

УДК 631
AGRIS P30

<https://doi.org/10.33619/2414-2948/54/29>

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ

©*Ерлыгина Е. Г.*, ORCID: 0000-0003-2049-3845, канд. экон. наук, Владимирский государственный университет им. А.Г. и Н.Г. Столетовых, г. Владимир, Россия, erlygina@mail.ru

LABOR AND EMPLOYMENT IN THE AGRO-INDUSTRIAL COMPLEX

©*Erlygina E.*, ORCID: 0000-0003-2049-3845, Ph.D., Vladimir State University, Vladimir, Russia, erlygina@mail.ru

Аннотация. В статье рассмотрены проблемы кадрового обеспечения предприятий агропромышленного комплекса. Проведен анализ состояния рынка труда и потребностей специалистов сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства. Рассмотрен уровень безработицы и численность занятых по уровню образования. Даны рекомендации по совершенствованию системы подготовки кадров. Необходимо налаживать устойчивые связи между учебными заведениями и предприятиями агропромышленного комплекса, что будет отражаться в заключении договоров на целевую подготовку специалистов.

Abstract. The article deals with the problems of personnel support for enterprises of the agro-industrial complex. The analysis of the state of the labor market and the needs of specialists in agriculture, forestry, hunting, fishing and fish farming is carried out. The unemployment rate and the number of employees by education level are considered. Recommendations for improving the training system are given. It is necessary to establish stable ties between educational institutions and enterprises of the agro-industrial complex, which will be reflected in the conclusion of agreements for targeted training of specialists.

Ключевые слова: агропромышленный комплекс, сельское хозяйство, рынок труда.

Keywords: agro-industrial complex, agriculture, labor market.

Агропромышленный комплекс является важной отраслью национальной экономики. Данная сфера представляет совокупность нескольких взаимосвязанных отраслей народного хозяйства. Деятельность отраслей агропромышленного комплекса направлена на переработку сырья и выпуск продукции сельскохозяйственного происхождения.

В состав агропромышленный комплекс входят сельское хозяйство, различные отрасли промышленности (перерабатывающие сырье, обеспечивающие сельскохозяйственной техникой, удобрениями, ядохимикатами и другими ресурсами), транспортно-логистические предприятия (поставляют продукцию потребителям) (Рисунок 1).

Сельское хозяйство является наиболее значимой частью агропромышленного комплекса, представляет собой комплекс отраслей народного хозяйства, к которым относятся земледелие, животноводство, рыболовство и рыбоводство, лесное хозяйство. Сельское хозяйство обеспечивает продуктовыми запасами население страны, а также поставляет продукцию на экспорт.



В настоящее время внедрение и использование инновационных разработок в различных отраслях агропромышленного комплекса является основой конкурентной стратегии. Реализация инновационных проектов в сельском хозяйстве позволит отрасли значительно повысить свою конкурентоспособность. В тоже время внедрение в отрасль инновационных разработок остро ставит проблему качественного кадрового обеспечения. Сегодня необходимы активные и современные сотрудники, гибко реагирующие на изменения и новые требования [1].

