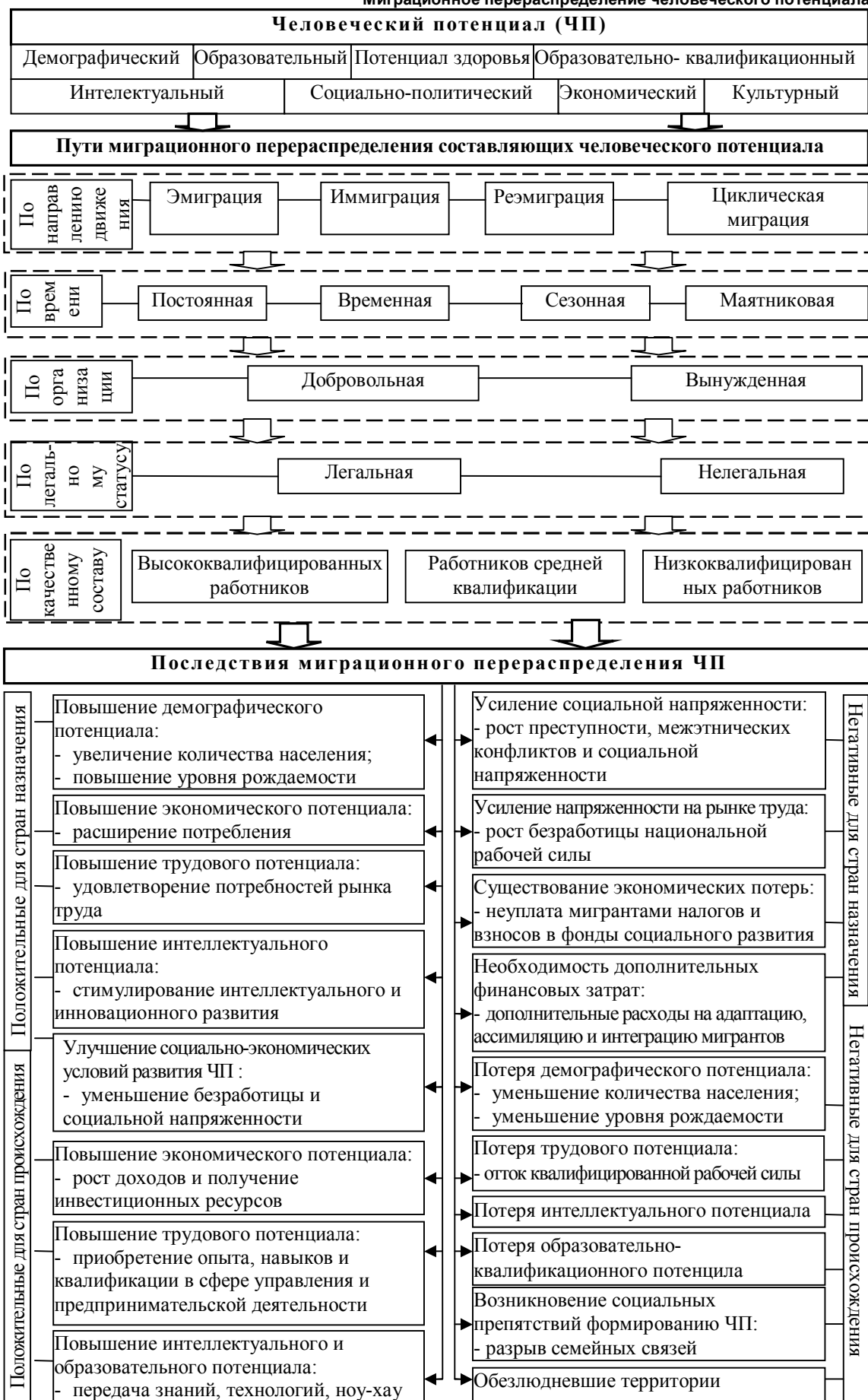
Реализация человеческого потенциала предусматривает его перераспределение и использование. Существование неполной занятости в развитых странах свидетельствует о недоиспользовании их человеческого потенциала. В то же время человеческий потенциал в силу неблагоприятных экономических и социальных условий может остаться нереализованным в определенной экономической системе. В ходе данного противоречия приобретает актуальность рассмотрение категории «миграционное перераспределение человеческого потенциала», которая заключается в миграции населения как носителя человеческого потенциала в рамках мирового хозяйства в поисках лучших условий жизни и трудоустройства согласно экономическим законам. Важным этапом исследования в этом направлении является определение принципов миграционного перераспределения человеческого потенциала на макроуровне, что и является целью публикации.