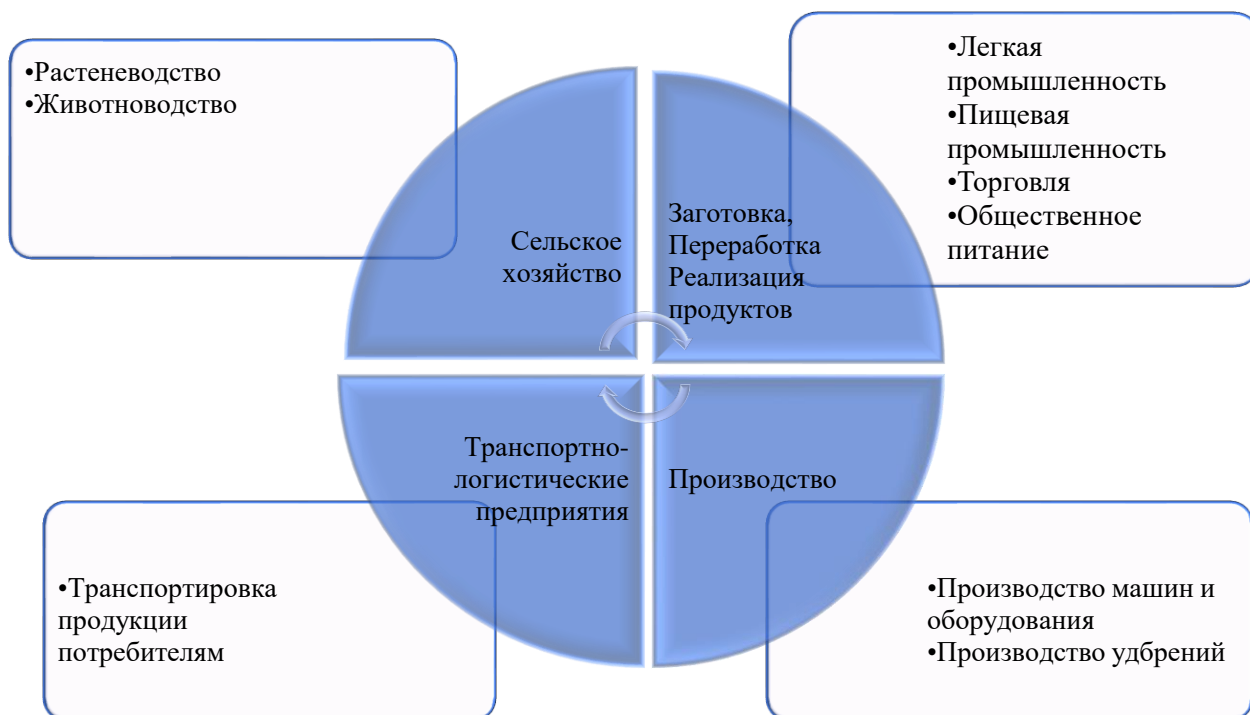


Рисунок 1. Состав агропромышленного комплекса.

Сегодня на рынке сельского труда наблюдается дефицит высококвалифицированных кадров. Если в 2017 году количество требуемых работников на вакантные рабочие места сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводств составляло 20754 человек то в 2018 году нехватка кадров достигла 28181 человек (Рисунок 2).

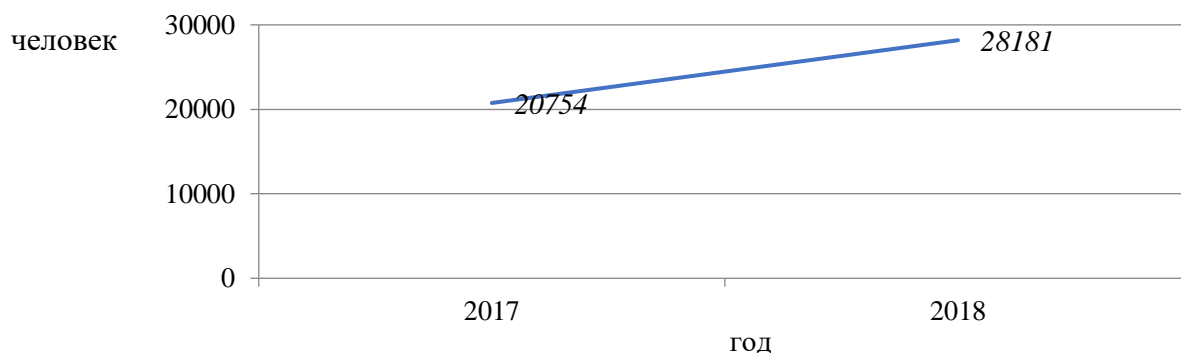


Рисунок 2. Численность требуемых работников на вакантные рабочие места сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства.

В последние годы наблюдается снижение приема работников сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства, а начиная с 2017 г. количество выбывших работников увеличилось с 438 тыс человек до 452,3 тыс человек в 2018 г (Рисунок 3).

Сегодня в сельской местности особенно остро стоит проблема безработицы (Рисунок 4). Наибольшая численность безработных 18,3% приходится на молодых людей в возрасте от 20 до 24 лет.