В основе миграционного перераспределения человеческого потенциала лежит распределение его составляющих с помощью разнообразных видов миграции. Каждая из составляющих может изменять условия своей реализации во времени путем постоянной, временной или маятниковой миграции и место реализации в направлении эмиграции, иммиграции, реэмиграции или циклической миграции и приобретать добровольную и вынужденную, легальную и нелегальную формы движения. По качественным характеристикам профессионально-квалификационной составляющей человеческого потенциала его перераспределение происходит в виде международного движения высококвалифицированных специалистов, низкоквалифицированных работников и работников средней квалификации, что является причиной сдвигов на международном рынке труда. Распределение каждой из составляющих в виде определенного вида миграции приводит к конкретным последствиям, которые могут приобретать положительное и негативное значение для стран происхождения и назначения. Например, перераспределение образовательно-квалификационной составляющей человеческого потенциала путем временной добровольной легальной эмиграции квалифицированных работников проявляется в повышении экономического, интеллектуального и трудового потенциала и в то же время усиление напряжения на внутреннем рынке труда, необходимости дополнительных финансовых затрат на адаптацию и ассимиляцию в странах назначения; потере трудового, интеллектуального и образовательно-квалификационного потенциала и в то же время улучшении социально-экономических, инновационных и образовательных условий развития ЧП в странах происхождения (рис. 1).

Анализ составляющих и последствий миграционного перераспределения указывает на преобладающую роль демографического и образовательно-квалификационного фактора в формировании человеческого потенциала. Постоянная миграция низкоквалифицированных работников влияет главным образом количественно на демографическую составляющую человеческого потенциала в странах назначения.

В заключении, следует отметить, что в основе миграционной политики стран должен лежать принцип комплексного системного подхода к регулированию широкого спектра отношений, возникающих в связи с миграционным перераспределением человеческого потенциала. Данная политика должна быть направлена на реализацию взаимных интересов стран происхождения, назначения и самих мигрантов в формировании и реализации человеческого потенциала. Перспективным направлением дальнейших исследований является использование разработанных принципов миграционного перераспределения человеческого потенциала в управлении международными миграционными потоками.

Миграционное перераспределение человеческого потенциала. Рис.1



Структура принципов и задач миграционного перераспределения ЧП. Рис. 2



Библиография:

1. Sen A. Razvitiye kak svoboda / A. Sen. - М.: «Novoye izdatelstvo», 2004. – 432 с.
2. Kastels M. Informatsiyni tekhnologii, globalizatsiya ta sotsialniy rozvitok. // Yekonomika znan: vikliki globalizatsii ta Ukraina, pid.red. A. S. Galchinskogo, S. V. Lovochkina, V. P. Seminozhenka, Kiiiv, 2004. – 261 s.
3. Human Development Report 2010 – 20th Anniversary Edition The Real Wealth of Nations: Pathways to Human Development. <http://hdr.undp.org/en/reports/global/hdr2010/>
4. Glushchenko G. I. Vliyaniye mezhdunarodnoy trudovoy migratsii na razvitiye mirovogo i natsionalnogo khozyaystv: dissertatsiya doktora ekonomicheskikh nauk : 08.00.14 / Glushchenko Galina Ivanovna. – Penza, 2009. – 388 s.
5. Immigratsionnaya politika YeS: ot Amsterdama do Lissabona / O. Potemkina // Mirovaya ekonomika i mezhdunarodnyye otnosheniya. – 2010. – № 4. – S. 42–51.

ЭКОНОМИКА

УДК 631.11:339.137.2

ББК 65.05

P939

Винницкий национальный аграрный университет

Рыжмань Людмила Дмитриевна

e-mail: labrob2010@gmail.com

БЕНЧМАРКИНГ КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

В статье рассматривается сущность бенчмаркинга в контуре управления конкурентоспособностью сельскохозяйственных предприятий, обозначены его особенности и определены возможности применения бенчмаркинга в качестве эффективного инструмента повышения конкурентоспособности сельскохозяйственных предприятий.

Ryzhman L.D.

e-mail: labrob2010@gmail.com

BENCHMARKING AS AN EFFECTIVE TOOL FOR RAISING COMPETITIVENESS OF AGRICULTURAL ENTERPRISES

The article deals with the essence of benchmarking in the area management competitiveness of agricultural enterprises, outlines its features and identifies the possibility of using benchmarking as an effective tool to enhance the competitiveness of agricultural enterprises.

Ключевые слова: бенчмаркинг, управления конкурентоспособностью, виды бенчмаркинга, модель бенчмаркинга

Keywords: benchmarking, competitiveness management, types of benchmarking, benchmarking model

Постановка проблемы. Украинский агробизнес продолжает знакомиться с современными инструментами управления конкурентоспособностью предприятий, позволяющими совершенствовать качество и повышать их конкурентоспособность. Одним из таких инструментов есть бенчмаркинг. Если некоторые крупные отечественные агрохолдинги уже начали рассматривать бенчмаркинг как элемент стратегии своего развития, то для большинства малых и средних сельскохозяйственных предприятий это всего лишь модное и непонятное слово. Однако скрытые возможности данного подхода могут быть эффективно использованы для повышения их конкурентоспособности.

Анализ последних исследований и публикаций. Теоретические аспекты управления конкурентоспособностью сельскохозяйственных предприятий в условиях развития экономики нашли свое отражение в научных работах многих исследователей - И. Ансоффа, Г. Азоева, В. Амбросова, В. Андрийчука, Р. Блиского, А. Гудзь, А. Дубровой, А. Жамойды, И. Житной, Н. Евдокимова, Г. Калетника, А. Кириенка, Ф. Котлера, М. Малика, В. Месель-Веселяка, М. Портера, Н. Правдюк, П. Стецюка, В. Ткаченко, А. Томпсона, Р. А. Фатхутдинова, А. Федонина и других [1-8]. В то же время, рассмотрение особенностей бенчмаркинга и определения возможностей его применения в качестве эффективного инструмента повышения конкурентоспособности сельскохозяйственных предприятий осталось в стороне, по этой важной проблеме встречаются лишь единичные научные публикации.

Целью статьи является рассмотрение основных сущностно-содержательных аспектов бенчмаркинга в контуре управления конкурентоспособностью сельскохозяйственных предприятий, выявление его особенностей и определения возможностей применения бенчмаркинга в качестве эффективного инструмента повышения конкурентоспособности сельскохозяйственных предприятий в условиях экономической нестабильности.

Изложение основного материала. Понятие «бенчмаркинг» (от англ. Benchmarking - установление контрольной точки) впервые появилось в 1972 году в Институте стратегического планирования Кембриджа во время исследовательской деятельности консалтинговой группы PIMS [1]. Тогда, был сформулирован основной принцип бенчмаркинга: «для того чтобы найти эффективное решение в области конкуренции, необходимо знать лучший опыт других предприятий, которые достигли успеха в подобных условиях» [5].

Бенчмаркинг, или эталонное сопоставление, как термин, уже довольно прочно вошел и в отечественный экономический лексикон - это метод (инструмент) управления, который может помочь многим украинским сельскохозяйственным предприятиям в решении задачи совершенствования систем менеджмента и повышения конкурентоспособности.

Также, бенчмаркинг определяется как непрерывный поиск новых идей с последующим использованием их на практике; непрерывный систематизированный процесс совершенствования различных аспектов деятельности предприятия и механизм сравнительного анализа эффективности работы одного предприятия с показателями других, более успешных предприятий [2]. Таким образом, бенчмаркинг, по сути, - это, во-первых, сравнение своих показателей с показателями других предприятий (конкурентами и предприятиями - лидерами), во-вторых, изучение и применение успешного опыта других предприятий в своем предприятии, независимо от того, работают ли они с ним в одной отрасли или нет.