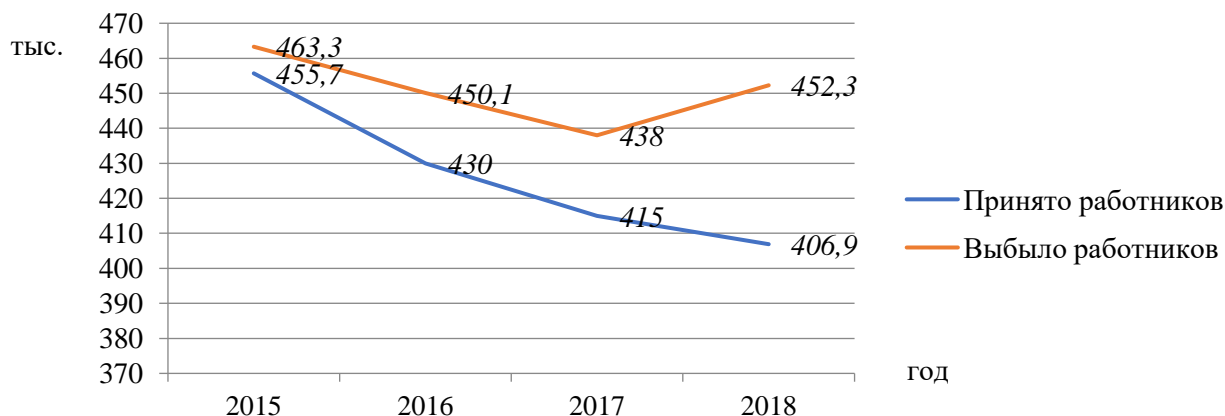


Рисунок 3. Прием и выбытие работников сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства в течение года, тыс. человек.

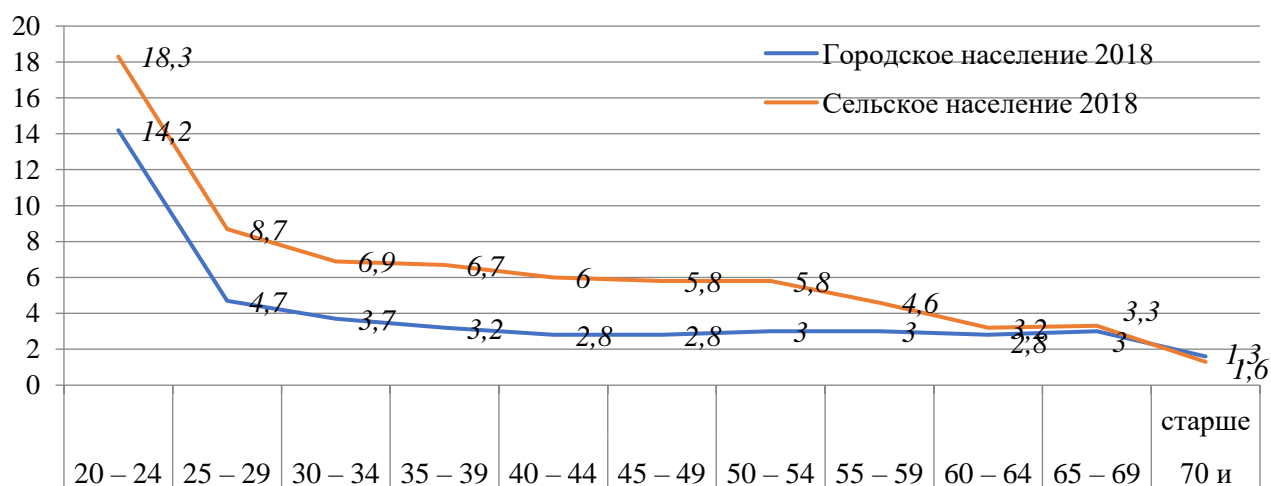


Рисунок 4. Уровень безработицы по возрастным группам (в % от численности рабочей силы соответствующей возрастно-половой группы).

В рядах безработных молодых людей около 70% имеют высшее и среднее профессиональное образование; около 15% — начальное профессиональное [2].

Среди занятых в сельском, лесном хозяйстве, охоте рыбоводстве и рыбоводстве наибольшую численность составляют занятые имеющие среднее профессиональное образование 42% и среднее общее образование 32%, специалистов с высшим образованием среди занятых только 12% (Рисунок 5).



Рисунок 5. Численность занятых по уровню образования в сельском, лесном хозяйстве, охоте рыболовстве и рыболовстве в 2018 г. (тыс чел).

Одним из факторов отказа молодежи от выбора аграрного образования в пользу других специальностей и побуждающий окончивших сельскохозяйственные вузы работать совсем в других областях является низкий престиж сельскохозяйственного труда [3]. Условия жизни на селе так же оказывают отрицательное влияние на процесс привлечения квалифицированных кадров в сельское хозяйство.

Для привлечения в сельское хозяйство высококвалифицированных кадров необходимо внести изменения с систему подготовки специалистов. Для того что бы молодые люди заранее определялись с выбором своего профессионального пути, следует работу по профориентации начинать уже со школьного возраста [4]. Такая система поможет подготовить конкурентоспособных специалистов, умеющих и желающих организовать эффективную сельскохозяйственную деятельность.

Предприятия принимающие на работу специалистов так же должны выдвигать свои требования к выпускам учебных заведений, становясь прямыми заказчиками для вузов. Необходимо налаживать устойчивые связи между учебными заведениями и предприятиями агропромышленного комплекса, что будет отражаться в заключении договоров на целевую подготовку специалистов, прохождения практик и стажировок, возможности установления стипендий за счет предприятий.

Внедрение изменений в существующую систему подготовки специалистов позволит повысить эффективность работы всех вовлеченных в нее субъектов. Использование современных информационных технологий в подборе кадров также может стать эффективным инструментом формирования системы мониторинга трудовых ресурсов в решении задач по модернизации агропромышленного комплекса.

Список литературы:

1. Маркин В. А. Кадровое обеспечение предприятия: практика, проблемы и пути их решения // Молодой ученый. 2015. №11. С. 909-912.
2. Морозова С. И., Подъяблонская Е. С. Проблемы безработицы и занятости сельской молодежи как фактор устойчивого развития территории // Экономика, управление, финансы: материалы IV Междунар. науч. конф. (г. Пермь, апрель 2015 г.). Пермь: Зебра, 2015. С. 31-34.
3. Озерова Л. В. Создание системы управления процессом воспроизводства на базе подготовки квалифицированных кадров для сельского хозяйства на примере Брянской области // Актуальная биотехнология. 2013. №3 (6). С. 47-51.
4. Лузина У. С., Маслова Ж. А., Гаг А. В. Современное состояние обеспеченности кадрами агропромышленного комплекса // Молодой ученый. 2016. №6.5. С. 125-127.

References:

1. Markin, V. A. (2015). Kadrovoe obespechenie predpriyatiya: praktika, problemy i puti ikh resheniya. *Molodoi uchenyi*, (11), 909-912. (in Russian).
2. Morozova, S. I., & Podyablonskaya, E. S. (2015). Problemy bezrabortitsy i zanyatosti sel'skoi molodezhi kak faktor ustoichivogo razvitiya territorii. In *Ekonomika, upravlenie, finansy: materialy IV Mezhdunar. nauch. konf. (g. Perm, aprel 2015 g.)*. Perm: Zebra, 31-34. (in Russian).
3. Ozerova, L. V. (2013). Sozdanie sistemy upravleniya protsessom vosproizvodstva na baze podgotovki kvalifitsirovannykh kadrov dlya sel'skogo khozyaistva na primere Bryanskoii oblasti. *Aktual'naya biotekhnologiya*, 3(6), 47-51. (in Russian).
4. Luzina, U. S., Maslova, Zh. A., & Gaag, A. V. (2016). Sovremennoe sostoyanie obespechennosti kadrami agropromyshlennogo kompleksa. *Molodoi uchenyi*, (6.5), 125-127. (in Russian).

*Работа поступила
в редакцию 18.04.2020 г.*

*Принята к публикации
23.04.2020 г.*

Ссылка для цитирования:

Ерлыгина Е. Г. Труд и занятость в агропромышленном комплексе // Бюллетень науки и практики. 2020. Т. 6. №5. С. 239-243. <https://doi.org/10.33619/2414-2948/54/29>

Cite as (APA):

Erlygina, E. (2020). Labor and Employment in the Agro-industrial Complex. *Bulletin of Science and Practice*, 6(5), 239-243. (in Russian). <https://doi.org/10.33619/2414-2948/54/29>